

# MEMORIAS DE SOSTENIBILIDAD

2022-2024



# CONTENIDO

<b>01</b>	<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>	<b>04</b>	<b>CONEXIÓN TERRITORIAL</b>	<b>29</b>	<b>08</b>	<b>ECOSISTEMAS EN ARMONÍA</b>	<b>63</b>
	Acerca de esta memoria	4		Programas	32		Biodiversidad	64
	Carta del Gerente General	5		Gestión de Riesgos Sociales y Relacionamiento Comunitario	40		Acción climática	67
	Datos destacados	7		Indicadores de gestión	41	<b>09</b>	<b>SEGURIDAD CON PROPÓSITO (SST)</b>	<b>69</b>
<b>02</b>	<b>¿QUIÉNES SOMOS?</b>	<b>10</b>	<b>05</b>	<b>TALENTO EN LA RUTA</b>	<b>42</b>		Lesiones por accidente laboral	73
	¿Quiénes somos?	11		Principales logros	43		Semana de la Salud	73
	Nuestros principios y valores	14		Rotación del personal y absentismo laboral	44		Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	74
	Nuestros servicios gratuitos	14		Bienestar	45		Seguridad vial	76
	Modelos de Sostenibilidad	15		Diversidad y Equidad de Género	48	<b>10</b>	<b>NUESTRA CADENA DE ABASTECIMIENTO</b>	<b>78</b>
	Eventos, reconocimientos y certificaciones	16		Derechos humanos	49		Trabajo con proveedores	79
	Afiliaciones, alianzas y convenios	17	<b>06</b>	<b>INGENIERÍA EN ACCIÓN</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>CUENTAS CLARAS, PROGRESO SEGURO</b>	<b>80</b>
	Nuestros grupos de interés	18		Trabajo en la vía	52		Fiscalidad y control fiscal	81
	Participación en eventos	19		Calidad	55		Riesgos y oportunidades	81
	Materialidad	20	<b>07</b>	<b>GESTIÓN DE RECURSOS</b>	<b>56</b>	<b>12</b>	<b>CUMPLIMIENTO</b>	<b>83</b>
<b>03</b>	<b>PILARES DE INTEGRIDAD</b>	<b>23</b>		Nuestros logros	57		Cumplimiento Normativo y Relación con Autoridades	85
	Organigrama y políticas	24		Agua	58	<b>IN</b>	<b>ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI</b>	<b>87</b>
	Gestión de riesgos y oportunidades	28		Energía	60			
				Residuos	61			

# INTRODUCCIÓN

01



[GRI 2-1]  
[GRI 2-2]  
[GRI 2-3]  
[GRI 2-14]

# ACERCA DE ESTA MEMORIA

Para más información consulta



**Período objeto del informe**

En esta séptima edición de la Memoria de Sostenibilidad, en Devimar compartimos los resultados de nuestra gestión no financiera correspondientes al período de **enero de 2022 a diciembre de 2024**.

Este documento refleja nuestro compromiso con la transparencia y la responsabilidad social, destacando los avances y logros en impacto comunitario, gestión ambiental en la fase de operación y mantenimiento a lo largo de los últimos tres años.

**Alcance de la información**

La información reportada corresponde a las operaciones de la Concesionaria Desarrollo Vial al Mar - Devimar, identificada con NIT: 900869678-8 para el proyecto Autopista al Mar 1.

**Fecha del último informe**

La última Memoria de Sostenibilidad de Devimar, se presentó en el periodo marzo 2021 - marzo del 2022 y fue publicado en septiembre del 2023.

**Punto de contacto para consultas sobre el informe (GRI 2-3-d)**

Cualquier inquietud sobre los contenidos de este Informe de Sostenibilidad o solicitud de información adicional, puede ser comunicada a través del correo: [contacto@devimar.com.co](mailto:contacto@devimar.com.co)

**Participación del máximo gobierno**

Este informe ha sido revisado y aprobado por la junta directiva/ Asamblea General de Accionistas de Devimar, quienes son el máximo órgano de gobierno.

**Declaración de conformidad**

Este informe se ha elaborado de referencia con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI).

