

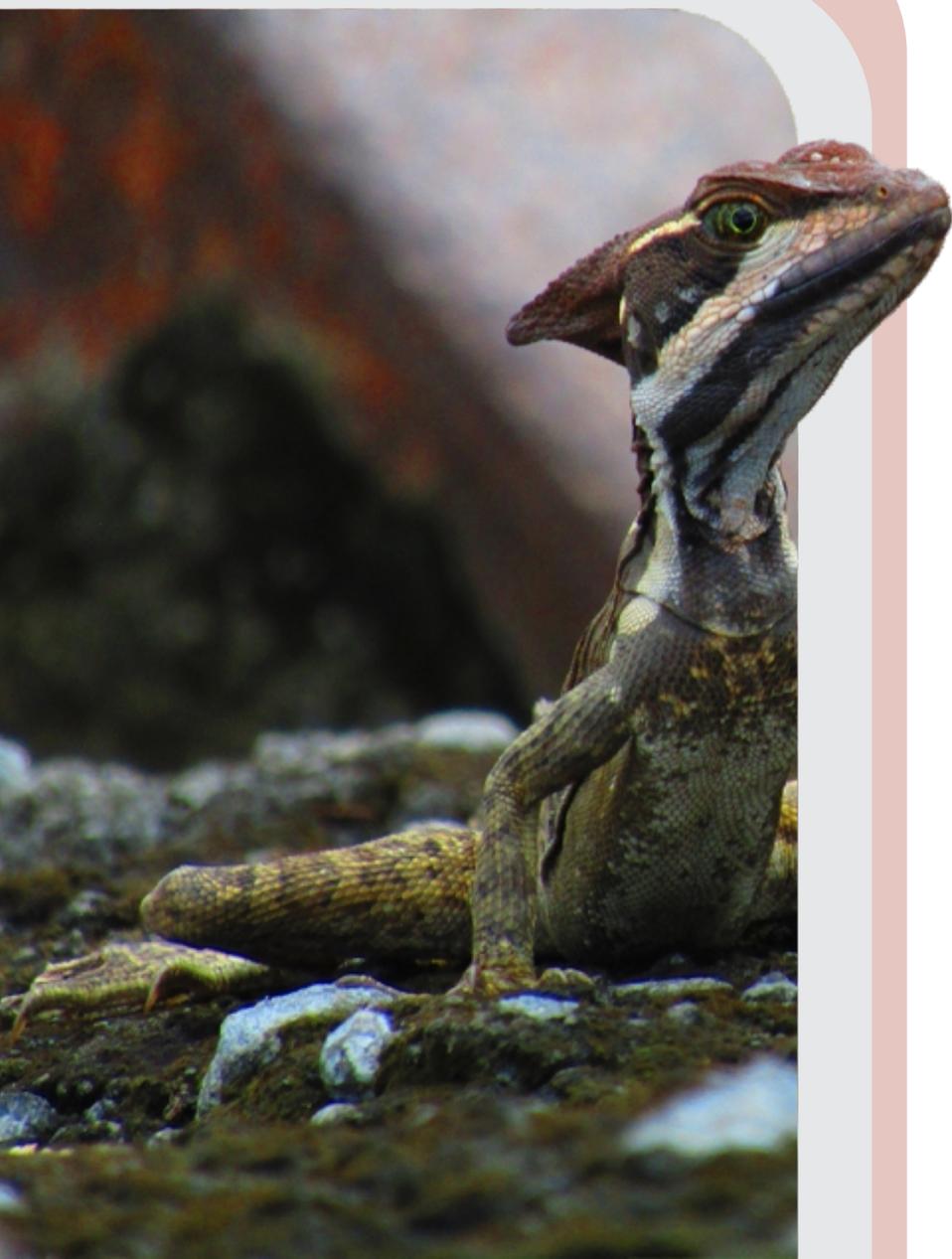
# Memorias de Sostenibilidad



2019  
2020



# Memorias de Sostenibilidad



2019  
2020

# CONTENIDO

<b>1. Índice GRI</b>	<b>5</b>
<b>2. Mensaje del Gerente General</b>	<b>6</b>
2.1 Premios y reconocimientos a nuestra gestión.	8
<b>3. Perfil organizacional</b>	<b>11</b>
3.1 Razón social Devimar.	11
3.2 Nuestros grupos de interés.	12
3.3 Nuestras actividades.	14
3.4 Etapas del proyecto.	16
3.5 Área de Influencia.	17
3.6 Nuestros servicios.	17
3.7 Nuestra cadena de suministro.	18
<b>4. Gobierno corporativo y cumplimiento</b>	<b>21</b>
4.1 Órganos de Dirección de la Sociedad.	21
4.2 Sistema de control interno.	22
4.3 Sistema de control externo.	22
4.4 Organigrama.	23
4.5 Responsabilidad Social Ambiental y Empresarial.	24
4.6 Valores corporativos.	26
<b>5. Gestión de la materialidad</b>	<b>28</b>
5.1 Metodología de reporte.	29
5.1.1 Momento 1: Identificación de aspectos relevantes.	29
5.1.2 Análisis de aspectos relevantes.	32
5.1.3 Validación de los aspectos materiales.	32
5.2 Nuestra materialidad.	33
5.2.1 Manejo del impacto ambiental en áreas de protección ambiental.	33
5.2.2 Contribución al desarrollo regional.	41
5.2.3 Comunicación para la generación de confianza.	52
<b>6. Desempeño ambiental</b>	<b>60</b>
6.1 Protección de la biodiversidad.	61
6.2 Uso eficiente de los recursos naturales.	68
6.3 Lucha contra el cambio climático.	71
6.4 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	74
<b>7. Desempeño social</b>	<b>77</b>
7.1 Programas de gestión social.	77
7.2 Condiciones de trabajo justas.	80
7.3 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	86
<b>8. Referencias bibliográficas</b>	<b>88</b>



## 1. Índice GRI.

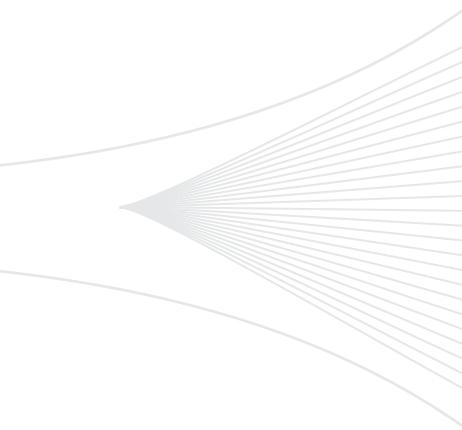
Este índice proporciona un panorama global de la información exteriorizada por la Concesión Desarrollo Vial al Mar -DEVIMAR S.A.S.-, conforme a los Estándares Universales y Temáticos proporcionados por el Global Reporting Initiative (GRI) y los contenidos que la compañía ha empleado.

Estándar	Contenido	Página
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1	11
	Contenido 2-2	28
	Contenido 2-6	14
	Contenido 2-5	28
	Contenido 2-10	21
	Contenido 2-11	23
	Contenido 2-12	21
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	Contenido 202-2	51
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	Contenido 203-1	77
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	Contenido 204-1	19
GRI 205: Anticorrupción 2016	Contenido 205-2	22
GRI 207: Fiscalidad	Contenido 207-3	52
GRI 302: Energía 2016	Contenido 302-1	69
GRI 303: Agua y efluentes 2018	Contenido 303-5	68
	Contenido 303-5	68
GRI 304: Biodiversidad 2016	Contenido 304-1	33
	Contenido 304-2	35
	Contenido 304-3	37
	Contenido 304-4	66
GRI 305: Emisiones 2016	Contenido 305-1	71
GRI 306: Residuos 2020	Contenido 306-4	72
	Contenido 306-5	72
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	Contenido 308-1	19
GRI 401: Empleo 2016	Contenido 401-1	81
	Contenido 401-3	82
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Contenido 403-4	85
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	Contenido 405-2	82
GRI 406: No discriminación 2016	Contenido 406-1	85
GRI 408: Trabajo infantil 2016	Contenido 408-1	18
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	Contenido 409-1	18
GRI 413: Comunidades locales 2016	Contenido 413-1	56
	Contenido 413-2	14
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	Contenido 416-1	18

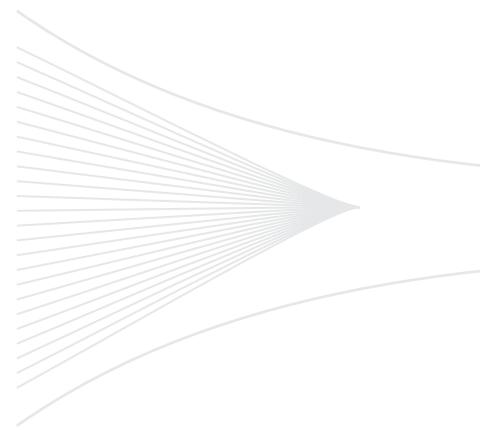
## 2. Mensaje del Gerente General.

Amigos y habitantes del área de influencia de la Autopista al Mar 1.

En la Concesionaria Desarrollo Vial al Mar, Devimar, responsable de la construcción y ejecución del proyecto Autopista al Mar 1, llevamos a cabo todas nuestras actividades siempre conscientes de la crisis climática que vive el planeta Tierra. Presentamos estas memorias de sostenibilidad para reconocer el trabajo positivo que realizamos en equipo entre los colaboradores, las comunidades y el entorno. También lo hacemos para recomponer, si es del caso, las acciones que así lo ameriten.



**El trabajo cohesionado, abierto al diálogo, es el que nos permite escuchar y ver de primera mano las principales inquietudes que tiene la gente de nuestra área de influencia, contacto que nos permite fortalecer el territorio en el que estamos en aspectos como el social y el ambiental.**



Nuestro proyecto es significativo en extensión: son 181 kilómetros que abarcan 13 municipios del departamento de Antioquia donde conviven ecosistemas ricos en biodiversidad y diferentes formas de ver la vida. Por eso nuestras acciones deben estar enfocadas en el bienestar, la generación de valor, el aporte positivo y la sustentabilidad del territorio.

El cambio climático es una realidad con la que vivimos a diario. Basta con observar lo

que ocurre en diferentes latitudes del mundo para preocuparnos por las condiciones cambiantes que tiene el planeta, que se deteriora a causa de las lesivas intervenciones del ser humano. Pero no basta con preocuparnos, debemos actuar con prontitud, en consonancia con la realidad que nos lleve a reducir los impactos dañinos. Cada acción, por pequeña que sea, cuenta y ayuda a mitigar el deterioro que por décadas ha venido haciendo la humanidad.

En la Autopista al Mar 1 nos adaptamos a ese entorno cambiante y por eso en todos los procesos constructivos y de obra los realizamos acogiendo y aplicando los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Principios del Ecuador. Es un pacto que realizamos con los diferentes grupos de interés de nuestra compañía, que también están comprometidos con el objetivo de coadyuvar a nuestro mundo.



A lo largo de nuestro eje vial encontramos culturas ancestrales diversas, modos y costumbres que respetamos, valoramos y preservamos. También nos asombramos con un territorio que es rico en biodiversidad que tiene múltiples amenazas. Por ejemplo, el cuidado y la recuperación del Bosque Seco Tropical es una obsesión que tenemos porque su deterioro significa un menoscabo de la flora y la fauna que por siglos ha habitado este territorio tan maravilloso.

En este documento de memorias de sostenibilidad reflejamos todas esas acciones socioambientales que llevamos a cabo. Son postulados que cobijan diferentes temáticas como la protección, preservación y cuidado del medio ambiente, el trabajo en pro del bienestar de las comunidades, el impulso a los emprendimientos comunitarios, la protección de la niñez, el respeto por los derechos humanos y de las condiciones laborales de nuestros colaboradores, el rechazo a la discriminación y, por supuesto, el compromiso inquebrantable por el desarrollo equilibrado de la región.

Nuestra obligación es con la vida, con la sostenibilidad, con los ecosistemas y con las comunidades que confían en nosotros. Continuaremos trabajando por el bienestar y el desarrollo sostenible. La Autopista al Mar 1 no solo conectará comunidades y acercará corazones. También fortalecerá nuestro territorio.

Jesús Rodríguez Robles  
Gerente General Devimar

## 2.1 Premios y reconocimientos a nuestra gestión.

Durante el periodo 2019-2020, el proyecto Autopista al Mar 1, a cargo de la Concesionaria Desarrollo Vial al Mar -DEVIMAR-, obtuvo cinco premios internacionales gracias a la gestión realizada para alcanzar su cierre financiero por 2,2 billones de pesos.



**5 PREMIOS INTERNACIONALES PARA LA AUTOPISTA AL MAR 1**

Otorgados por publicaciones especializadas en Financiación y Estructuración de Proyectos tras lograr el **Cierre Financiero** por **2.2 billones** de pesos en **marzo de 2019**.

- LatinFinance:**
  - 1. Financiación Vial del Año** (Road Financing of the Year)
  - 2. Financiación de Infraestructura del Año: Andes** (Infrastructure Financing of the Year: Andes)
- IJ Global Project Finance & Infrastructure Journal:**
  - 3. Mejor Acuerdo Vial del Año** (Best Road Deal of the Year)
- Project Finance International (PFI):**
  - 4. Acuerdo de Transporte de América del Año** (Americas Transport Deal of the Year)
- Americas Deals of the Year:**
  - 5. Caminos de América Latina** (Roads of Latin America)

**Devimar**  
SOMOS TU VÍA

Los premios han sido otorgados en el último año por publicaciones especializadas en Financiación y Estructuración de Proyectos en el mundo. Con estos galardones se reconocen, entre otros aspectos, factores como la ejecución del acuerdo, el tamaño de la operación económica, la complejidad del proceso, la innovación que se hizo en el mismo, la estructuración y la importancia que tuvo esta operación en el mercado.

Para Jesús Rodríguez Robles, Gerente General de Devimar, “estos reconocimientos son un impulso para continuar con el buen desempeño del proyecto en todos los ámbitos. Contamos con profesionales preparados en todos los campos, desde el operativo hasta el directivo, lo que nos ha permitido desarrollar un proyecto de infraestructura con los más altos estándares y que impulsará la competitividad del país, mejorando la economía regional, generando empleo y oportunidades para las comunidades”





Cuando construimos un puente, una vía, un túnel o una edificación estamos creando un presente sólido, para lograr un futuro venturoso. Estamos construyendo el futuro de Antioquia y Colombia.



### 3. Perfil Organizacional

### 3. Perfil organizacional.

La Concesionaria Desarrollo Vial al Mar S.A.S.-Devimar-, es una sociedad por acciones simplificadas con sede principal en la ciudad de Medellín, Colombia. Está compuesta por tres (3) compañías entre las cuales se encuentra Sacyr Concesiones Colombia S.A.S., Strabag S.A.S. y Concay S.A. Su objetivo principal es llevar a cabo los estudios y diseños, financiación, gestión

ambiental, predial y social, construcción, rehabilitación, mejoramiento, operación, mantenimiento y posterior entrega del proyecto de infraestructura vial conocido como Autopista al Mar 1. Lo anterior, en cumplimiento del Contrato de Concesión No. 014 de 2015, el cual fue suscrito con la Agencia Nacional de Infraestructura -ANI.

#### Contenido 2-1

### 3.1 Razón social Devimar.

**Misión:** Devimar tiene como misión desarrollar y gestionar uno de los mayores proyectos de infraestructura vial del programa de cuarta generación, cumpliendo con los estándares de calidad, conservación del medio ambiente y de prevención de la seguridad y salud de sus colaboradores y usuarios, generando valor a sus clientes y accionistas.

**Visión:** Consolidar a Devimar como la empresa líder en el sector de concesiones viales, comprometida con el desarrollo socioeconómico del país y el cumplimiento de las especificaciones técnicas y los estándares de calidad, ambiental, seguridad y sustentabilidad.

## 3.2 Nuestros grupos de interés.

Los grupos de interés, también conocidos como stakeholders, son individuos, organizaciones o entidades que pueden impactar o ser impactados por las actividades, decisiones y desempeño de una empresa u organización. Es por esta razón que nuestros stakeholders son importantes porque sus intereses y expectativas influyen de manera positiva o negativa en las operaciones y resultados de nuestra organización.

### Accionistas

Sacyr Concesiones Colombia S.A.S  
 Sacyr Concesiones Participadas I S.L  
 Stragab S.A.S  
 Strabag AG Australia  
 Strabag AG Suiza  
 Concay S.A

### Entidades financieras

Financiera de Desarrollo Nacional (Colombia)  
 Instituto de Crédito Oficial (España)  
 KFM IPEX-Bank (Alemania)  
 BID- Invest (Banca Multilateral)  
 Banco de Desarrollo de América Latina  
 Sumitomo Mitsui Banking Corporation SMBC (Japón)  
 Societé Générale (Francia)  
 Black Rock (Fondo Deuda Colombiana)

### Comunidades del Área de Influencia Directa

Juntas de Acción Comunal  
 Veedurías ciudadanas del Área de Influencia Directa  
 Consejos Comunitarios de Comunidades Negras  
 Sociedad civil organizada (grupos juveniles, mesas ambientales, instituciones educativas)  
 Propietarios de predios requeridos por el proyecto

<p><b>Autoridades locales</b></p>	<p>Nacional: Superintendencia de Puertos y Transporte Agencia Nacional de Infraestructura, Ministerio de Transporte, Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, Ministerio de Medio Ambiente, entre otros.</p> <p>Regionales: Gobernación de Antioquia, Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia (CORANTIOQUIA), Policía de Tránsito y Transporte, entre otros.</p> <p>Locales: Administraciones Municipales del Área de Influencia y Secretarías de Tránsito, entre otros.</p>
<p><b>Colaboradores</b></p>	<p>Colaboradores directos (Término fijo e indefinido)</p> <p>Colaboradores indirectos (Prestadores de servicios y contratados a través del Consorcio Mar 1 o subcontratistas)</p>
<p><b>Usuarios de la vía</b></p>	<p>Peatones</p> <p>Ciclistas</p> <p>Transporte público</p> <p>Transporte privado</p> <p>Transporte de carga</p>
<p><b>Proveedores</b></p>	<p>Locales</p> <p>Regionales</p> <p>Nacionales</p> <p>Internacionales</p>
<p><b>Empresas o instituciones con presencia en el Área de Influencia</b></p>	<p>Continental Gold</p> <p>Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) - Seccional Occidente</p> <p>Comité de Caficultores del Occidente de Antioquia</p> <p>Comfenalco Antioquia - Caja de Compensación Familiar</p> <p>Comfama - Caja de Compensación Familiar de Antioquia</p> <p>Tecnológico Católico de Occidente</p> <p>Instituto Tecnológico Metropolitano</p> <p>Concesiones viales adyacentes nuestra Área de Influencia (AI)</p> <p>Cruz Roja seccional Antioquia.</p>

### 3.3 Nuestras actividades.

## FASE DE CONSTRUCCIÓN



### ESTAMOS EN OBRA

La Concesionaria Desarrollo Vial al Mar S.A.S. - Devimar, está ejecutando el proyecto **Autopista al Mar 1**, que hace parte del programa de vías de Cuarta Generación (4G) del Gobierno Nacional.