**Acompañamiento y validación del Reporte de Sostenibilidad**

Este informe ha sido revisado y validado por la empresa consultora Casostenible S.A.S., a través de un análisis detallado de los contenidos reportados, garantizando su alineación con el estándar Global Reporting Initiative (GRI).

[GRI 2-1;  
2-22]

# CARTA DEL GERENTE GENERAL

En Desarrollo Vial al Mar S.A.S. (Devimar), garantizamos durante el período 2022-2024 el cumplimiento de los indicadores técnicos, sociales y ambientales para la Autopista al Mar 1, consolidando un modelo de negocio sostenible que armoniza rentabilidad y responsabilidad integral. Durante este tiempo, culminamos los compromisos pendientes de la fase constructiva, implementamos un sistema de control inteligente en túneles y finalizamos obras críticas, logrando una comunicación fluida, segura y acorde a los estándares de calidad. Adicionalmente, fortalecimos las alianzas con las comunidades locales y gestionamos activamente los aspectos ambientales y sociales reforzando nuestro compromiso con el desarrollo del territorio.

En 2024, obtuvimos la certificación ISO 9001:2015, norma internacional que avala nuestro cumplimiento integral con la calidad y mejora continua de nuestros procesos.

Hemos impulsado la **conexión territorial** con impacto social, logrando el acompañamiento del 100% de las unidades sociales residentes mediante el Plan de Gestión Social y Consulta Previa que nos ha permitido llegar a consensos y negociaciones justas con las comunidades, logrando la vinculación de cerca de 70% de mano de obra local y eventos de



capacitación que beneficiaron más de 800 personas en diagnóstico, formulación y ejecución de proyectos. Este compromiso se materializó en el fortalecimiento comercial de iniciativas regionales de alto impacto y en la capacitación de más de 250 funcionarios públicos en temas críticos como gestión del riesgo de desastres, seguridad vial, marco jurídico de bienes públicos y responsabilidad civil. Además, a través del Programa de Capacitación Comunitaria, desarrollamos competencias técnicas y emprendedoras en mujeres rurales cabeza de hogar y adultos mayores, enfocadas en producción avícola sostenible e innovación agroindustrial, optimizando su productividad y generando oportunidades económicas inclusivas. Estos resultados reflejan nuestra visión de una infraestructura que no solo conecta vías, sino que transforma vidas, integrando sostenibilidad, equidad y desarrollo local en cada acción.

Bajo el principio de “**seguridad con propósito**” alineado con la Norma ISO 45001:2018, logramos más de 600 horas de capacitación en salud y seguridad laboral durante los últimos tres años, enfocadas en prevención de riesgos y cultura de autocuidado. Así mismo, destacamos logros como la Tasa de Incidencia de Enfermedades Profesionales (TIEP) la cual se mantuvo en cero y ningún registró por fatalidades en accidentes laborales o enfermedades profesionales, siendo el resultado de estrategias rigurosas de promoción de salud ocupacional y protocolos preventivos. Estas cifras, más que métricas, reflejan un sistema de gestión integral que prioriza la vida, integra tecnología de monitoreo y fomenta una cultura preventiva. Reafirmamos nuestro compromiso de seguir liderando con estándares que transformen la seguridad en un legado tangible y sostenible, garantizando un entorno laboral seguro para cada colaborador.

En línea con nuestro **compromiso ambiental**, implementamos en el 2024 un proyecto integral de eficiencia energética: sustituimos todas las luminarias tradicionales del túnel antiguo por tecnología y sistemas LED en el nuevo Túnel de Occidente y la vía a cielo abierto. Esta iniciativa no solo mejora la uniformidad y seguridad de la iluminación, sino que también reduce significativamente nuestra huella de carbono, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 7 y 13) y consolidando nuestra infraestructura como un referente en eficiencia energética y operativa.

Los retos operativos, como las intervenciones de emergencia en puntos críticos y la adaptación a fenómenos climáticos, fueron abordados con soluciones ágiles que aseguraron la estabilidad de la vía y el cumplimiento de metas. **Para diciembre de 2024, entregamos una autopista 100% operativa y confiable**, consolidando nuestro compromiso con indicadores técnicos, sociales y ambientales.