#### BENEFICIOS

- Desarrollo
- Movilidad
- Seguridad Vial
- Oportunidad
- Competitividad

Generación de empleo directo e indirecto aproximadamente  
**3.000**

**13**  
Municipios  
**área**  
de influencia

Inversión total proyecto  
**2,2**  
billones de pesos  
**Cierre financiero**  
alcanzado en marzo de 2019



LONGITUD TOTAL  
**176 km**

#### SEGUNDO TUBO DEL TÚNEL DE OCCIDENTE

**4.6 km**  
de longitud

**9 GALERÍAS**  
de comunicación  
entre los túneles  
6 3

**90 m<sup>2</sup>**  
de sección

Sentido de circulación  
**único**

Sistema de ventilación longitudinal

Sistemas de iluminación y de telecomunicaciones

#### DOBLE CALZADA ENTRE MEDELLÍN Y SANTA FE DE ANTIOQUIA

Velocidad de diseño:  
**80 km/h**  
(actualmente son 60km/h)



Reducción de tiempo de transporte entre  
**20 y 30 minutos**

**51 Puentes**

**Peaje de Aburrá**  
1 sola estación de  
8 carriles y 7 casetas dobles



El Proyecto Autopista al Mar 1 hace parte de las vías de Cuarta Generación (4G) del Gobierno Nacional Colombiano y tiene como objetivo, la construcción de vías de última tecnología para conectar el Área Metropolitana de Valle de Aburrá con Santa Fe de Antioquia y el occidente de Antioquia, además de las principales concesiones viales del país. Acercándose, a su vez, a los centros de intercambio

comerciales más importantes del país, como la Costa Caribe, la Costa Pacífica y el río Magdalena. **Contenido 2-6.**

La Concesión tiene una longitud de 181 km y está compuesta por las intervenciones que se relacionan a continuación, y que son las que producen los principales impactos sociales, ambientales y económicos en nuestra A.I. **Contenido 413-2.**

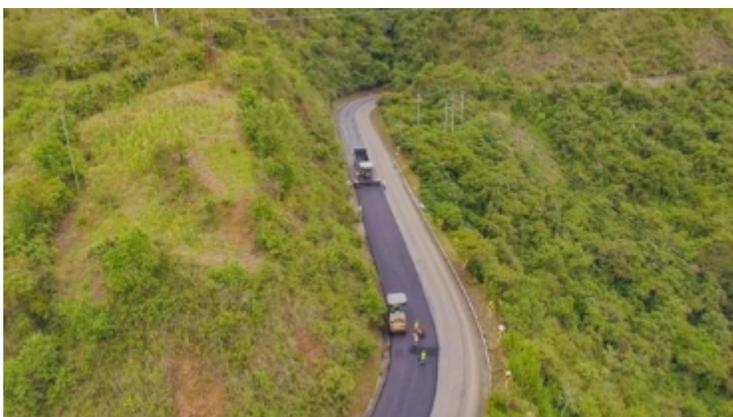


Construcción del nuevo Túnel de Occidente, para mejorar la movilidad en la entrada a Medellín.

Mejoramiento de la calzada existente y la construcción de la segunda calzada en el tramo Medellín (Conexión Vial Aburrá - Río Cauca) - Santa Fe de Antioquia.



Rehabilitación de la vía entre Santa Fe de Antioquia y el Corregimiento de Peñalisa (Municipio de Salgar).

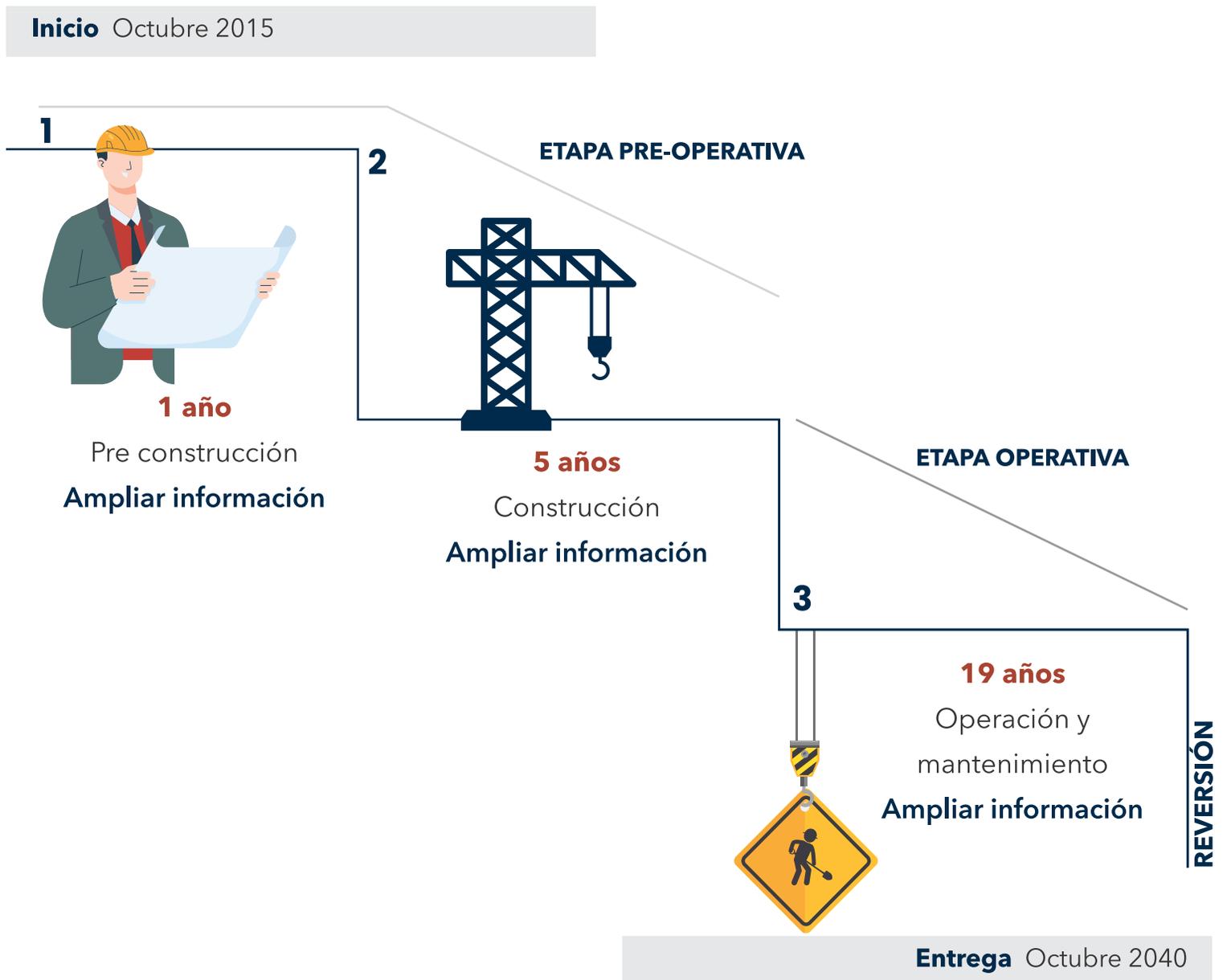


Operación y el mantenimiento de la vía entre Santa Fe de Antioquia y Cañasgordas.

### 3.4 Etapas del proyecto.

El Proyecto Autopista al Mar 1 cuenta con un tiempo de ejecución y operación y mantenimiento de 25 años, el cual está dividido en tres (3) etapas -Preoperativa, Operación y Reversión-. En la etapa Preoperativa se lleva a cabo actividades necesarias para poner en marcha el proyecto y se inicia con la construcción de la infraestructura vial. La segunda etapa es

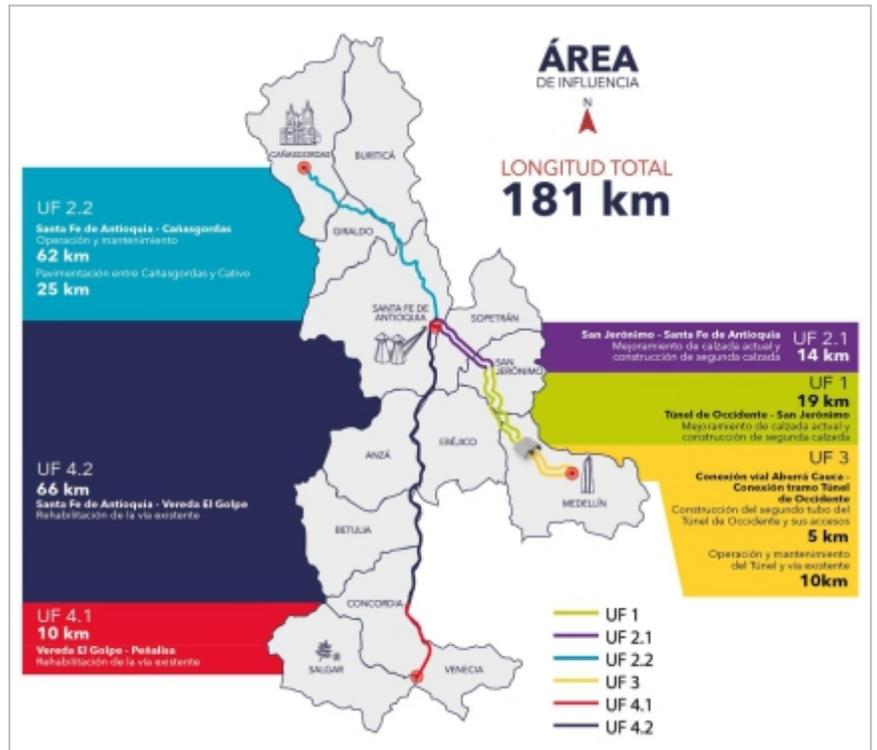
la fase de "Operación", momento en el cual la autopista estará en pleno funcionamiento y se prestarán los servicios de transporte y mantenimiento necesarios para asegurar el correcto desempeño. Finalmente, la tercera etapa es la fase de "Reversión", etapa en la cual se entregará el proyecto y las obras construidas a la ANI, concluyendo así su responsabilidad como concesionaria.



Actualmente continuamos con la ejecución de algunas actividades correspondientes a la fase de preparación del proyecto que incluye medidas de licenciamiento, operación y mantenimiento del corredor vial preexistente, y el desarrollo de obras para para construcción de la segunda calzada que comunica el municipio de Medellín con Santa Fe de Antioquia y el nuevo tubo del Túnel de Occidente.

### 3.5 Área de influencia.

El Área de Influencia del Proyecto Autopista al Mar 1 fue determinada considerando la identificación y valoración de los impactos ambientales, sociales y económicos que inciden directa o indirectamente por la ejecución de las obras. En este sentido, los municipios de Cañasgordas, Buriticá, Giraldo, Santa Fe de Antioquia, Sopetrán, San Jerónimo, Medellín, Ebéjico, Anzá, Betulia, Concordia, Salgar y Venecia, ubicados en las subregiones de Occidente, Área Metropolitana y Suroeste del departamento de Antioquia, y conforman el área de influencia de nuestras operaciones.



En total el Proyecto Autopista Al Mar 1 está conformado por cuatro unidades funcionales, las cuales corresponden a un conjunto de estructuras de ingeniería e instalaciones indispensables para la prestación de servicios con independencia funcional del total de obras del proyecto.

### 3.6 Nuestros servicios.



Desde nuestros **Centros de Control de Operaciones**, ofrecemos una respuesta eficaz y oportuna ante cualquier eventualidad que se presente en la vía con servicios gratuitos de ambulancia, carro taller, grúa e inspección vial, las 24 horas del día, dentro de nuestro corredor vial.



Con el objetivo de mantener la vía en óptimas condiciones para los usuarios, nuestro equipo de Operación y Mantenimiento realiza los trabajos de limpieza de drenajes, parcheo, reparación de defensas viales, rocería, demarcación horizontal y vertical entre otras intervenciones.

### 3.7 Nuestra cadena de suministro.

En Devimar, trabajamos de manera continua para optimizar y fortalecer nuestra cadena de suministro e incentivamos la contratación de proveedores locales, para contribuir al desarrollo de las comunidades en las regiones donde operamos. En este sentido, reconocemos la importancia de realizar una debida diligencia en el proceso de vinculación de contratistas para garantizar prácticas éticas y responsables en nuestra cadena de suministro. **Contenido 414-2.**

En el periodo, el área de compras de la compañía efectuó la valoración del 100% de los proveedores de la concesión considerando aspectos relacionados como la contratación infantil, el derecho de asociación, el derecho de desvinculación por decisión propia y aspectos de Salud y Seguridad en el Trabajo. **Contenido 416-1.**

Estas valoraciones nos han permitido garantizar que nuestros proveedores no efectúen acciones o prácticas que vulneren los derechos de la infancia o de sus colaboradores. Al evaluar a nuestros proveedores en estos aspectos, estamos mostrando nuestro compromiso con la responsabilidad social y la promoción de condiciones laborales justas.

**Contenido 409-1. Contenido 408-1.**

Del mismo modo hemos avanzado en la valoración de nuestros proveedores considerando aspectos ambientales. La evaluación de estos impactos nos permite identificar posibles riesgos ambientales asociados a sus actividades y colaborar en conjunto para implementar medidas de mitigación, control y mejora. A la fecha, se han evaluado el 100% nuestros proveedores a partir de criterios ambientales y no se han suspendido vínculos comerciales con proveedores por negligencia ambiental.

**Contenido 308-1.**



Respecto a la escala geográfica donde se ubican nuestros proveedores, nuestro pool está conformado en su mayoría por proveedores locales. Aproximadamente el 80% de estos se encuentran ubicados en el Área Metropolitana del Valle de Aburrá, cerca del 15% en la ciudad de Bogotá u otras ciudades distintas al área metropolitana, un 4% están ubicados en el AI del proyecto y solo el 1% tienen operaciones por fuera del país. **Contenido 204-1.**

*Estamos un paso más cerca de iniciar una nueva historia vial en Antioquia. Mejorar la infraestructura vial y las condiciones de transporte es fundamental para el desarrollo de la región y el bienestar de sus habitantes.*





## 4. Gobierno corporativo y cumplimiento

## 4. Gobierno corporativo y cumplimiento.

En Devimar nos comprometemos a incorporar buenas prácticas de Gobierno Corporativo con el objetivo de consolidar una cultura basada en la ética, transparencia y rendición de cuentas. Esto nos permite tomar decisiones de manera efectiva y asegurar una gestión sólida en todas las áreas de nuestra empresa.

### 4.1 Órganos de Dirección de la Sociedad.

Nuestro órgano de gobierno corporativo desempeña un papel fundamental al establecer las estrategias, prácticas empresariales, procedimientos y políticas necesarias para asegurar una administración adecuada de la compañía en un entorno empresarial transparente. **Contenido 2-9.**

También se encarga de garantizar la participación y ejercicio de los derechos de todos los accionistas, así como de proporcionar información transparente sobre el desempeño financiero, económico, social, ambiental y de gobierno corporativo a nuestros diversos grupos de interés. **Contenido 2-10.**

#### La Asamblea General de Accionistas

**Composición:** 6 accionistas.

**Frecuencia:** Como mínimo 1 reunión anual. Durante el año 2019 se realizaron 4 reuniones.

**Funciones:** Es el máximo órgano de gobierno de la Sociedad y según los Estatutos Sociales de la organización está integrada por los accionistas de la sociedad. **Contenido 2-12.**

#### Junta Directiva

**Composición:** 8 miembros principales (3 de ellos son independientes) y sus respectivos suplentes.

**Frecuencia:** Los estatutos establecer una reunión cada dos meses. Durante el año 2019 se realizaron 10 sesiones.

**Funciones:** Órgano de administración máximo, encargado de la gestión, administración, dirección y políticas de la sociedad.

#### Representante legal

**Composición:** Gerente general, vicepresidente financiero y vicepresidente técnico.

**Funciones:** Representación legal de la sociedad en actos y contratos con terceros, cumplimiento de deberes asignados por la ley, rendición de informes a la Junta Directiva y la Asamblea General de Accionistas.

Durante el año 2019, para efectos y de cara al Cierre Financiero, la Junta Directiva de la sociedad aprobó modificaciones al Código de Gobierno Corporativo, conforme a las exigencias de los Prestamistas del Crédito Senior para alcanzar la financiación del proyecto. Entre las modificaciones se resaltan de modo general las siguientes:

Establecimiento de los estándares que deben ostentar los miembros de la Junta Directiva.  
Nuevas funciones a la Junta Directiva relativas a la aprobación de estrategias, políticas y manuales, así como a la revisión de reportes del Revisor Fiscal de la Sociedad y del Código de Gobierno Corporativo.  
Instauración de la Política de Manejo de Conflictos de Interés.

## 4.2 Sistema de control interno.

El control interno de la sociedad se ejecutó conforme a la política de cumplimiento y de control interno establecida en el Código de Gobierno Corporativo, en el cual se dispone como principios fundamentales el autocontrol, la autorregulación y la autogestión.

### **Cumplimiento:**

0 contingencias o riesgos materializados que afectarán a la Sociedad. Control interno de los procedimientos de cada departamento de la Sociedad.

Respaldo de un Oficial de Cumplimiento.

1 Auditor Interno para la prevención y el control de riesgo integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Actos de Corrupción- SARLAFTAC- y el seguimiento al Sistema de Administración de Riesgos Operativos- SARO. **Contenido 205-2**

## 4.3 Sistema de control externo.

Los controles externos son ejercidos por diferentes organismos de vigilancia, regulación y control, entre ellos, la Superintendencia de Transportes, Auditoría Externa y Revisoría Fiscal.



### **Cumplimiento:**

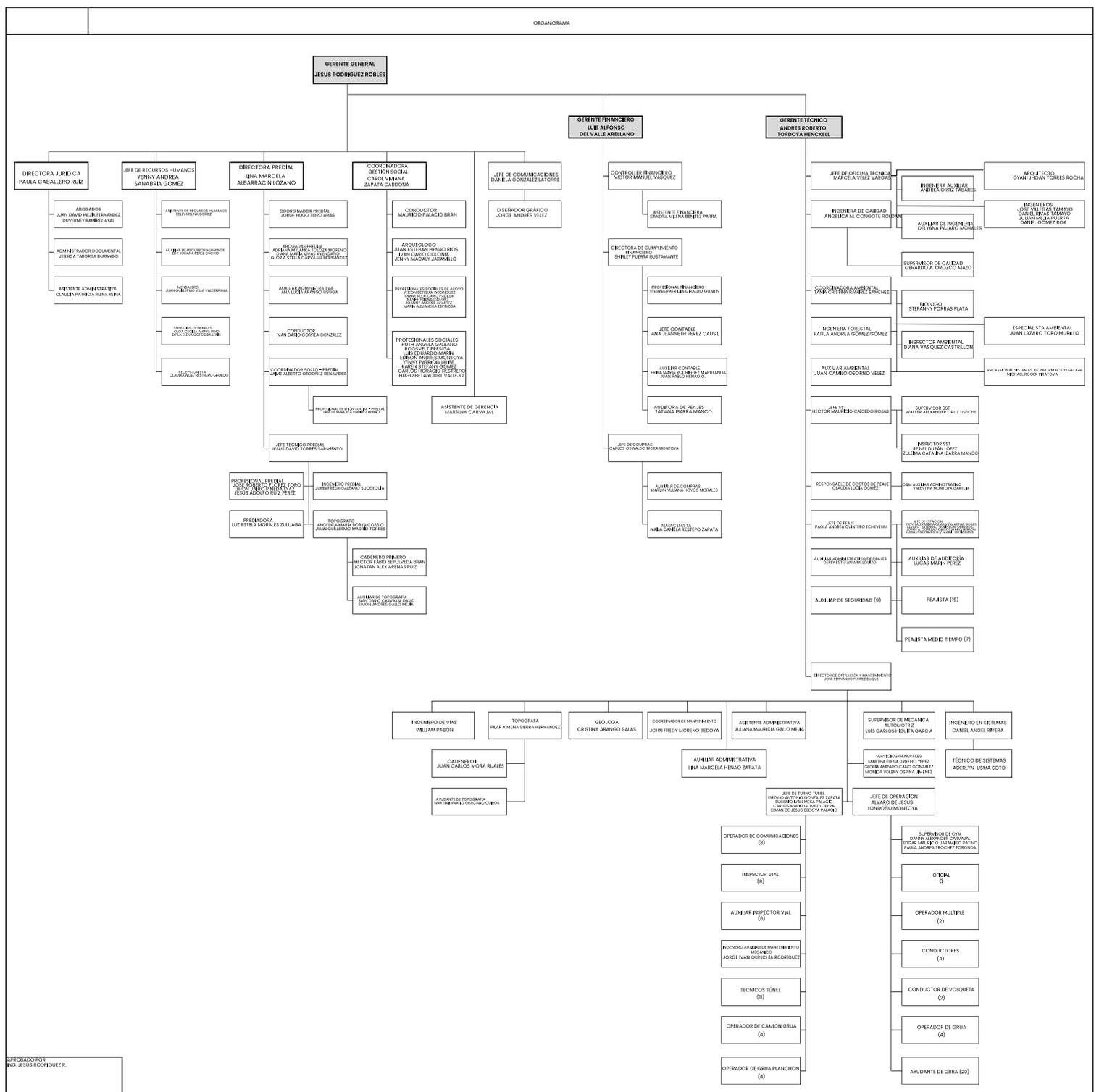
1 Revisor Fiscal y 1 suplente nombrados por la Asamblea General de Accionistas. La auditoría fiscal externa es ejercida por la firma ERNST & YOUNG AUDIT S.A.S.

Auditoría externa para los estados financieros ejercida por parte de la sociedad A&CO-AUDITORIA, CONSULTORÍA, OUTSOURCING Y ASESORÍA GENERAL S.A.S.

## 4.4 Organigrama.

Presentamos nuestra estructura jerárquica y funcional, a través de ella evidenciamos la jerarquía de nuestros roles, departamentos y niveles de autoridad dentro de la organización.

### Contenido 2-11.



## 4.5 Responsabilidad Social Ambiental y Empresarial.



En Devimar, la Responsabilidad Social Empresarial es un objetivo que venimos implementando, mediante el desarrollo de buenas prácticas y acciones que vayan encaminadas a favorecer a nuestras comunidades. Para lograrlo, trabajamos bajo las Normas de la Corporación Financiera Internacional (IFC), que velan por el adecuado desarrollo de proyectos para reducir al mínimo el impacto de las intervenciones y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. **Principio 4: Sistema de Gestión Ambiental, Social y Plan de Acción de Principios del Ecuador**

## NORMAS DE LA CORPORACIÓN FINANCIERA INTERNACIONAL - IFC

Los Principios de Ecuador (EP) son un marco de gestión de riesgos, adoptado por las instituciones financieras, para determinar, evaluar y gestionar los riesgos ambientales y sociales en los proyectos y está destinado principalmente a proporcionar un estándar mínimo para la debida diligencia y monitoreo para apoyar la toma de decisiones de riesgo responsable.

En el marco de los EP, la Corporación Financiera Internacional (IFC) estableció estándares que miden los riesgos sociales y ambientales, para la generación de un concepto que viabilice la financiación de las entidades financieras a proyectos de desarrollo, como los que realiza Devimar, en sus diferentes líneas de negocio.



<p><b>ND1</b></p>	<p>Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales</p>	<p><b>ND5</b></p>	<p>Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario</p>
<p><b>ND2</b></p>	<p>Trabajo y condiciones laborales</p>	<p><b>ND6</b></p>	<p>Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de recursos naturales vivos</p>
<p><b>ND3</b></p>	<p>Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación</p>	<p><b>ND7</b></p>	<p>Pueblos indígenas</p>
<p><b>ND4</b></p>	<p>Salud y seguridad de la comunidad</p>	<p><b>ND8</b></p>	<p>Patrimonio cultural</p>

## 4.6 Valores corporativos.



*La sinergia entre nuestros colaboradores y el Proyecto Autopista al Mar 1 es el secreto detrás de su triunfo. Nuestros colaboradores desempeñan un papel determinante en la ejecución sostenible de nuestras operaciones.*





## 5. Gestión de la materialidad

## 5. Gestión de la materialidad.

Por cuarto año consecutivo la Compañía presenta el Informe de Gestión y Sostenibilidad de conformidad con los estándares GRI en su opción exhaustiva.

Para nosotros, los reportes de sostenibilidad son un ejercicio de transparencia para comunicar los avances más relevantes de la organización sobre la gestión económica, social y ambiental a nuestros grupos de interés. De este modo, exponemos públicamente la forma en la que la compañía genera valor para sus accionistas, la sociedad, la región y el país.

### Materialidad

Tras un análisis exhaustivo de los logros, desafíos y retos de nuestra compañía en el periodo objeto de reporte, se concluyó que los temas materiales a abordar en este informe son la comunicación para generar confianza, la contribución al desarrollo regional y el manejo del impacto ambiental en áreas de protección ambiental de importancia regional. Estos temas se consideran materiales debido a los impactos positivos o negativos que generan en los grupos de interés, así como la influencia que estos grupos pueden tener en la gestión de la compañía.

### Alcance, límite y cobertura.

Este reporte da cuenta de la gestión, desempeño y principales resultados de concesión DEVIMAR S.A.S, a quien le interese conocer la gestión de Sacyr Concesiones Colombia S.A.S., Strabag S.A.S. y Concay S.A deberá remitir sus respectivos informes de sostenibilidad. Este documento fue publicado en agosto del 2023 y describe el desempeño y los resultados anuales correspondientes al periodo marzo 2019-marzo 2020. La versión anterior fue publicada en noviembre del 2018.

### Contenido 2-2.

### Verificación externa

Este informe ha sido verificado externamente por la empresa consultora Soluciones Ambientales, Prediales y Sociales - SAPS S.A.S. La verificación incluyó la revisión de una muestra de las actividades reportadas y un análisis detallado de los principios y contenidos básicos (generales y específicos) del GRI presentes en el informe. Como resultado de este análisis, se concluyó que el informe cumple con los principios de precisión, equilibrio, exhaustividad y contexto de sostenibilidad, lo que confirma la fiabilidad de la información aquí registrada. **Contenido 2-5.**

### Verificación interna

Con el fin de garantizar la fiabilidad, el contenido de este informe ha sido revisado por todas las direcciones y divisiones internas que tienen responsabilidad en la gestión de los grupos de interés de la entidad y en la información reportada. Este proceso de revisión interna asegura que el informe refleje de manera precisa y completa las actividades y resultados de la entidad, brindando una garantía adicional de la calidad y veracidad de la información presentada.

### Periodicidad

Este documento fue publicado en septiembre del 2023 y describe el desempeño y resultados anuales de la concesión DEVIMAR del periodo comprendido entre el 1 abril del 2019 y el 31 de marzo del 2020. La versión anterior fue publicada en mayo del 2019.

### Contenido 2-3

### Datos de contacto

Desarrollo Vial al Mar S.A.S-Devimar  
Km9 Medellín- Túnel de Occidente  
Contacto@devimar.com.co  
3220393

## 5.1 Metodología de reporte.

El presente informe fue elaborado de conformidad con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) en su más reciente versión respecto al Estándar Universal.

Momento 1:  
Identificación de  
aspectos relevantes

Momento 2:  
Análisis de aspectos  
relevantes

Momento 3:  
Validación de aspectos  
materiales

### 5.1.1 Momento 1: Identificación de aspectos relevantes.

La revisión rigurosa de fuentes internas y externas fue un momento crucial para la elaboración de este reporte de sostenibilidad. El proceso implicó recopilar y analizar la información de la compañía para identificar los aspectos, hechos e hitos más importantes para el periodo 2019-2020.

Entre las fuentes primeras se incluyó el análisis Plan de Responsabilidad Social y Ambiental Empresarial - en adelante PRSAE-, las memorias de sostenibilidad de los periodos anteriores, informes de gestión anuales, políticas internas, normativas, entre otros.

El uso de elementos de consulta externa como los Estándares del Global Reporting Initiative, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los Principios del Ecuador, el Pacto Global, la Agenda 2030 "Transformando Colombia", las Normas de Desempeño de la IFC y la norma ISO 26.000 de responsabilidad social, nos proporcionaron un marco de referencia para evaluar y mejorar el desempeño sostenible de nuestra organización y alinearnos con los estándares internacionales para contribuir al desarrollo sostenible a nivel regional.

Esta revisión tuvo como horizonte comprender la incidencia (impactos) de la organización en el entorno social y ambiental en el que se desarrollan nuestras operaciones e identificar los retos y desafíos a los que la compañía se enfrenta en términos de sostenibilidad, es decir, las áreas en las que la organización puede mejorar su desempeño en el cumplimiento de los estándares de responsabilidad social y ambiental.



Al examinar estas fuentes internas y externas, obtuvimos una visión integral de la organización que nos permite establecer las prioridades para abordar los aspectos más relevantes de nuestro desempeño para el periodo 2019-2020. El listado de aspectos relevantes que se relaciona a continuación es el resultado de este primer momento metodológico:

### **Cierre financiero**

Además de asegurar los recursos económicos para garantizar la ejecución del proyecto, nuestro cierre financiero estableció las pautas para regular el mercado nacional en lo referente a la financiación de proyectos 4G en Colombia.

### **Comunicación para la generación de confianza**

Aseguramos una comunicación efectiva al compartir los logros y desafíos claves de nuestra organización y proporcionar información precisa, clara y oportuna a nuestros grupos de interés. Utilizamos canales de divulgación masiva a nivel regional y contamos con medios de comunicación físicos y digitales para facilitar la interacción y la generación de confianza.

## **Contribución al desarrollo regional**

Reconocemos los impactos que produce la construcción de una obra de infraestructura de alta tecnología en su entorno ambiental y social. Establecemos procesos de colaboración con entidades públicas y privadas buscando contribuir al desarrollo social y económico de la región a través del fortalecimiento de cadenas de valor, la cualificación de las comunidades del AI y la generación de empleos dignos.

## **Manejo del impacto ambiental en áreas de protección ambiental**

Contamos con cuatro planes de compensación ambiental vinculados a sus respectivas Licencias Ambientales para asegurar un buen manejo ambiental en el área del proyecto. Estos planes se enfocan en salvaguardar la biodiversidad de los ecosistemas presentes en el Área de Influencia del proyecto, especialmente en las áreas de protección ambiental de importancia regional, principalmente aquellos característicos del Bosque Seco Tropical.

## **Ética e integridad**

La sostenibilidad, la lucha contra la corrupción, la ética y la transparencia son principios claves en nuestra cadena de valor. Estos principios son elementos fundamentales para lograr el cumplimiento de nuestra razón social en términos de eficiencia y calidad.

## **Derechos Humanos**

Nuestra organización está comprometida en cumplir los acuerdos derivados de cinco consultas previas realizadas con comunidades étnicas del área de influencia. Lo anterior, se realiza en concordancia con la legislación nacional y los estándares internacionales para proteger los derechos fundamentales de las comunidades ancestrales.

## **Seguridad vial**

La compañía se compromete con la seguridad, integridad y mitigación de los impactos de movilidad en el corredor vial. Para lograrlo, se trabaja en conjunto con instituciones regionales competentes para generar procesos de sensibilización y autocuidado entre los usuarios de la vía. Nuestro enfoque es la gestión del riesgo y el cuidado de la vida en la vía.

### 5.1.2 Análisis de aspectos relevantes.

Después de identificar los aspectos relevantes de la actuación de la compañía para el 2019-2020, se efectuaron reuniones ejecutivas y grupos de trabajo con los jefes de área encargados del relacionamiento con nuestros ocho grupos de interés. El trabajo mancomunado con cada una de las áreas de la compañía permitió definir de manera participativa los aspectos materiales de la compañía que se esbozan en el presente reporte de sostenibilidad.



El análisis de los temas materiales consideró los impactos financieros, los compromisos adquiridos, el contexto sectorial, el entorno social y normativo, así como las expectativas de los grupos de interés. Todos estos temas tienen impactos internos, externos y, se enfocan principalmente en las actividades de construcción, donde se generan las mayores evidencias.

### 5.1.3 Validación de los aspectos relevantes.

La estrategia metodológica de este momento se ajustó a la temporalidad en la que se presenta el informe. La validación de los aspectos relevantes se llevó a cabo a través de jornadas de trabajo con los equipos del área de comunicaciones, gestión social y gestión ambiental de la compañía.

El propósito de estos encuentros consistió en profundizar en las estrategias de cada departamento y asegurar que la información registrada en este reporte respondiera a las

preocupaciones y expectativas claves de nuestros grupos de interés.

Este proceso de validación permitió garantizar que los aspectos materiales identificados fueran relevantes y significativos para la compañía y sus partes interesadas. Los aspectos relevantes sobre el manejo de impactos ambientales en áreas de protección ambiental de interés regional, el aporte al desarrollo regional y la generación de procesos de confianza se abordan en mayor detalle en el cuerpo del texto.

## 5.2 Nuestra materialidad.

Nuestra materialidad en el periodo reportado se basa en tres aspectos clave: la gestión responsable de impactos ambientales en áreas protegidas, el aporte al desarrollo regional y la comunicación efectiva para generar confianza con nuestros grupos de interés. Buscamos minimizar nuestro impacto ambiental, promover el crecimiento económico local y establecer relaciones transparentes y sólidas con nuestros stakeholders. Estos pilares fundamentales nos guían en nuestras acciones, asegurando que operemos de manera sostenible y en línea con las expectativas de la sociedad.



### 5.2.1 Manejo del impacto ambiental en áreas de protección ambiental.

La gestión ambiental y la sostenibilidad son esenciales para nuestras operaciones, ya que abordamos desafíos globales como el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la escasez de recursos. Adoptamos enfoques y prácticas empresariales que protegen el medio ambiente y promueven la sostenibilidad, asegurando un futuro viable para las generaciones futuras. **Contenido 304-1.**

#### Gestión del aspecto material 2019-2020.

Para Devimar la protección ambiental es crucial porque a través de ella se conserva la biodiversidad, se mantienen los servicios endémicos, se conserva el paisaje y la belleza ecosistémica, además se preserva la cultura y el patrimonio de las comunidades locales.

Una estrategia para lograr este propósito en la actuación empresarial por parte de Devimar, es mediante la formulación y aplicación de los planes de manejo ambiental con base en las características de los ecosistemas de los territorios donde se desarrollan nuestras actividades, especialmente en aquellas zonas declaradas como áreas de protección ambiental de importancia regional.

## Distrito Regional de Manejo Integrado de los Recursos Naturales Renovables Divisoria Valle de Aburrá - río Cauca.

El DRMI "Valle de Aburrá-Río Cauca" abarca un área de 25.000 hectáreas que se extiende a través de los municipios de Ebéjico, Heliconia, Amagá, Angelópolis, Caldas, La Estrella, Itagüí, Bello, San Pedro de Los Milagros, San Jerónimo y Medellín. Este corredor biológico es de gran importancia, ya que alberga especies animales en situación de peligro de extinción, especies vulnerables y de relevancia tanto ecológica como cultural. En esta zona, se encuentran bosques altoandinos y subpáramos que son hogar de una amplia diversidad biológica.



Esta área fue declarada área protegida y reglamentada por CORANTIOQUIA, según del Acuerdo Corporativo 387 de 2011. Los principales argumentos tenidos en cuenta para su declaratoria como área protegida fueron los ecosistemas estratégicos que contiene y su posibilidad de ser conectados a través de corredores biológicos, además de incentivar al fortalecimiento de procesos para la protección de zonas vitales tales como: la Cuchilla de las Baldías, Sistema del Romeral, El Cerro del Padre Amaya y La Cuchilla del Astillero, El Barcino y Manzanillo, por su valor ecológico y su funcionalidad, en términos de la protección de objetos de conservación (CORANTIOQUIA. Acuerdo 267 de 2007).

**Ilustración 1.** Ubicación del DMI respecto Área de Influencia Directa del Proyecto

Fuente: Consultoría Colombiana S.A, 2016.

Considerando que para la “Construcción de la Segunda Calzada Túnel - San Jerónimo” Unidades Funcionales 1 y 3”, fue necesaria la Sustracción de un área de 2,4 hectáreas de este DRMI, así como los impactos derivados de las diferentes actividades constructivas, relacionados con la alteración del hábitat, cambios en la composición y estructura de la fauna silvestre, modificación de la cobertura vegetal y afectación de especies focales. Hemos emprendido acciones conducentes para salvaguardar el equilibrio de los ecosistemas estratégicos para la región. **Contenido 304-2.**

Para contribuir a los objetivos de conservación de esta área protegida, hemos adquirido seis predios que suman un área total de ciento dos (102) hectáreas dentro del área de protección. Como parte de este compromiso, cedemos de manera gratuita la administración de estos predios a CORANTIOQUIA, asegurando que, una vez finalizada la operación de la compañía en la región, el uso del área continúe siendo de conservación.

**Área de Reserva de Recursos Naturales  
en la Zona Ribereña del Río Cauca.**

Para el Proyecto “Construcción de la Segunda Calzada San Jerónimo - Santa Fe de Antioquia. Unidad Funcional 2.1”, fue necesaria la sustracción de 7,9 hectáreas del Área de Reserva de Recursos Naturales la Zona Ribereña del Río Cauca. Esta zona fue declarada por CORANTIOQUIA como área protegida mediante acuerdo 017 de 1996.

Esta sustracción se realizó bajo el principio de precaución y como parte de la estrategia de protección del Bosque Seco Tropical. Según el Instituto Humboldt, este ecosistema se encuentra en estado crítico de fragmentación y degradación, debido a que la mayoría de sus áreas están expuestas a intervenciones antrópicas asociadas a la ganadería, la infraestructura y la agricultura. (Humboldt. 2015)

Este ecosistema desempeña un papel vital en la regulación del ciclo hidrológico, la protección de los suelos, la captura de carbono y la provisión de servicios ecosistémicos para las comunidades locales, porque cobija aproximadamente 2.600 especies de plantas, al menos 230 de aves y 60 de mamíferos. (Humboldt. 2015)



Ilustración 2.  
Bosque Seco Tropical en el  
occidente de  
Antioquia.

**Fuente:** Antioquia Informa. Tomado de <https://antioquiainforma.com/bosque-seco-del-occidente-antioqueno-declarado-area-protegida/>.

En Colombia la cobertura vegetal asociada al Bosque Seco Tropical está en la llanura caribe, la región seca del río Magdalena y por último el Valle Geográfico del río Cauca, en esta última, entre 1957 y 1986 hubo una reducción del 66% de los bosques quedando solo 3% de la cobertura original. (Ministerio de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible, 2020).

Considerando el estado crítico del BTS en el valle del río Cauca, así como los impactos generados por nuestras operaciones nos vinculamos con el cumplimiento de los objetivos de conservación del área protegida a través de las siguientes estrategias:

- Adquisición de tres predios que suman un área de ciento veintitrés (123) hectáreas destinadas a la conservación.

- Contrato de constitución de usufructo en un área de quinientos cincuenta y siete (557) hectáreas.
- Generación de acuerdos voluntarios de conservación en un área de diecinueve (19) hectáreas al interior del área protegida como Bosque Seco Tropical del Occidente Antioqueño.



## Nuestros planes de compensación ambiental

Las compensaciones ambientales son una herramienta clave para asegurar que nuestro proyecto no genere impactos irreversibles en el entorno en el que operamos. Nuestros planes de compensación permiten subsanar las externalidades ambientales del proyecto, a través de la implementación de acciones destinadas a la restauración, enriquecimiento o preservación de los ecosistemas afectados de manera equivalente.

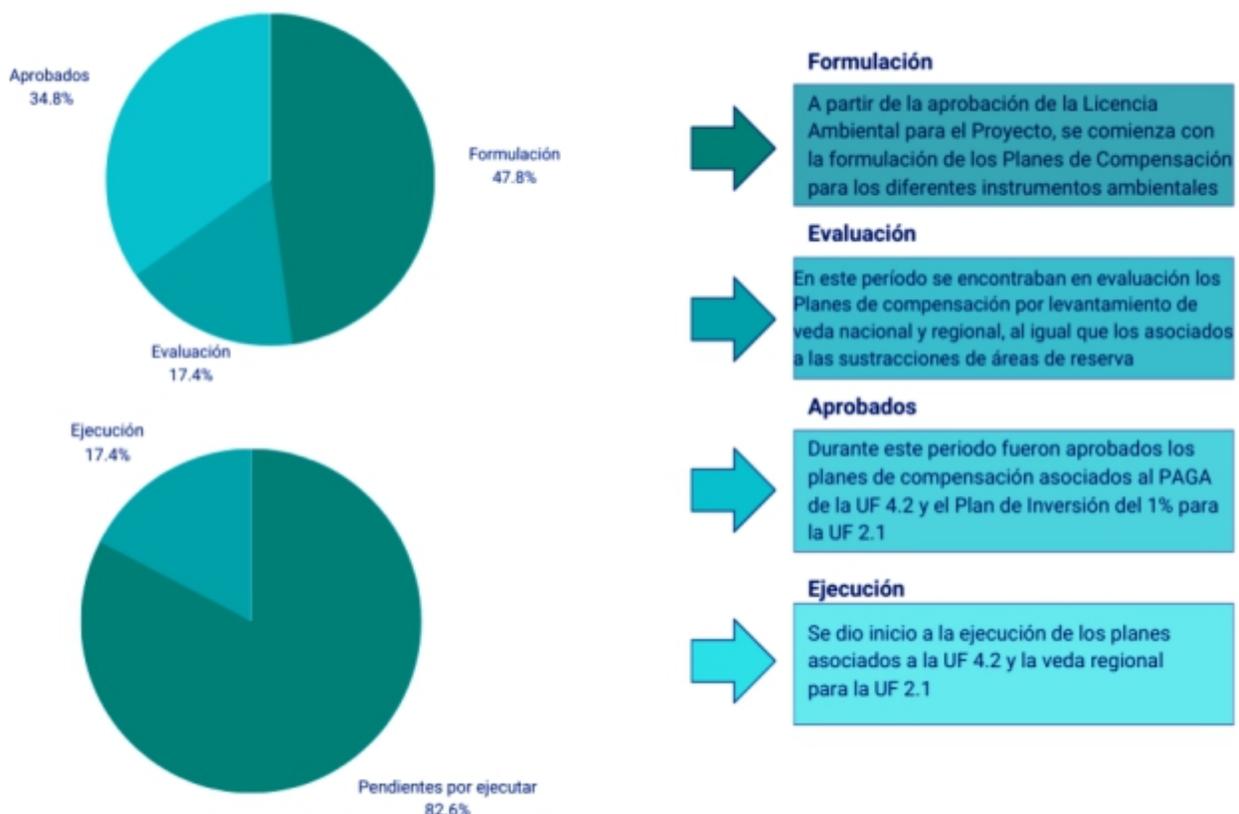
### Contenido 304-3

En aras de garantizar un buen manejo ambiental en el área del proyecto y dar cumplimiento a lo establecido en los diferentes instrumentos ambientales, la Concesión Desarrollo Vial, ha avanzado en la formulación de planes de compensación asociados a las Licencias Ambientales y sus respectivas modificaciones para las dos unidades funcionales del proyecto de construcción y para los permisos ambientales asociados a las unidades funcionales en operación, según lo que se relaciona a continuación.

Trámite	Unidad Funcional	Plan de compensación	Estado
LA	1.3	Plan de inversión del 1%	Aprobado
LA	1.3	Plan de compensación por pérdida de la biodiversidad	Aprobado
LA	1.3	Levantamiento de veda regional	Aprobado
LA	1.3	Levantamiento de veda nacional	Radicado
LA	2.1	Plan de inversión del 1%	Aprobado
LA	2.1	Plan de compensación por pérdida de la biodiversidad	Radicado
LA	2.1	Levantamiento de veda regional especies forestales	Aprobado
LA	2.1	Levantamiento de veda nacional	Radicado
LA	2.1	Sustracción de reserva rio Cauca	Aprobado parcialmente
PAGA	4.2	Levantamiento de veda regional	Aprobado
PAGA	4.2	Levantamiento de veda nacional	Aprobado
PAGA	4.2	Aprovechamiento forestal	Aprobado
PAGA	1-2.1	Levantamiento de veda nacional	Respuesta a requerimiento
PAGA	1-2.1	Levantamiento de veda regional	Aprobado
PAGA	1-2.1	Reposición por aprovechamiento forestal	Radicado
Mod. LA	1.3	Levantamiento de veda nacional silvestre	Radicado

Trámite	Unidad Funcional	Plan de compensación	Estado
Mod. LA	1.3	Levantamiento de veda regional especies forestales	Aprobado
Mod. LA	1.3	Levantamiento de veda nacional especies de flora silvestre (Frisola-Polvorín)	Radicado
Mod. LA	1.3	Sustracción de DMI Divisoria del Valle de Aburrá y río Cauca (Frisola)	Radicado
Mod. LA	1.3	Plan de compensación por pérdida de la biodiversidad	Radicado
Mod. LA	1.3	Plan de inversión del 1%	Radicado
Mod. LA	2.1	Plan de compensación por pérdida de la biodiversidad	Radicado
Mod. LA	2.1	Plan de inversión del 1%	Radicado
Mod. LA	2.1	Levantamiento de veda nacional flora silvestre	Radicado
Mod. LA	2.1	Levantamiento de veda regional especies forestales	Radicado
Mod. LA	2.1	Solicitud de sustracción ZRRC- Los Almendros	Radicado
Mod. LA	2.1	Plan de inversión del 1%	Radicado
Mod. LA	2.1	Plan de compensación por pérdida de la biodiversidad.	Radicado

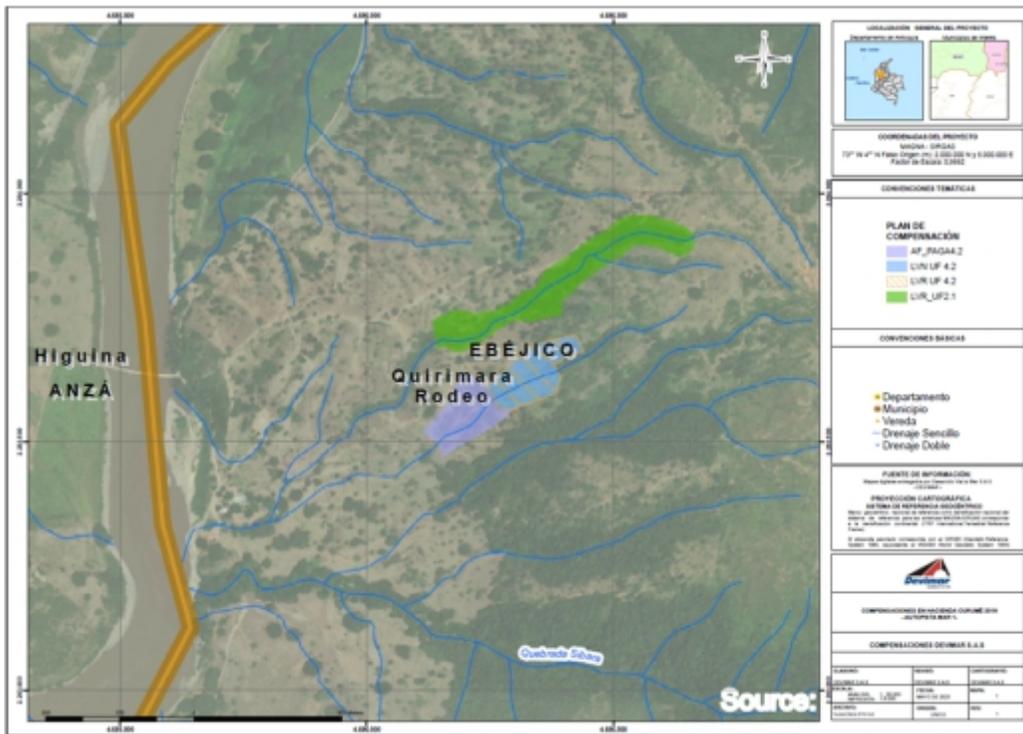
## PLANES DE COMPENSACIÓN 2019



**Avanzamos en la implementación**

Estos planes de compensación se ejecutan en un área de 6.5 hectáreas, ubicados dentro del predio denominado Cibará - Hacienda Curumé. El sitio presenta una altitud cercana a los 700 m.s.n.m y se encuentra en la zona de vida Bosque Seco Tropical.

**Ilustración 3.** Predio Cibará - Hacienda Curumé.

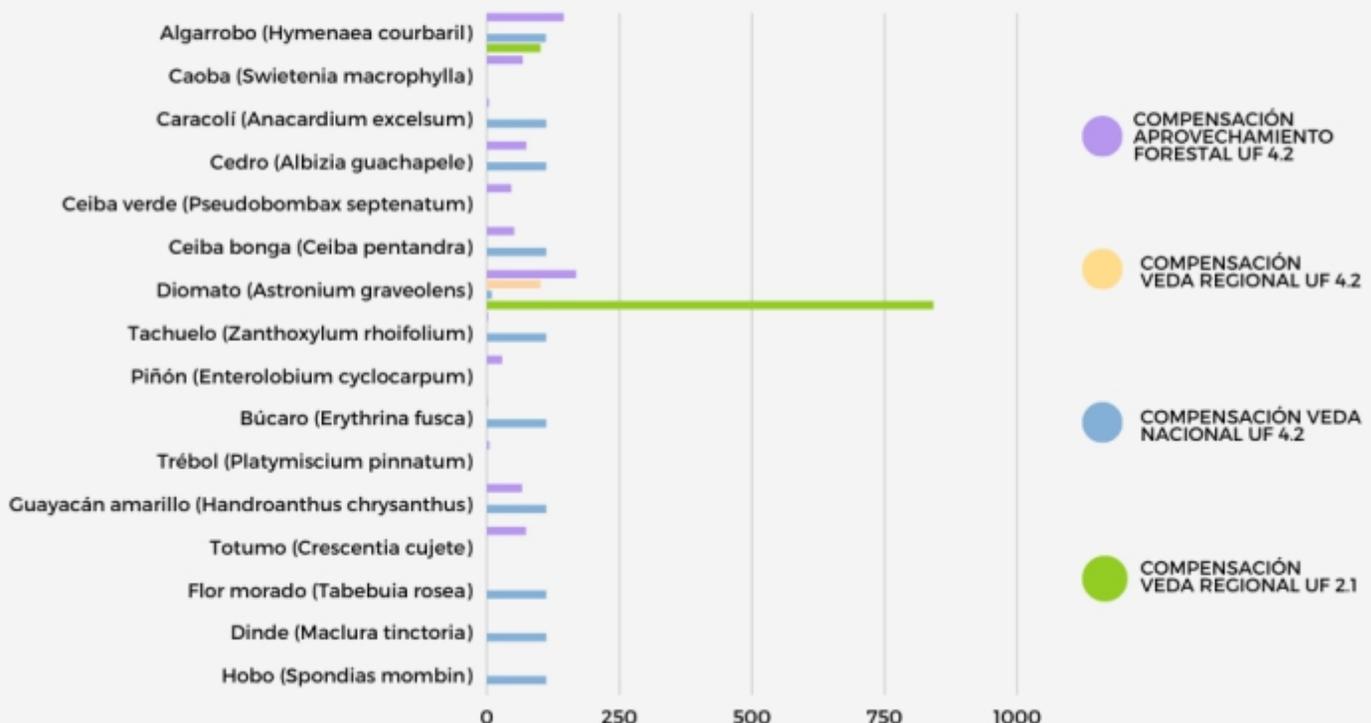


*Fuente: Devimar, 2016.*

*En el periodo reportado avanzamos con la siembra de 2.870 árboles nativos en el marco de nuestros planes de compensación ambiental correspondientes a las Unidades Funcionales 2.1 y 4.2.*

## Árboles nativos sembrados 2019

En el predio Cibará se sembraron 2.870 árboles nativos del bosque seco tropical en cumplimiento de los planes de compensación de los trámites asociados al PAGA de la UF 4.2 y UF 2.1



*Jornadas de  
siembra en el  
marco de las  
compensaciones  
ambientales*



**10.450 plántulas producidas en el vivero comunitario San Nicolás:**

La concesión adelantó la implementación de viveros comunitarios en alianza con el Consejo Comunitario San Nicolás, para la siembra de material vegetal en cumplimiento de las obligaciones de la concesión. Devimar adquirió para sus compensaciones 1.450 de estas plántulas.

**Participación en foros y seminarios:** Este ejercicio nos brinda oportunidades valiosas para aprender, establecer contactos, mantenernos actualizados, influir en la toma de decisiones y encontrar inspiración para nuestra gestión interna.

**Participación en el Congreso Iberoamericano de biodiversidad e infraestructura vial**

Devimar participó en la invitación del Instituto Tecnológico Metropolitano (ITM) de Medellín. El propósito del evento fue retroalimentar los conocimientos sobre las estrategias de mitigación de los impactos ambientales ocasionados por los proyectos de infraestructura vial en el entorno ambiental. En esta ocasión DEVIMAR presentó el Plan de Fauna Atropellada y la APP SALVAS.



**Participación en el primer foro nacional de Bosques Secos Tropicales en Colombia.**

Este fue un evento organizado por el Instituto Alexander Von Humboldt, donde participaron entidades públicas y privadas de Colombia. El propósito del foro fue reflexionar sobre la amenaza en la que se encuentra el Bosque Seco Tropical.

Participación en el evento "Inversión sustentable, el camino por delante de América Latina". Invitación realizada por el fondo de inversión BlackRock

**Estas experiencias fortalecen nuestra capacidad para abordar los desafíos ambientales y contribuir de manera significativa a la sostenibilidad y protección del medio ambiente.**

**5.2.2 Contribución al desarrollo regional.**

En Devimar actuamos de manera responsable frente a la gestión de los impactos sociales y económicos que generan nuestras operaciones en las comunidades locales. Nuestra política de responsabilidad social empresarial se

encuentra en el centro de nuestras acciones, permitiéndonos desempeñar un papel significativo en el desarrollo regional y generar impactos positivos que se traduzcan en un crecimiento equitativo.

## Gestión del aspecto material 2019 - 2020

La subregión del Occidente de Antioquia, en Colombia, está localizada entre las cordilleras Central y Occidental del país, el Río Cauca es el eje estructurante de la subregión por su importancia hídrica. Administrativamente está conformada por los municipios de Abriaquí, Anzá, Armenia, Buriticá, Caicedo, Cañasgordas, Dabeiba, Ebéjico, Frontino, Giraldo, Heliconia, Liborina, Olaya, Peque, Sabanalarga, San Jerónimo, Sopetrán, Uramita y Santa Fe de Antioquia. (Consejo Territorial de Planeación de Antioquia. 2021).

**Ilustración 4.** Subregión Occidente de Antioquia.



Si bien históricamente la vocación económica de la subregión ha estado orientada a la producción agropecuaria, esta es una realidad que se ha venido transformando. En las tres últimas décadas se ha presentado una diversificación de la economía asociada al turismo y la minería, impulsada principalmente por proyectos de desarrollo asociados al mejoramiento de la infraestructura vial.

No obstante, esta subregión continúa presentando un desarrollo económico y social precario si se le compara con las otras regiones del departamento. Para el año 2020, el occidente de Antioquia era la subregión con el aporte más bajo al Producto Interno Bruto del departamento, con una representación del 2,45%. La cifra anterior contrasta con un alto índice de Necesidades Básicas Insatisfechas<sup>1</sup> con un puntaje de 11,07 para el año 2018 y bajos niveles de Calidad de Vida con un porcentaje de 61,43% para el periodo 2019. (Anuario Estadístico de Antioquia. 2020)

Respecto al Índice de Calidad<sup>2</sup> de Vida, las variables con baja representación dentro del índice están asociadas al analfabetismo (8,52), un alto porcentaje de personas con ingresos menores a los establecidos en la línea de pobreza (12,99), una alta tasa de viviendas en baja calidad (22,74) y una alta tasa de empleo informal (70,20). (Gobernación de Antioquia, 20219)

En este contexto, y conscientes de la realidad del territorio dónde desarrollamos nuestras actividades, el área de Gestión Social de la Concesionaria Desarrollo Vial al Mar, ha emprendido acciones para el fortalecimiento de unidades productivas, mejoramiento de las capacidades técnicas de las comunidades locales y contratación de mano de obra local, con la máxima de contribuir a reducir las brechas socioeconómicas de la región en la que hacemos presencia.

En el periodo 2019-2020, avanzamos en la implementación de cuatro proyectos productivos comunitarios en las áreas de producción agropecuaria, ambiental e industrial. Estos proyectos involucran a un total de 219 personas pertenecientes a diversas comunidades de los municipios de Medellín, Sopetrán, Santa Fe de Antioquia, Buriticá, Giraldo y Cañasgordas y la articulación con instituciones públicas y privadas del contexto local, porque entendemos que el desarrollo económico y social de la región es responsabilidad compartida.

---

*1 Este es un método empleado para medir la pobreza de los hogares. La estimación se realiza a partir del análisis de las siguientes variables: vivienda precaria, hacinamiento, condiciones sanitarias, escolaridad y capacidad de subsistencia.*

*2 El IICV está definido a partir de cinco dimensiones (Calidad de la vivienda y capital físico. Acceso de la vivienda a servicios públicos, Capital humano y escolarización y Empleo y seguridad social en salud) que asignan a cada hogar un puntaje que varía entre cero y 100, así a medida que el valor del índice aumenta, las condiciones de vida del hogar mejoran.*

A través de estas iniciativas, se busca fomentar el crecimiento económico, la sostenibilidad ambiental y el fortalecimiento comunitario en la región, generando oportunidades de empleo y desarrollo.

**Galpones de aves de postura para la producción de huevos en la vereda Murrupal en el municipio de Buriticá:** Fue el primer proyecto comunitario respaldado por la Concesionaria. Para su implementación fue preciso generar procesos de articulación interinstitucional con la empresa minera Continental Gold de Buriticá para la financiación de la iniciativa, con el SENA seccional Occidente, el TECOC (Corporación tecnológica católica de occidente) y con la UMATA (unidad municipal de asistencia técnica agropecuaria) para la asistencia y asesoría técnica de la misma.

Esta iniciativa benefició a 10 mujeres cabeza de hogar de la vereda Murrupal del municipio de Buriticá, Antioquia, y tuvo como propósito generar capacidad instalada para la seguridad alimentaria, la diversificación de ingresos y el fortalecimiento de estrategias de emprendimiento local en contextos rurales.

Durante el periodo 2019-2020, la iniciativa cumplió dieciocho meses de implementación, y a través del seguimiento y monitoreo se evidencia el compromiso del 80% de las mujeres que iniciaron con el proyecto en el 2017.

Los resultados son positivos, ampliaron sus galpones y renovaron las aves ponedoras con dinero de sus ventas, lo cual es muestra de viabilidad, sostenibilidad y capacidad instalada que este tipo de estrategias genera en las comunidades locales.



*Entrega de aves ponedoras a beneficiarios de unidad productiva.*

**La Piloto- fabricación de prefabricados:** El segundo proyecto comunitario se ejecuta con participación directa de dos Consejos Comunitarios de Comunidades Negras en el municipio de Sopetrán, en el marco del cumplimiento de los acuerdos derivados de los procesos de consulta previa adelantados por nuestra compañía para la protección de los derechos fundamentales de las comunidades étnicas ubicadas en el AID.

En el marco del proyecto se ha proporcionado acompañamiento durante la etapa de estructuración de la unidad productiva, la constitución de la empresa, la solicitud a Corantioquia, el diseño de la planta física, la obtención del certificado de uso del suelo y la adquisición de materiales y equipos mediante un convenio interinstitucional entre Devimar y La Piloto S.A.S para la entrega de los equipos necesarios.



Este proyecto inició como un ejercicio piloto, actualmente constituyen una empresa del sector de la construcción, suministrando a nuestra compañía productos prefabricados como insumos para el cercado de lotes y vallados que requiere el proyecto vial.

*Unidad  
productiva  
La Piloto.*

Considerando la capacidad técnica y de producción de este proyecto, durante el periodo 2019-2020 se realizaron acercamientos con las empresas mineras de la región Occidente (Minera Continental Gold y minera Anzá) para presentar a la Piloto como proveedor en elementos prefabricados, buscando aumentar sus ventas y fortalecerlos empresarialmente. Así mismo, el proyecto participó en las ferias de emprendimiento organizadas por SENA seccional occidente, Comfenalco, Comfama y la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia.



Esta iniciativa productiva ha generado empleo para las personas de los consejos comunitarios Los Almendros, La Puerta y algunos habitantes de comunidades vecinas como San Nicolás con los que se satisfacen las necesidades de mano de obra para la fabricación e instalación de prefabricados. En total se generaron 37 empleos del nivel operativo y administrativo.

**Marquesinas para productores de café:** El objetivo de este proyecto es contribuir en el proceso de beneficiado del café, por medio la construcción de marquesinas para el secado del café producido por 156 pequeños caficultores de los municipios de Cañasgordas, Buriticá, Giraldo, Santa fe de Antioquia, caracterizados por su vocación agropecuaria asociada a la producción de café.

Esta estrategia fue liderada por el Comité Departamental de Cafeteros y contó con la participación de la Cooperativa de Caficultores de Occidente, la empresa minera Continental Gold y las alcaldías municipales. El aporte de DEVIMAR permitió ampliar el beneficio a 4 caficultores de Cañasgordas y 4 de Buriticá.



*Entrega de  
marquesinas a  
familias  
beneficiarias de  
la unidad  
productiva*

Durante el período reportado, se llevó a cabo un seguimiento y monitoreo de esta iniciativa productiva. Los beneficiarios informaron mejoras significativas en las ganancias de su producción y un cambio positivo en la calidad del secado del grano de café. Estos avances han resultado en mejores ventas, lo que ha fortalecido el flujo de caja de las familias campesinas.

La experiencia de los caficultores es el reflejo del éxito de esta estrategia y evidencia el mejoramiento de las condiciones para la producción y la comercialización del café en los municipios impactados.

Viveros forestales comunitarios: Esta iniciativa consiste en la implementación de 8 viveros forestales con las comunidades de las veredas Naranjal y La Cuchilla del corregimiento San Cristóbal de Medellín, consejos comunitarios de Sopetrán Guaymaral, La Puerta, San Nicolás, Los Almendros y El Rodeo.

El propósito de este proyecto es contribuir al desarrollo socioeconómico de las comunidades, a través de la formación en temas técnicos y la generación de empleo e ingresos para las mujeres y hombres beneficiarios de esta unidad productiva y, simultáneamente, hacer partícipe a las comunidades en la restauración de los ecosistemas asociados a las áreas protegidas dónde la empresa desarrolla sus operaciones.

Entre las acciones adelantadas por Devimar para cumplir este objetivo, se encuentra el alquiler de predios, la dotación y construcción de viveros, la asistencia técnica, la formación y capacitación en viverismo en alianza con el SENA seccional occidente, además de la compra de un porcentaje de las plántulas requeridas para el cumplimiento del cronograma del Plan de Compensación Ambiental del 1% y demás compensaciones ambientales que debe efectuar la compañía.



### **Logros significativos para el periodo 2019-2020:**

- Se llevó a cabo la adecuación y construcción del vivero en el consejo comunitario de San Nicolás. Así mismo, se estableció una valiosa alianza con el SENA seccional occidente para proporcionar formación en viverismo a un grupo de 30 mujeres, y a final del periodo, Devimar adquirió un total de 10,450 plántulas producidas en el vivero comunitario de San Nicolás.



*Unidad productiva  
"Vivero" San Nicolás.*

- Gestiones para definir la ubicación de los predios destinados para la adecuación de los viveros en las veredas Naranjal y La Cuchilla y de los consejos comunitarios de Guaymaral, La Puerta, Los Almendros y El Rodeo.

- Certificación de 22 personas de los consejos comunitarios de Guaymaral, El Rodeo y La Puerta en producción de material vegetal en vivero por parte del SENA seccional occidente e inició con la donación de materiales para la construcción de los viveros de estas comunidades.
- Las comunidades pertenecientes a los consejos comunitarios de Guaymaral, El Rodeo y La Puerta iniciaron la segunda fase de formación como emprendedores en vivero, en colaboración con el SENA.

Es importante resaltar que el material vegetal producido en estas unidades productivas responde a las condiciones físico-naturales del área geográfica donde se ubican las comunidades, por ejemplo, en los viveros de las comunidades pertenecientes al municipio de Sopetrán las especies están asociadas al Bosque Seco Tropical, mientras que las veredas el Naranjal y La Cuchilla, las especies están asociadas a coberturas de bosques premontanos.

Estas estrategias desempeñan un papel fundamental en la generación de empleo y en el desarrollo de capacidades en los territorios.

A través de estos proyectos, nuestro objetivo es fomentar la creación de empleo, el espíritu emprendedor y el crecimiento económico sostenible en el occidente de Antioquia.

## Formación y capacitación para las comunidades locales.

Como estrategia complementaria a este programa, la Concesionaria apoya, gestiona y lidera procesos de capacitación formal y no formal para las potencializaciones de las capacidades y habilidades técnicas de las comunidades locales.

El plan de capacitación implementado por nuestra organización obedece a las prioridades más sentidas por las comunidades e identificadas de manera participativa en el marco de talleres comunitarios. Para los procesos formativos se efectúan alianzas con el SENA seccional occidente, la Cruz Roja seccional occidente y la Caja de Compensación Familiar Comfenalco, que apoyan las actividades propuestas por las comunidades.

Entre los principales logros de esta estrategia para el periodo 2019-2020 se contemplan las siguientes:

Diplomado en maquinaria pesada en alianza con la Caja de Compensación Familiar-Comfenalco. El diplomado tuvo una intensidad de 80 horas y participaron 6 personas de los consejos comunitarios de San Nicolás y Los Almendros.

27 personas de los consejos comunitarios La Puerta y San Nicolás certificadas por el SENA seccional occidente, como emprendedor en operación y manejo de vivero bajo la normatividad legal vigente. El curso tuvo una duración de 360 horas.

Dos cursos de emprendimiento de 40 horas, dirigidos a 18 personas de los consejos comunitarios Guaymaral y La Puerta. Los cursos se proporcionaron en alianza con la Caja de Compensación COMFAMA.

1 curso de Excel nivel intermedio dirigido por el SENA, con duración de 40 horas, en el que participaron usuarios de comunidades en las veredas Cativo y La Noque de Santa Fe de Antioquia y de los consejos comunitarios Tafetanes, Guaymaral y San Nicolás de Sopetrán.

Cuidarme es una nota: Como parte de la estructuración de la campaña psicosocial en colaboración con el ICBF y las administraciones municipales del AID, se realizó taller formativo en la Institución Educativa de la vereda La Potrera, ubicada en el corregimiento de San Sebastián de Palmitas, para fortalecer la promoción del cuidado y la prevención de las vulneraciones de la infancia, los jóvenes y las familias.

*Programa de  
capacitación a  
comunidades del  
Área de Influencia*



Al fortalecer la capacidad instalada en las comunidades e instituciones locales, se crea un entorno propicio para el desarrollo sostenible y el progreso regional. Esto permite que las comunidades cuenten con más y mejores herramientas para aprovechar las diferentes oportunidades, enfrentar desafíos y tomar decisiones informadas y efectivas para su crecimiento económico y social.

## Vinculación de mano de obra local

Para la ejecución de las obras del proyecto Autopista al Mar 1, vinculamos mano de obra calificada y no calificada del área de influencia. De este modo contribuimos a la generación de empleo y al mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades locales.



Estamos comprometidos con mantener un mínimo del 65% del AI, lo que se traduce en que la mayoría de los empleados que contratamos provienen de las comunidades cercanas al proyecto. Esto nos permite contribuir directamente al desarrollo económico de la región y brindar oportunidades de empleo a las personas que residen en el área de influencia.



En este sentido, avanzamos en la vinculación de 3.772 personas a través de la concesión Devimar, el Consorcio Mar 1 y sus subcontratistas. De esta cantidad, el 65% son personas que habitan en el área de influencia del proyecto y el 35% es mano de obra externa. Del total de empleados vinculados, la Mano de Obra No Calificada es el 80% y Mano de Obra Calificada es el 20%. **Contenido 202-2.**

*Jornadas de empleabilidad en Área de Influencia del proyecto.*

Así mismo, efectuamos nueve jornadas de empleabilidad para la recolección de hojas de vida a través de la Agencias Públicas de Empleo de la caja de compensación Comfenalco y Comfama y el SENA seccional Occidente. Con estas jornadas se beneficiaron las comunidades de las unidades funcionales 1, 3, 2.1 y 2.2.

### 5.2.3 Comunicación para la generación de confianza.

---

La comunicación efectiva y oportuna es determinante en la generación de confianza con los diferentes grupos de interés de nuestra compañía. Para alcanzar este propósito hemos establecido procesos de comunicación abierta y transparente, brindando información clara y precisa sobre los objetivos y resultados de la organización. **Principio 5: Compromiso de las Partes Interesadas**

Para nosotros la confianza es un aspecto clave para la construcción de relaciones sólidas basadas en la credibilidad y la honestidad, que a su vez redundan en la generación de una buena reputación empresarial tanto con nuestros grupos de interés como en el sector comercial.

#### **Gestión del aspecto material 2019-2020.**

Desde el área de comunicaciones de la Concesión se continuó fortaleciendo el posicionamiento de la marca Devimar en la región y en el área de influencia del proyecto. Nuestro enfoque sigue siendo la creación de confianza y cercanía con los diferentes grupos de interés, mostrando los avances de la obra y el compromiso de Devimar y del proyecto con la región. **Contenido 207-3**

Medios de comunicación	Accionistas	Entidades financieras	Comunidades locales	Autoridades locales	Colaboradores	Usuarios de la vía	Proveedores	empresas y organizaciones con presencia en el AID
Vídeo institucional			X	X	X	X		
Brochure			X	X		X		
Boletín trimestral			X	X		X		
Página web	X		X			X		X
Radio (Emisora)			X	X		X		
Programa de radio								
Programa de televisión			X	X	X	X		
Publirreportajes			X	X		X		
Encuesta /autoevaluación			X			X		
Paneles LED						X		
Redes sociales			X	X	X	X	X	X
Folletos volantes y cartillas			X	X	X	X		X
Newsletter interno					X			
Correo institucional		X		X	X		X	X
Cartelera informativa			X		X			
Grupos de WhatsApp					X			
Vídeo participa y felicita					X			
Podcast					X			
Memorias de sostenibilidad	X	X	X	X	X	X	X	
Oficinas de Atención al ciudadano			X			X		
Reportes mensuales, trimestrales y anuales	X	X						
Reuniones informativas			X	X				X

Nos esforzamos por mantener una comunicación transparente, brindando información precisa y actualizada sobre los desarrollos del proyecto, así como escuchando y respondiendo a las inquietudes y necesidades de los grupos de interés.

## Atención al usuario y manejo de conflictos.

En Devimar, valoramos y damos importancia a todas las peticiones, quejas y reclamos de nuestros stakeholders. Nuestro objetivo es asegurarnos de que todas las preocupaciones y comentarios sobre el proyecto sean atendidas de manera oportuna. Por esta razón hemos dispuesto de seis oficinas de atención al usuario ubicadas de manera estratégica en diferentes puntos del Área de Influencia del proyecto. **Principio 6: Mecanismo de Quejas**

<b>Oficina Fija</b>	Ubicada en el casco urbano de Santa Fe de Antioquia.
<b>Oficina Satélite 1-UF 3</b>	Ubicada en las Oficinas del Túnel de Occidente, Portal Oriental.
<b>Oficina Satélite 2 - UF 1 y 2.1</b>	Ubicada en el municipio de San Jerónimo.
<b>Oficina Satélite 3 - UF 4</b>	Ubicada en el Centro de Control y Operaciones del municipio de Santa Fe de Antioquia.
<b>2 unidades móviles</b>	Su programación y ubicación se centra según la necesidad de las diferentes comunidades.



*Atención al usuario en unidades fijas y móviles dispuestas por el proyecto.*



Durante el periodo 2019-2020, hemos atendido las peticiones, quejas, reclamos y solicitudes (PQRS) presentadas por los diferentes grupos de interés de la compañía. Nuestros canales de comunicación y procesos físicos han sido fundamentales para este propósito.

En colaboración con el departamento jurídico y otras áreas de la compañía, hemos gestionado aproximadamente 713 PQRS, respondidas en un promedio de 14.9 días hábiles, cumpliendo así con los tiempos estimados en la normatividad vigente aplicable. Las PQRS fueron radicadas en el sistema de gestión documental y cuentan con flujos que permiten hacer seguimiento a la efectiva respuesta de estas.



Gestión de PQRS durante el periodo 2019.

### Medios de comunicación y divulgación.

En el periodo 2019-2020, se implementó una estrategia de comunicación con el objetivo de mantener a la comunidad informada sobre los avances y desafíos del proyecto. Esta estrategia fue diseñada para ir más allá de las obligaciones establecidas en el contrato de concesión, y establecer una comunicación efectiva y transparente con las comunidades locales.

Este año se trabajó arduamente en la producción del contenido audiovisual. Continuamos con la emisión del programa de televisión y radio "Entérate de la Autopista Mar 1" a través de los canales regionales y locales, entre ellos, Teleantioquia, Hola Estéreo y emisoras comunitarias.

<b>31.402 piezas informativas divulgadas</b>	659 visitas a la video institucional versión inglés (YouTube)
<b>17.900 difusión de cuñas radiales</b>	18.093 visitas al video de alcance del proyecto.
<b>14.275 visitas a la video institucional versión español (YouTube)</b>	97.284 visitas a la página web
<b>13.902 seguidores en Facebook</b>	10.067 seguidores en Twitter
<b>103 videos publicados en YouTube</b>	

Durante este año, se abrieron las puertas de las obras del proyecto para recibir visitas de diversas entidades y se brindó atención a aproximadamente 280 personas. Entre los visitantes se encontraban representantes de la Cámara de Comercio de Infraestructura, la Asociación de Arquitectos e Ingenieros de Bolívar, varias universidades y medios de comunicación.

Estas visitas fueron una oportunidad para compartir información detallada sobre el proyecto, mostrar los avances realizados y responder preguntas e inquietudes de los visitantes. Fomentar este tipo de interacción permitió fortalecer la transparencia y el diálogo con las partes interesadas, además de promover una mayor comprensión y apoyo hacia el proyecto.

## Estrategias para la participación ciudadana.

La participación de las comunidades locales impactadas por la ejecución del proyecto es fundamental para la ejecución exitosa del mismo. Con el objetivo de fomentar la transparencia y fortalecer la confianza, hemos implementado una estrategia que se basa en la rendición de cuentas y la socialización continua del avance físico del proyecto, lo cual ha permitido una mayor aceptación y comprensión de los beneficios y desafíos asociados al proyecto.

Durante el año 2019, se llevaron a cabo diversas reuniones de acercamiento con las comunidades del área de influencia. Estas reuniones tuvieron como objetivo establecer un diálogo abierto y constructivo con las comunidades, escuchar sus inquietudes y necesidades, así como informarles sobre el proyecto y sus avances.

### Contenido 413-1.



Entre los principales logros de esta estrategia para el periodo reportado se destacan las siguientes:

36 reuniones extraordinarias con las comunidades del AID del proyecto.

23 reuniones en las Unidades Funcionales 1, 2.1 y 3 para socializar la modificación de las Licencias Ambientales.

10 reuniones con los comités de participación de la Unidad Funcional 1,2,3,4

15 reuniones de socialización proceso de voladuras a cielo abierto en la Unidad Funcional 1-3 y 2.1



*Programa de participación ciudadana.*



*Nuestro compromiso es trabajar de manera conjunta con las comunidades y autoridades locales, escuchar y atender los requerimientos relacionados con el proyecto.*

*Compensaciones enfocadas en las necesidades del territorio, buscando un equilibrio armonioso entre nuestras acciones y las necesidades del entorno que nos acoge.*





## 6. Desempeño ambiental.

Estructuración e implementación de una estrategia ambiental que permita el desarrollo sostenible del proyecto.

Trámite de los respectivos permisos y licencias ambientales para uso y aprovechamiento de los recursos naturales, de conformidad a lo exigido en las leyes aplicables.

*Para el desarrollo de nuestro proyecto Autopista al Mar 1, estamos ejecutando las siguientes acciones:*

Implementación de los planes de manejo ambiental y planes de monitoreo y seguimiento para prevenir, mitigar, corregir y compensar los posibles impactos negativos y potenciar los impactos positivos ambientales.

### Cifras relevantes gestión ambiental

<b>Compensaciones ambientales</b>	Adquisición de 6.5 hectáreas para compensaciones ambientales. \$84.536.326 de inversión en compensaciones ambientales para el periodo 2019-2020.
<b>Manejo de residuos sólidos</b>	2.870 árboles sembrados en las áreas destinadas a compensación ambiental.
<b>Manejo de fauna y flora</b>	4667.5 kg recolectados en el marco de la campaña "Recolección de aparatos y residuos eléctricos y electrónicos" 2.272,14 kg de residuos aprovechables reincorporados al sistema productivo. Implementación APP SALVAS 10.450 plántulas producidas en el vivero comunitario San Nicolás Participación en el evento "Inversión sustentable, el camino por delante de América Latina". Invitación realizada por el fondo de inversión BlackRock Participación en el primer foro nacional de bosques secos en Colombia, evento organizado por el instituto Alexander Von Humboldt.

## 6.1 Protección de la biodiversidad.

Para nosotros, la protección de la biodiversidad es de suma importancia, porque sabemos que desempeña un papel determinante en la conservación de los ecosistemas del territorio donde desempeñamos nuestras operaciones.



### Programa de manejo de fauna.



En Devimar, nos comprometemos a llevar a cabo esta labor de manera responsable y efectiva. Para nosotros la protección de la fauna silvestre es una tarea de suma importancia para garantizar la conservación de la biodiversidad y minimizar el impacto negativo en los ecosistemas

Nuestro enfoque para el manejo de fauna se basa en la implementación de medidas preventivas y correctivas efectuadas en cada una de las fases del proceso constructivo del proyecto. Estas medidas incluyen la identificación de áreas de alta concentración de fauna silvestre, el ayuntamiento, traslado y rescate, el registro de atropellamientos y la evaluación de la conectividad ecológica para la instalación de pasos de fauna silvestre.

<p><b>Ahuyentamiento</b></p>	<p>Previo a la apertura de cada frente de obra se realiza el ahuyentamiento de fauna silvestre mediante el uso de métodos no perjudiciales, como sonidos o dispositivos visuales, para evitar que los animales se acerquen a las áreas de construcción. En el 2019-2020 iniciamos actividades de obra en aproximadamente 34 frentes para la construcción de la nueva calzada entre Medellín y Santa Fe de Antioquia y el segundo tubo del Túnel de Occidente.</p> <p>Ahuyentamiento de fauna en el AI del proyecto.</p>
<p><b>Rescate y traslado</b></p>	<p>El rescate de fauna silvestre implica la identificación y captura de animales que se encuentran en peligro como efecto de las actividades de obra, la prestación de servicios veterinarios y finalmente su debida liberación.</p>
<p><b>Identificación de áreas de alta concentración</b></p>	<p>Tenemos un convenio con el ITM- Institución Universitaria para el diagnóstico de puntos críticos de atropellamiento de fauna en el corredor vial concesionado. A partir de la información levantada se obtiene el criterio para la instalación de la señalización preventiva y la futura construcción de pasos de fauna silvestre.</p>



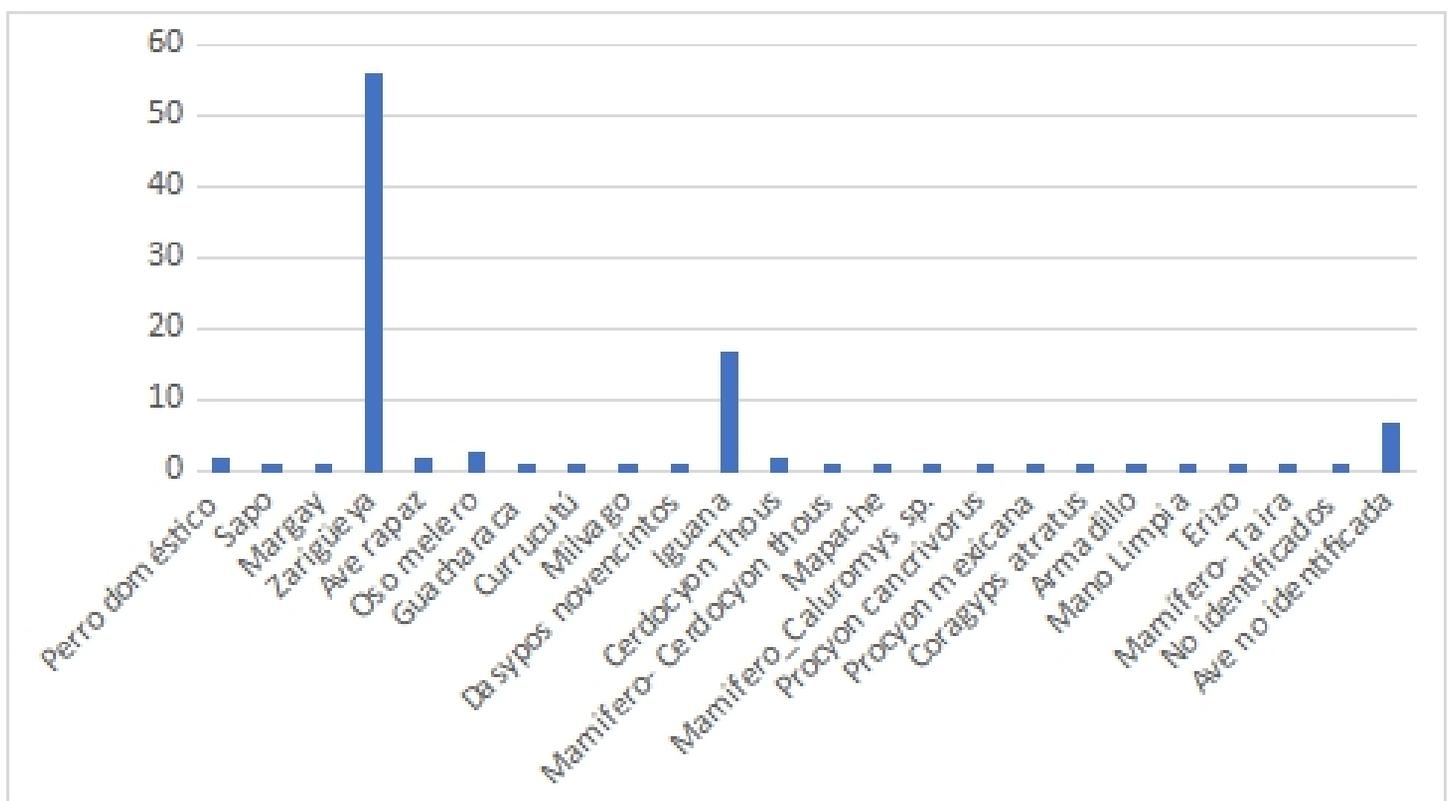
**Monitoreo y seguimiento de atropellamiento:** Hemos desarrollado una aplicación virtual dedicada al registro y reporte de los atropellamientos que se presentan en los diferentes corredores viales de la concesión. El principal objetivo de esta aplicación es llevar un seguimiento detallado y recopilar estadísticas relevantes sobre este tema. La APP se llama SALVAS. Esta actividad también impacta el tema del Plan de Reducción de Gases Efecto

Invernadero - GEI en lo que concierne a reducción de residuos y consumo de recursos.

En el periodo 2019-2020 se presentó un aumento en el registro de la fauna silvestre atropellada en las vías concesionadas por Devimar. El aumento está relacionado con la optimización de los canales de comunicación internos entre el área de Operación y Mantenimiento y el área

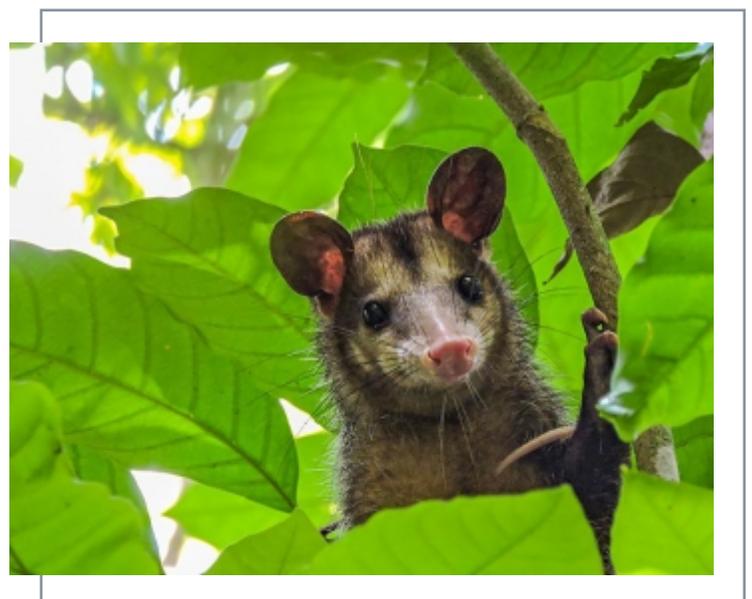
ambiental de nuestra compañía. Un ejemplo destacado de esta mejora se evidencia en el reporte de mes de marzo de 2020, cuando el 39% de los casos fueron reportados por el área de Operación y Mantenimiento. Esta información resulta relevante como insumo para elaborar el diagnóstico de puntos críticos de atropellamiento y las correspondientes medidas de mitigación, prevención y control.

### **Registro de atropellamiento de fauna silvestre periodo 2019-2020.**



La gráfica evidencia que la especie con mayor riesgo de atropellamiento en nuestra AI es la Zarigüeya, problemática que está en línea con la situación de esta especie a nivel nacional. Según el Instituto Humboldt, la Zarigüeya representa el 63,1% de los registros de atropellamientos que se presentan en el país. Entre las principales causas del alto atropellamiento de esta especie se encuentran los altos niveles de migración de la especie y su capacidad de adaptación a los asentamientos humanos.(Humboldt,2017).

Estos animales silvestres, catalogados por la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) de



preocupación menor, son una especie de importancia para el funcionamiento y equilibrio de los ecosistemas, en la medida que contribuyen al control de plagas y la dispersión de semillas, además son recicladores de nutrientes.

## Cifras relevantes

### Participación en seminarios y eventos.

- Devimar participó en el lanzamiento del programa PICV por parte del ITM, el cual tiene como objetivo buscar soluciones a los problemas de infraestructura que impactan negativamente la biodiversidad.
- Devimar participó en el Congreso Iberoamericano de Biodiversidad e Infraestructura Vial, presentando el Plan de Fauna Atropellada y la APP SALVAS.



### Sensibilización a la comunidad y usuarios de la vía.

- En promedio 146 colaboradores participaron en las capacitaciones mensuales del área de gestión ambiental.
- 1.022 personas capacitadas y sensibilizadas sobre manejo de vida salvaje, biodiversidad.



Atropellamiento de fauna y Tráfico Ilegal de Fauna y Hábitat Crítico. La capacitación y sensibilización ambiental son herramientas esenciales para promover la conciencia y el cambio de comportamiento en la protección del medio ambiente.

## Gestión de especies invasoras.

El manejo de especies invasoras es una práctica fundamental para proteger los ecosistemas nativos y mantener la biodiversidad. En Devimar, nos comprometemos a implementar estrategias efectivas para el control y gestión de estas especies.

El manejo de especies invasoras implica la identificación y seguimiento de aquellas especies que representan una amenaza para los ecosistemas locales. Una vez identificadas, se aplican métodos de control adecuados, que pueden incluir, rocería, capacitación, siembras y mantenimientos.



### Rocería.

- En el periodo se realizó el mantenimiento de 993.17 hectáreas en las diferentes unidades de la concesión.

### Capacitación en especies invasoras.

- 248 colaboradores directos y contratistas capacitados
- 1.299 personas de la comunidad y usuarios de la vía sensibilizados sobre especies invasoras.

### Siembra y mantenimientos.

- Adquisición de material certificado para la siembra de viveros y verificación de presencia de especies invasoras o malezas.
- Mantenimiento de las siembras realizadas durante el periodo para el retiro de especies invasoras.

**Manejo de especies amenazadas.**

Nuestro objetivo es contribuir a la conservación de la biodiversidad en los paisajes transformados por actividades humanas y por la intervención del proyecto, conservando un enfoque ecosistémico que permita la rehabilitación y la recuperación de la conectividad estructural y funcional del paisaje.

Entre las medidas de prevención ejecutadas por la compañía se destaca la identificación de especies focales y la elaboración de planes de compensación con especies sombrillas. La identificación de especies focales se ha clasificado en tres grupos principales: flora, epífitas vasculares y briófitos, y fauna, según su nivel de riesgo. **Contenido 304-4**

**a) Especies de flora.**

El listado de especies de flora tomó como referencia los listados de autoridades internacionales, nacionales y regionales, entre ellas, la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies amenazadas de Fauna y Flora silvestres (CITES), el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS) y la Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia (CORANTIOQUIA).

Casi Amenazada (NT)	4
Vulnerable (Vu)	4
No Evaluada (Ne)	5
Peligro (En)	2
Peligro Crítico (Cr)	1
Preocupación Menor (Lc)	1
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

**b) Epífitas Vasculares y briofitos.**

Este grupo de plantas fue declarado en veda a través de la resolución 0213 de 1997 del INDIRENA, hoy Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, el cual prohíbe en todo el territorio nacional su aprovechamiento, transporte y comercialización, considerándose plantas y productos protegidos.

Este grupo incluye musgos, líquenes, lamas, parásitas, quiches, orquídeas, así como lama, capote, broza y otras especies y productos herbáceos o leñosos que forman parte de los hábitats de estas especies.

Bromelias y orquídeas	17
Briofitos	14
Líquinis	4
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>

### c) Especies de fauna.

Las especies faunísticas con algún grado de amenaza y con presencia en nuestra área de influencia se relacionan a continuación. Estas especies han sido seleccionadas con base en los listados de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES).

Endémicas	8
Migratorias	36
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>

Con la información recolectada en la etapa de identificación de especies endémicas, casi endémicas y amenazadas, se seleccionaron siete especies consideradas como sombrilla para la formulación e implementación de los planes de compensación.

### Participación en procesos regionales.

Jornada de construcción del Plan de Gestión Ambiental Regional 2020- 2031 en la territorial Hevéxicos

Participación de Devimar en la formulación del Plan de Gestión Ambiental Regional 2020- 2031 en la territorial Hevéxicos

Acompañamiento de la jornada de socialización del Plan de Gestión Ambiental Regional 2020- 2031 en la territorial Hevéxicos

### Procesos con comunidades locales para protección da la biodiversidad

Capacitación comunidades del área de influencia directa

- 11 niños, niñas y adolescentes del municipio de Betulia sensibilizados frente al respeto y cuidado de la fauna local.
- 1 jornada de embellecimiento y sensibilización ambiental con estudiantes y docentes del municipio de Cañasgordas

Conmemoración del día mundial del voluntario y el ciudadano ambiental

Caminata a la Reserva Natural La Frisola y sensibilización sobre la responsabilidad ambiental con el territorio.

## 6.2 Uso eficiente de los recursos naturales.

La optimización de los recursos disponibles, la minimización del desperdicio y la maximización de los beneficios son las estrategias empleadas por Devimar para el uso eficiente de los recursos, de este modo se evidencia nuestro compromiso sostenibilidad ambiental y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

### Consumo de agua.

En el periodo 2019-2020 se presentó un aumento en el consumo de agua en contraste con el periodo anterior, de 1.960 m<sup>3</sup> equivalente al 26,41%. Este incremento está relacionado con el crecimiento de las actividades de obra lo que redundo en el incremento del consumo de la demanda de los diferentes recursos requeridos para la operación de la organización. En el mes de marzo del 2020, se observa una disminución significativa en el consumo de agua debido a la emergencia pública provocada por el COVID-19. **Contenido 303-5**

Consumo de agua en m <sup>3</sup>			
Periodo	Consumo	Periodo	Consumo
abr-18	407	abr-19	560
may-18	443	may-19	678
jun-18	389	jun-19	596
jul-18	396	jul-19	665
ago-18	526	ago-19	745
sep-18	347	sep-19	554
oct-18	375	oct-19	645
nov-18	671	nov-19	782
dic-18	512	dic-19	562
ene-19	486	ene-20	599
feb-19	433	feb-20	586
mar-19	464	mar-20	437
<b>TOTAL</b>	<b>5.449</b>	<b>TOTAL</b>	<b>7.409</b>



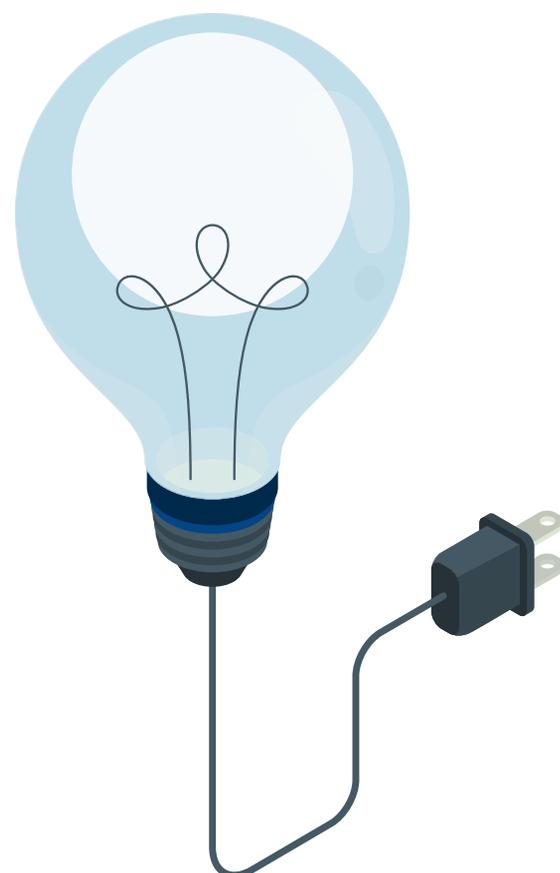
La fuente básica para el cálculo del consumo de agua de la organización es una lectura directa sobre la factura generada por EPM - Empresas Públicas de Medellín, y la unidad de medida empleada es el metro cúbico. Los consumos reportados corresponden a las oficinas empleadas por La Concesionaria Desarrollo Vial al Mar, empleadas para labores administrativas, de control y operaciones, además de las oficinas fijas de atención al usuario.

### Consumo de energía.

Como resultado de la expansión de los frentes de obra en las distintas unidades funcionales del proyecto Autopista al Mar 1, se observó un aumento de 426,004 kWh de consumo de energía, lo que representa un incremento del 8.9% en comparación con el periodo anterior. Este aumento se corresponde con las proyecciones realizadas para el consumo de energía durante la fase constructiva del proyecto. **Contenido 302-1.**

#### Consumo de energía en KWH

2018	Consumo	2019	Consumo
abr-18	353.465	abr-19	363.620
may-18	368.831	may-19	367.978
jun-18	401.849	jun-19	389.697
jul-18	462.584	jul-19	383.930
ago-18	369967	ago-19	394.616
sep-18	330.045	sep-19	396.078
oct-18	328.378	oct-19	390.076
nov-18	352.227	nov-19	401.907
dic-18	357794	dic-19	419.455
ene-19	354.459	ene-20	441.574
feb-19	343398	feb-20	408.739
mar-19	341.273	mar-20	432.604
<b>TOTAL</b>	<b>4.364.270</b>	<b>TOTAL</b>	<b>4.790.274</b>



La fuente básica para el cálculo del consumo energético de la organización es una lectura directa sobre la factura generada por EPM - Empresas Públicas de Medellín, y la unidad de medida empleada son los Kwh. Igual que el reporte anterior, estos consumos corresponden empleadas con la Concesionaria Desarrollo Vial al Mar.

### Consumo de combustible.

En el periodo 2019-2020 se observó un incremento de 4.686 galones de combustible, lo que representa un aumento del 8.3% en comparación con el periodo anterior. Este incremento corresponde al aumento de vehículos usados por la compañía para la movilización del personal administrativo del área de Operación y Mantenimiento entre Santa Fe de Antioquia y el Túnel de Occidente en el municipio de Medellín.

### Consumo de combustible en Galones

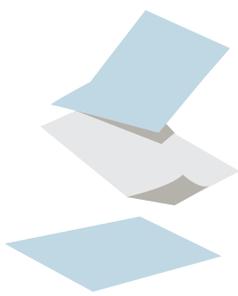


2018	Consumo	2019	Consumo
abr-18	3.667	abr-19	4.147
may-18	3.384	may-19	5.106
jun-18	7.595	jun-19	5.880
jul-18	5.086	jul-19	5.203
ago-18	4.143	ago-19	4.781
sep-18	4.392	sep-19	4.174
oct-18	5.407	oct-19	5.738
nov-18	4.524	nov-19	5.268
dic-18	4.120	dic-19	4.323
ene-19	5.521	ene-20	3.437
feb-19	1.478	feb-20	5.511
mar-19	4.197	mar-20	4.628
<b>TOTAL</b>	<b>53.514</b>	<b>TOTAL</b>	<b>58.196</b>

Los principales combustibles consumidos por la organización son la gasolina, el ACPM y el biodiesel. Este reporte corresponde a la flota de vehículos empleados por la concesionaria para el traslado del personal administrativo, así como para las labores de operación y mantenimiento.

### Consumo de papel.

Aunque se han presentado aumentos en ciertos períodos, el consumo de papel se mantiene constante en el promedio anual. La disminución en el consumo en los meses de julio de 2019, enero y marzo del 2020 se debe a la implementación de la aplicación de la APP SALVAS utilizada por el área ambiental para registrar atropellamientos de fauna, hacer seguimiento de siembras e inspecciones viales. Con la implementación de este registro se disminuye el consumo y desperdicio de papel.



Igualmente, en 2019 - 2020 empleamos acciones específicas para promover el ahorro energético y mejorar la eficiencia energética, en línea con nuestros principios básicos de la política ambiental. Estas medidas incluyen el fomento del ahorro energético, mejorar la eficiencia energética y reducir el consumo en cada una de las instalaciones de la concesión.

### Consumo de papel/ Resmas de 500 h

Periodo	Consumo	Periodo	Consumo
abr-18	40	abr-19	60
may-18	60	may-19	60
jun-18	135	jun-19	80
jul-18	0	jul-19	24
ago-18	84	ago-19	75
sep-18	100	sep-19	36
oct-18	28	oct-19	52
nov-18	30	nov-19	66
dic-18	125	dic-19	40
ene-19	32	ene-20	10
feb-19	65	feb-20	76
mar-19	62	mar-20	0
<b>TOTAL</b>	<b>761</b>	<b>TOTAL</b>	<b>579</b>

## 6.3 Lucha contra el cambio climático.

En Devimar, somos conscientes de la problemática global del cambio climático y hemos adoptado medidas para mitigarlo. Nuestras acciones y estrategias están enfocadas en reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, gestionar adecuadamente los residuos sólidos y monitorear la calidad del aire. Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible- Agenda 2030.

### Reducción de emisiones de gases efecto invernadero.

Durante el periodo 2019-2020, nuestra compañía registró una emisión de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) de 18,796 toneladas métricas, calculadas utilizando la calculadora FECOC 2016. Somos conscientes del impacto que nuestras actividades tienen en el cambio climático, y por ello hemos emprendido acciones correctivas para abordar esta situación. **Contenido 305-1.**

En este sentido, efectuamos revisiones técnicas exhaustivas en todos los vehículos y maquinarias empleadas en la ejecución del proyecto. El objetivo principal de estas

revisiones es identificar posibles fugas o inconsistencias técnicas que generen o incrementen las emisiones de dióxido de carbono u otros contaminantes. En total se levantaron 4.470 preoperacionales de vehículos y maquinaria durante el periodo.

En este sentido, se destaca la implementación de la plataforma Nuestra Flota que agiliza el reporte por parte de los operadores de vehículos y maquinaria. Así también contribuimos al ahorro en consumo de papel y la generación de residuos por malos registros.

### Manejo de residuos sólidos.

Nuestra política de gestión de residuos sólidos implica procesos de reducción, reciclaje y reutilización, de este modo reducimos la liberación de gases de efecto invernadero durante los procesos de descomposición y la combustión de los residuos. Así mismo, promovemos prácticas de eficiencia energética en los procesos operacionales de la compañía, aportando así a la mitigación del cambio climático y al cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible.



Durante el periodo se han dejado de disponer en los diferentes rellenos sanitarios y fuentes hídricas de la región dónde estamos ubicados, los siguientes residuos:

2.272.14 kilogramos de residuos sólidos de los cuales 719.14 kg corresponden a residuos aprovechables o reciclables, los cuales se han incorporado al sistema productivo para materia prima.

**Contenido 308-1**

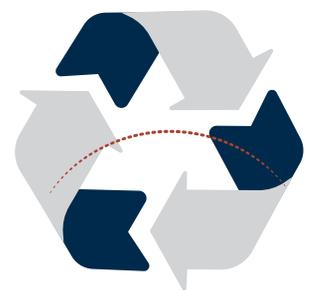
Los 1.553 kg residuos peligrosos (RESPEL) generados por las actividades de la concesión que se han dispuesto correctamente según la normatividad vigente. **Contenido 306-5**

La disposición de residuos aprovechables se realiza mediante la Asociación de Recuperadores de Santa Fe de Antioquia - ARASA, conformada principalmente por mujeres cabeza de hogar.

**Contenido 306-4.**

La organización cuenta con 4 permisos de vertimiento otorgados por la CORANTIOQUIA, distribuidos de la siguiente manera: 1 en la base del municipio de Anzá y 3 permisos en el Túnel de Occidente Fernando Gómez Martínez.

Con estas acciones contribuimos a mitigar la contaminación del recurso suelo y agua y fortalecemos las cadenas de recuperación en la fuente locales.



## Procesos con comunidades locales para la mitigación del cambio climático

### **Recolección de RAEE - Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos, en el municipio de San Jerónimo**

Articulación con la mesa ambiental de San Jerónimo para la implementación de la primera campaña de recolección de aparatos eléctricos y electrónicos en el municipio.

Recolección de 4.657.5 KG de residuos de aparatos eléctrico y electrónicos en desuso.

### **Jornada Posconsumo en el municipio de Santa Fe de Antioquia.**

En articulación con la Alcaldía Municipal, PGIRS, Corantioquia, el Área Metropolitana y Devimar, se ejecutó jornada de posconsumo, la cual tuvo como finalidad recoger residuos tales como: Pilas, bombillas fluorescentes, llantas, baterías plomo ácido, medicamentos vencidos, envases de plaguicidas, computadores y RAEE en general.

### **Capacitación a comunidades del área de influencia directa.**

- 52 personas capacitadas sobre la protección de los recursos naturales para la reducción de los Gases de Efecto invernadero.
- 1 jornada barrial para la separación de residuos sólidos con las comunidades de Bolombolo y Santa Fe de Antioquia.
- 1 jornada de recolección de residuos sólidos con la comunidad de la vereda La Noque de Santa Fe de Antioquia.
- Encuentro con la comunidad de la vereda El Brasil de Ebéjico con el fin de apoyar la gestión de problemática comunitaria relacionada con la disposición de residuos sólidos.

## Participación en foros y seminarios

### **VII seminario de servicios públicos" estrategias para la gestión de los residuos sólidos".**

Tuvo como propósito reconocer la situación actual dirigida al manejo de los residuos (generación, separación, almacenamiento y disposición final) y la implementación de estrategias que permitan fomentar el manejo integral de los residuos sólidos acorde a lo establecido en la normatividad vigente.

## Campañas ambientales

- Celebración del día mundial del medio ambiente. Pautas para reciclar y reutilizar residuos sólidos.
- Celebración del día mundial del medio ambiente. Tips para la disminución de los Gases de Efecto Invernadero.

## 6.4 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Al comprometernos con esta iniciativa, buscamos asegurar que todas nuestras acciones estén alineadas con los principios de los Derechos Humanos, promoviendo un entorno laboral justo, seguro y respetuoso. Valoramos el crecimiento económico, pero también entendemos la importancia de que este crecimiento sea inclusivo y beneficie a todas las partes interesadas, tanto internas como externas.

## Metas Agenda 2030



Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida.

Reducir la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

Alentar a las empresas a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.



Promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial.

Velar por la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible.

Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

*Nuestras comunidades son nuestra razón de ser. Nuestro proyecto es una apuesta firme para impulsar el desarrollo local y regional.*





## 7. Desempeño social.

<p><b>Vinculación de mano de obra.</b></p>	<p>3.772 personas contratadas directa e indirectamente para la ejecución del proyecto.</p> <p>65% del personal vinculado al proyecto es del Área de Influencia Directa.</p> <p>El 74% de los directivos de la Concesión son del Área de Influencia Directa.</p> <p>9 jornadas de recolección de hojas de vida con las Agencias Públicas de Empleo Locales</p>
<p><b>Capacitación colaboradores de obra.</b></p>	<p>1.805 colaboradores capacitados.</p> <p>4.130 horas de capacitación a los colaboradores.</p> <p>87 colaboradores capacitados en Derechos Humanos.</p>
<p><b>Información y participación a la comunidad.</b></p>	<p>36 reuniones con las comunidades del Área de Influencia Directa del Proyecto.</p> <p>23 reuniones con la comunidad para la socialización de las licencias ambientales.</p> <p>10 reuniones con los comités de participación.</p> <p>15 reuniones para la socialización de actividades constructivas.</p>
<p><b>Gestión predial</b></p>	<p>109 unidades sociales trasladadas bajo la opción de construcción de vivienda nueva o compra de vivienda usada.</p> <p>Control del espacio público: Gestión permanente para determinar las áreas de afectación predial, identificación predial y edificaciones en terreno.</p>
<p><b>Protección de los Derechos Humanos</b></p>	<p>Seguimiento a los acuerdos de protocolización con los consejos comunitarios San Nicolás, La Puerta, Guaymaral y Los Almendros.</p>
<p><b>Inversión social</b></p>	<p>\$1.576.554.017 de pesos invertidos para la gestión social durante el periodo. <b>Contenido 203-1</b></p>

### 7.1 Programas de gestión social.

La gestión social es esencial para abordar los impactos socioeconómicos y culturales generados por la construcción del Proyecto al Mar 1. Nuestro compromiso es prevenir, mitigar, corregir o compensar estos impactos, asegurando que nuestras prácticas sean sostenibles en términos sociales y ambientales con el entorno donde desarrollamos nuestras operaciones.

## Programa de cultura vial.

Nuestro interés es proporcionar las mejores condiciones de seguridad vial para que los usuarios del corredor vial puedan transitar con los menores riesgos posibles. Además de la instalación de señal informativa, a disposición de gestores de tránsito, llevamos a cabo jornadas pedagógicas de sensibilización dirigidas a conductores, ciclistas, peatones, pasajeros y estudiantes.

En el periodo 2019-2020 avanzamos con la realización de actividades de sensibilización, talleres educativos, campañas y divulgación de piezas de



comunicación, en aras de incentivar prácticas de autocuidado y cumplimiento de las normas de tránsito. Para la implementación de esta estrategia trabajamos de manera conjunta con la Policía de Tránsito y Transporte, las autoridades de tránsito de cada uno de los municipios del AID y las Concesiones vecinas.

### Cifras relevantes

38 capacitaciones a actores viales sobre temas relacionados con seguridad vial y conductas apropiadas para el uso del corredor vial

41 sensibilizaciones sobre cultura vial promoviendo comportamientos seguros, responsabilidad, respeto de señales de tránsito, zonas de obra y condiciones de la vía.

8 convenios para trabajo conjunto con entidades públicas y privadas garantizando la optimización de recursos y la participación del público objetivo.

3 campañas de sensibilización. Campaña #YoTeEspero efectuada en la temporada de semana santa para promover conciencia entre los usuarios del corredor vial.

22.700 piezas de comunicación sobre seguridad vial difundidas.

10 reuniones con administraciones municipales y fuerzas vivas del área de influencia directa para abordar aspectos de cultura y seguridad vial.

2 recorridos de señalización y verificación de puntos críticos de accidentalidad.

*Programa de cultura vial*



Nuestro enfoque se centra en la prevención de accidentes de tránsito, buscando reducir los índices de accidentalidad y minimizar las pérdidas humanas y materiales asociadas a estos.

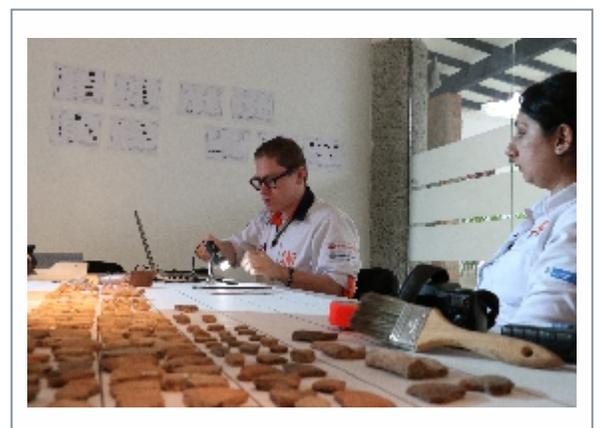


**Arqueología preventiva.**

Mediante la arqueología preventiva se hace una investigación para identificar y caracterizar los bienes y contextos arqueológicos existentes en el área de influencia del proyecto. Así evaluamos el impacto sobre el patrimonio arqueológico para formular y aplicar las medidas de manejo: preservación, valoración y conocimiento.

En el 2019-2020 avanzamos con la investigación arqueológica en las Unidades Funcionales asociadas a las licencias ambientales 6800 y 7535. Frente a la primera no se encontraron evidencias arqueológicas que impliquen la aplicación del protocolo de hallazgos fortuitos o medidas de rescate arqueológico adicionales, frente a la segunda, se avanzó en la ejecución de medidas de manejo de Rescate Arqueológico donde se han encontrado fragmentos cerámicos asociados a vasijas de grupos prehispánicos alfareros tempranos.

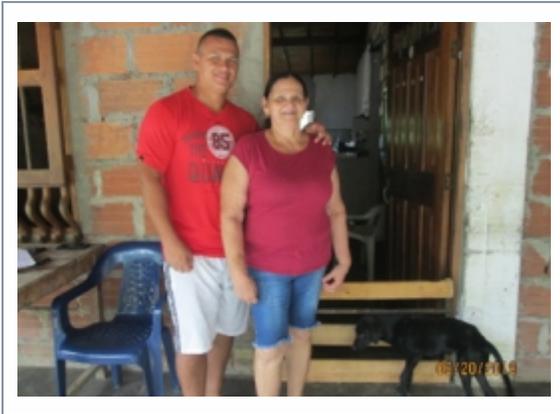
Así mismo, avanzamos en la ejecución de formaciones de sensibilización sobre la importancia de la protección y conservación del patrimonio arqueológico, y el fortalecimiento de la identidad asociada al territorio con los colaboradores y las comunidades de los municipios de Santa Fe de Antioquia, Cañasgordas y Anzá.



*Programa de arqueología preventiva.*

### **Acompañamiento a la Gestión Socio - Predial.**

El programa tiene como objetivo principal proporcionar un acompañamiento integral a las personas y familias afectadas por el proyecto durante el proceso de construcción. Velamos por minimizar el impacto que se genera en el proceso de cambio de lugar de residencia, garantizamos que las personas y familias afectadas sean tratadas con respeto y promovemos prácticas de convivencia en los nuevos lugares de residencia.



Como cumplimiento de esta estrategia, se destaca la realización de 148 visitas domiciliarias a las primeras 150 unidades sociales objeto de traslado de la Unidad Funcional 1 y 2.1, de las 198 unidades sociales a trasladar, ubicadas en las veredas del Corregimiento de Palmitas del municipio de Medellín, los municipios de San Jerónimo, y los consejos comunitarios de Guaymaral y Tafetanes del municipio de Sopetrán.



Gracias a estas acciones, logramos avanzar en el traslado de 109 unidades sociales, muchas de las cuales se ubicaron en el área de influencia directa del proyecto. Ofrecimos a las personas afectadas opciones de compra de viviendas usadas y de construcción de viviendas nuevas en áreas sobrantes o lotes adquiridos.

*Acompañamiento a la gestión socio-predial.*

ubicaron en el área de influencia directa del proyecto. Ofrecimos a las personas afectadas opciones de compra de viviendas usadas y de construcción de viviendas nuevas en áreas sobrantes o lotes adquiridos.

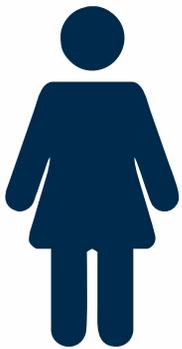
## **7.2 Condiciones de trabajo justas.**

En Devimar buscamos promover condiciones justas de respeto y dignidad para nuestros empleados. Estas condiciones se basan en principios como el respeto a los derechos laborales, la igualdad de oportunidades, la remuneración justa, la seguridad y salud en el trabajo y la conciliación entre la vida laboral y personal.

Para asegurar condiciones de trabajo justas, es importante cumplir con la legislación laboral vigente y con los estándares internacionales de trabajo. Esto implica el respeto por los derechos laborales como salarios justos, horarios de trabajo razonables, a la salud y seguridad en el trabajo, a descanso y vacaciones.

### Conformación del personal.

El periodo se cerró con un total de 254 empleados vinculados directamente con la concesionaria. De las 57 contrataciones realizadas en el 2019, 43 fueron contrataciones a través de contrato laboral a término indefinido y 14 restantes mediante contrato laboral a término fijo. Durante el periodo se presentaron 17 retiros que representan una tasa de rotación promedio de 0.066% anual. **Contenido 401-1/Contenido 2-7**



96 mujeres para una representación del 38% del total de mano de obra vinculada directamente con la concesionaria Devimar. **Contenido 405-1**

158 hombres para una representación del 62% del total de mano de obra vinculada directamente con la concesionaria Devimar.



### Bienestar laboral.

A través de nuestra política de Bienestar Laboral implementamos estrategias que generen en nuestros empleados sentimientos de satisfacción y realización al interior de la compañía. Promovemos un ambiente laboral positivo que permita un balance equilibrado entre la salud física y mental y entre el ambiente laboral y familiar, a través de programas de formación y desarrollo, la política de bienestar laboral y beneficios no salariales.

Consientes que la retención del personal no puede estar exclusivamente basada en la retribución económica que representa el salario, implementaron actividades encaminadas al

fortalecimiento de las relaciones y el compromiso de nuestros empleados y la sociedad. En el periodo invertimos 233.000.000 millones de pesos en programas de formación y desarrollo según lo que relacionamos a continuación. **Contenido 401-2**

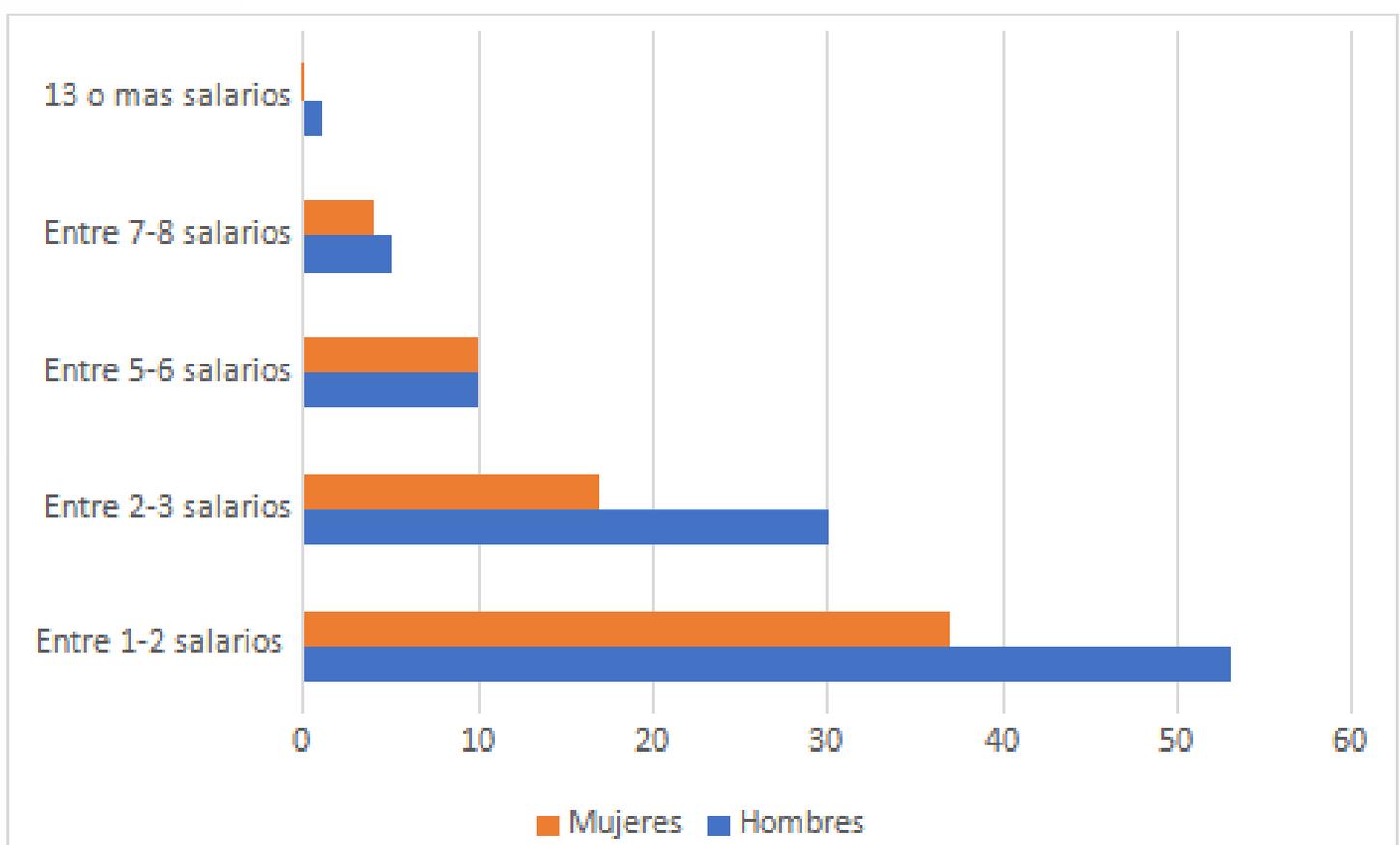
En Devimar contamos con una política de salario emocional que tiene como objeto brindar al colaborador espacios de tiempo para disfrutar con su familia. En total fueron 296 empleados que contaron con tiempo adicional disponible para la celebración de sus cumpleaños, la licencia de paternidad o maternidad, temporada decembrina y

horas de estudio. En total fueron 4.664 horas proporcionadas a nuestros colaboradores como parte de esta política. **Contenido 401-3**

También promovemos el bienestar de nuestros empleados mediante beneficios no salariales, para respaldar y proteger la salud individual y familiar de nuestros colaboradores. Esta estrategia implicó la inversión de \$292.727.893 de pesos para el cubrimiento de planes de medicina prepaga, pólizas exequiales y seguros de vida.

### Escala salarial.

En la siguiente gráfica se observa mayor presencia de hombres en los rangos salariales más altos, esto se explica porque el género femenino representa el 38% del total de empleados de la concesionaria. **Contenido 405-2**



### Salud y Seguridad en el Trabajo.

Para nuestra compañía la salud y la seguridad en el trabajo son fundamentales para garantizar el bienestar y la protección de los empleados en su entorno laboral. Mediante la evaluación de riesgos, la capacitación y formación, la entrega de elementos de protección personal, el cumplimiento de la legislación colombiana en SST y la implementación de jornadas de salud y bienestar, creamos entornos laborales seguros para el cuidado y la protección de la vida de nuestros empleados.

Actividad	Empleados impactados
-----------	----------------------

Formación y capacitación

Un promedio de 462 de colaboradores capacitados mensualmente.

684 horas de capacitación mensuales.

**Contenido 404-1**

2 jornadas de semanas de la salud.

90

**Contenido 403-5**

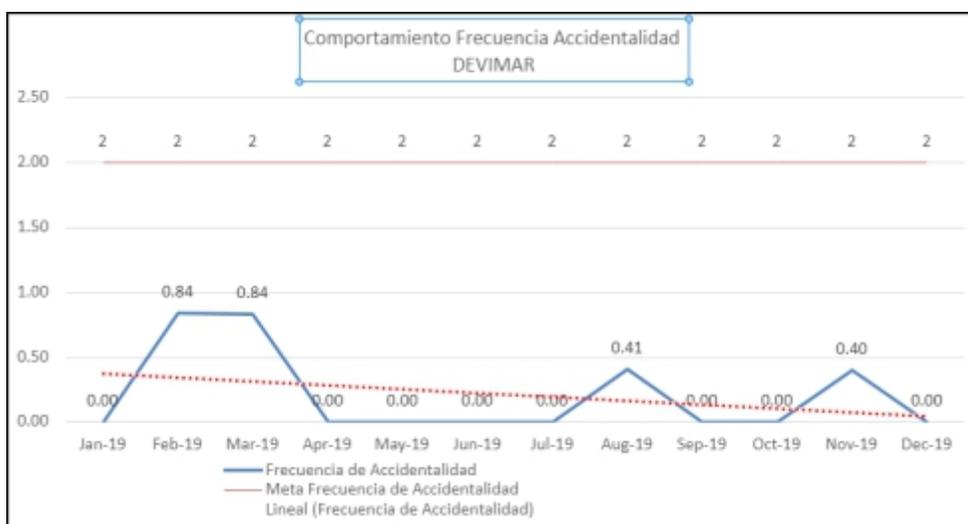
2 voluntariados con comunidades locales

40

Celebración de fechas especiales

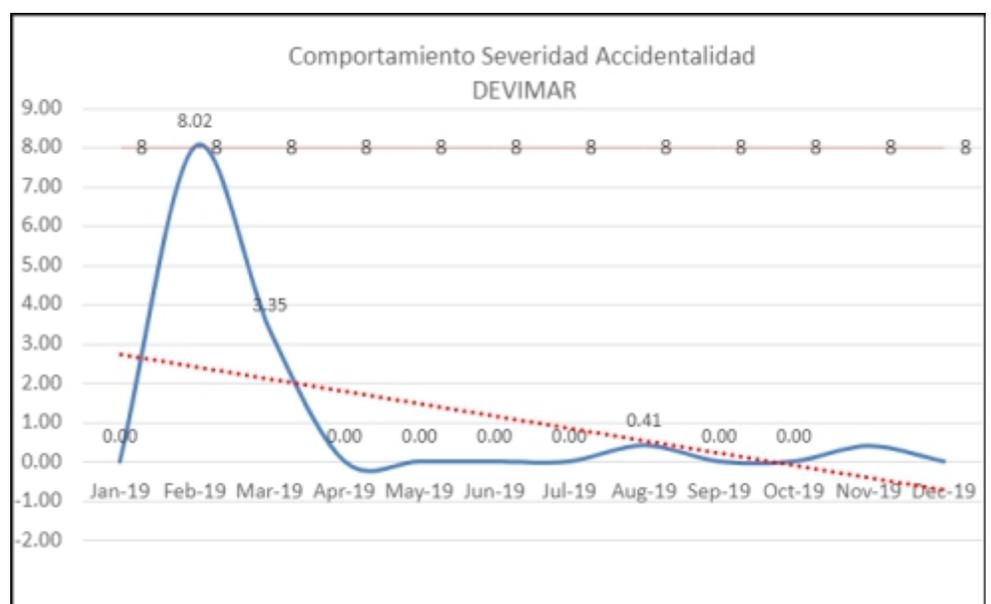
100% de colaboradores

**Accidentalidad:** Es la tasa o frecuencia de accidentes o incidentes ocurridos en un lugar de trabajo. Es una medida que indica la cantidad de eventos no deseados que resultan en lesiones, enfermedades ocupacionales o daños a la propiedad. Durante el periodo logramos nuestra meta de no superar una tasa de accidentalidad correspondiente al 2%.



Comportamiento del año:  
 Febrero: 0,84%.  
 Marzo: 0,84%.  
 Agosto: 0,41%  
 Noviembre: 0,40%  
 Para un total de cuatro meses donde se presentaron eventos, en ningún periodo, se alcanzó o superó la meta planteada del 2%.

Comportamiento del año:  
 Febrero: 8,02%.  
 Marzo: 3,35%.  
 Agosto: 0,41%  
 Noviembre: 0,40%  
 Únicamente en el mes de febrero, la meta no fue cumplida por 0,2%, frente al comportamiento del resto del año.



Severidad: Es la gravedad o el impacto de los accidentes o incidentes en términos de lesiones o daños, a través de esta variable se mide las consecuencias o el nivel de daño resultante de un evento no deseado. Como se observa en la gráfica anterior, solo en el mes febrero se superó la meta trazada del 8%.

En relación con las cifras generales y el total de eventos presentados en el proyecto durante el periodo reportado, a continuación, se presentan los siguientes datos:

- Incapacidades mayores a 3 días: 2.
- Incapacidades menores a 3 días: 4
- Días de incapacidad: 29
- Accidentes reportados a la ARL sin incapacidad: 4
- Accidentes refutados ante la ARL: 1
- Accidentes mortales: 0
- Enfermedades laborales prevalencia e incidencia: 0

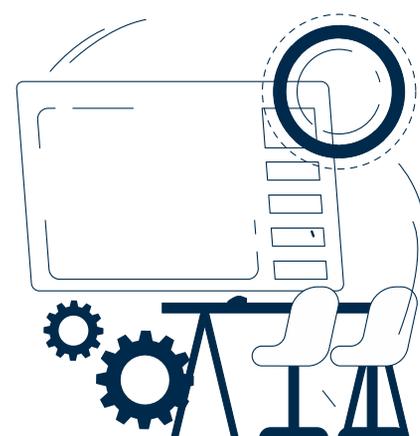
Es importante tener en cuenta que estos datos son fundamentales para evaluar el desempeño en materia de salud y seguridad en el trabajo y tomar las medidas necesarias para mejorar la situación. **Principio 9: Monitoreo e Informes Independientes.**

### Formación y capacitación a nuestros empleados.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, implementamos un plan de capacitación y formación de nuestros colaboradores, porque comprendemos que una fuerza laboral bien preparada es clave para alcanzar los logros y metas de nuestra compañía.

Durante el periodo hemos emprendido acciones para el fortalecimiento de las habilidades de nuestros colaboradores con el propósito de mejorar sus capacidades técnicas, porque sabemos que el crecimiento individual de nuestros colaboradores contribuye al éxito y excelencia de nuestra labor como compañía. **Contenido 404-2**

Tipo de formación	Inscritas
Bachillerato	61
Técnicos en Construcción de Vías	52
Certificación de Vehículos Pesados	11
Certificación de Maquinaria Amarilla	43
Curso de Maquinaria Amarilla	21
Curso de Aparejador	37
Curso de Interpretación de Planos	28
Curso de Electricidad	10



Para lograr estas cifras, hemos tomado diversas acciones para fortalecer las habilidades de nuestros colaboradores y mejorar sus capacidades técnicas en el trabajo. Establecimiento de alianzas con instituciones educativas técnicas de la región, motivamos a nuestros colaboradores a participar activamente en estos procesos formativos y facilitamos los tiempos para aquellos colaboradores que decidan embarcarse en actividades de formación adicional.

Formación y capacitación a colaboradores directos e indirectos.



## Cifras relevantes

### **Discriminación y acoso laboral.**

Nos complace informar que no se registraron casos de discriminación o acoso en el contexto laboral. Nuestro compromiso con la no discriminación y la prevención del acoso se refleja en nuestras políticas y prácticas laborales con las que buscamos fomentar igualdad de oportunidades entre nuestros empleados independiente de condiciones de género, étnica, religión u orientación sexual. **Contenido 406-1.**

### **Participación y consulta**

El mecanismo establecido para la participación y consulta de los colaboradores, es el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COSPASST). En el periodo, las consultas e inquietudes abordados en el Comité fueron gestionadas por la compañía. **Contenido 403-4**

### **Comunicaciones relevantes por partes interesadas y externas**

Durante el periodo, las comunicaciones emitidas por las partes interesadas externas como interventoría, Administradora de Riesgos Laborales y agencias gubernamentales, las cuales fueron respondidas en su totalidad.

Así mismo, se realizó una auditoría interna al SG-SST, obteniendo una calificación del 98% frente a los criterios mínimos de la resolución 01312 del 2019.

### 7.3 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Al comprometernos con esta iniciativa, buscamos asegurar que todas nuestras acciones estén alineadas con los principios de los Derechos Humanos, promoviendo un entorno laboral justo, seguro y respetuoso. Valoramos el crecimiento económico, pero también entendemos la importancia de que este crecimiento sea inclusivo y beneficie a todas las partes interesadas, tanto internas como externas.



Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

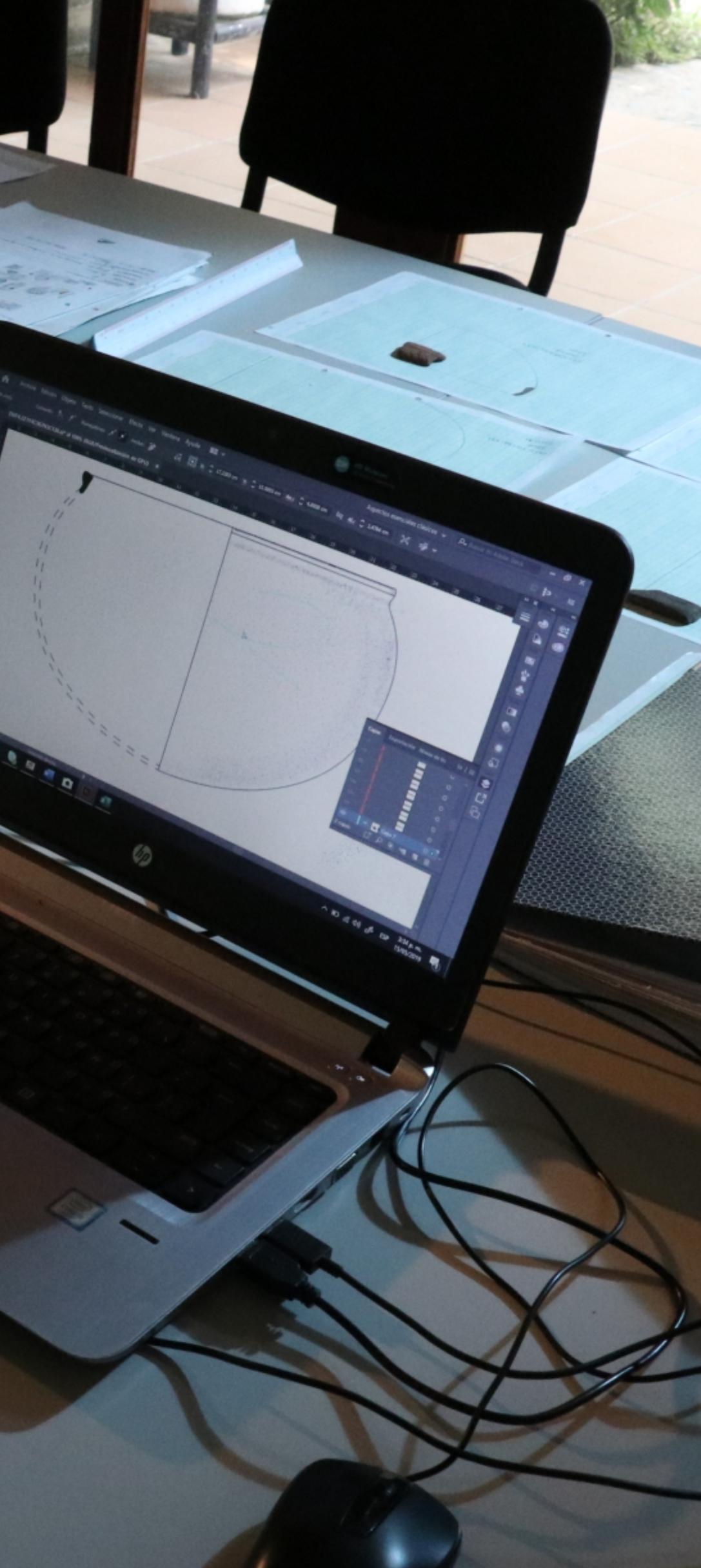
Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables.



Reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, la esclavitud, la trata de personas y el trabajo infantil.

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.



## 8. Referencias bibliográficas.

Antioquia Informa. (2020). Bosque Seco Tropical del Occidente Antioqueño declarado área protegida.

Consultado en <https://antioquiainforma.com/bosque-seco-del-occidente-antioqueno-declarado-area-protegida/>.

Consejo Territorial de Planeación de Antioquia. (2021). Subregión Occidente.

Consultado en <https://ctpantioquia.co/subregion-de-occidente/>.

Corantioquia. (2015). Acuerdo 267 por el cual se declara reserva y delimita como Distrito de Manejo Integrado de los recursos naturales renovables la ladera occidental del Valle de Aburrá y se toman otras decisiones.

Equator principles. (2020). los principios de ecuador Ep4.

Gobernación de Antioquia. (2019) Índice de Calidad de Vida de Antioquia 2019. Informe de Indicadores. Departamento Administrativo de Planeación.

Gobernación de Antioquia. (2020). Anuario Estadístico de Antioquia 2020.

Consultado en <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/anuario-estadistico-de-antioquia/anuario-estadistico-de-antioquia-2020/>.

Global Reporting Initiative. (2023) Estándares Generales y específicos del GRI.

Consultados en <https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/gri-standards-spanish-translations/>.

Humboldt. (2015). Factores de la pérdida y la transformación de la biodiversidad.

Consultado en <http://reporte.humboldt.org.co/biodiversidad/2015/cap2/202/#seccion4>

Humboldt. (2017). Factores de transformación y pérdida de la biodiversidad.

Consultado en <http://reporte.humboldt.org.co/biodiversidad/2017/cap2/206/>.

Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. (2021). Bosque Seco Tropical.

Consultado en <https://www.minambiente.gov.co/direccion-de-bosques-biodiversidad-y-servicios-ecosistemicos/bosque-seco-tropical/>.

Naciones Unidas. (2023). Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Consultado en <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/sustainable-development-goals/>



Memorias de  
Sostenibilidad

2019  
2020