Mirando hacia el 2025, seguiremos priorizando la optimización del corredor mediante monitoreo predictivo con métricas en tiempo real, lo que nos permitirá anticipar necesidades de mantenimiento, reducir tiempos de respuesta y minimizar interrupciones viales. Esto asegurará que cada inversión en mantenimiento, tecnologías y obras fortalezca la infraestructura como un eje de desarrollo nacional. Con esta séptima Memoria de Sostenibilidad, reafirmamos nuestro compromiso con un proyecto seguro y socialmente responsable, asegurando que la Autopista al Mar 1 impulse la conectividad de Medellín con las principales concesiones viales del país y facilite el acceso a los principales centros de intercambio comercial, como la Costa Caribe, la Costa Pacífica y el río Magdalena.



**Diego Alberto Carvajal Barrera**  
Gerente General  
Desarrollo Vial al Mar S.A.S. (Devimar)

# Datos destacados

Dimensión Económica y de Gobernanza

Hemos aportado ≈



**\$14.991**

millones de pesos  
en compensación ambiental  
durante 2022- 2024

Durante 2024, invertimos:



**\$74**

millones de pesos  
en el desarrollo de habilidades  
de nuestro personal

Ofrecemos servicios



**24/7**

dentro del corredor vial  
como ambulancias, carro taller,  
grúa e inspección vial

Durante los últimos 3 años, destinamos:



**\$330**

millones de pesos  
al fortalecimiento y desarrollo  
de nuestro talento humano

Invertimos más de:



**\$13.000**

millones de pesos  
en el Plan de Gestión Social  
y consulta previa entre el  
2022 - 2024

En el 2024 obtuvimos una calificación de:



**4.5/5**

dentro del corredor vial  
en la encuesta de  
satisfacción de la ANI

# Datos destacados

Dimensión Social

Durante la etapa de construcción se generó ≈



**3.000 empleos**  
directos e indirectos

Para 2024 mantenemos una planta de personal de



**264 colaboradores**

En el 2024 se logró el registro ANI de:



**20 predios**



**1.116 visitas domiciliarias**  
en las Unidades Funcionales 1, 2.1 y 3

Mejoras comunitarias:

**2022** Remodelamos la Escuela de la vereda La Puerta.

**2023** Restauramos la cancha deportiva sede Laura Hoyos de Martínez ubicada en Santa Fe de Antioquia.

**2024** Realizamos una jornada de pintura en el hogar de adulto mayor ubicado en Santa Fe de Antioquia.

Hemos implementado una serie de campañas de sensibilización en la vía:

**2022** #NoTeAceleres, #SoyTolerante, #ÉpocaDeLluvia, #SomosTuVía.

**2023** #DobleMenteResponsable, #TomaElControl, #EnCasaTeEsperan, #ViajaSeguro.

**2024** #ViajaSeguro, #ViveLaVía, #ÉpocaDeLluvia, #YoTeEspero.

Acompañamos a



**190 unidades sociales** objeto de traslado promoviendo su bienestar e integración social.

Entregamos:



**9 viviendas** y una habitación de Reasentamiento en Guaymaral.



**26 viviendas** y una habitación de Reasentamiento en Tafetanes.

Acompañamiento y traslado del



**1006** de las unidades sociales de Reasentamiento (36 unidades)

# Datos destacados

Dimensión Ambiental



Construimos 16 pasos de fauna:



5

pasos elevados para mono nocturno, ardillas, oso malero, iguanas, etc.



11

pasos subterráneos para zorro perro, tigrillo, zarigüeyas, perro de monte, etc.



Ver video

Participamos en las campañas:



## Botellitas de Amor



## Pilas con el Ambiente



## Modo Ahorro de Energía

promoviendo la gestión responsable de residuos.



Con la instalación de tecnología LED de última generación en túneles y el corredor vial, alcanzamos un



53%

de ahorro energético

disminuyendo la huella de carbono y posicionando la infraestructura como referente en de innovación y tecnología.

# ¿QUIÉNES SOMOS?

02

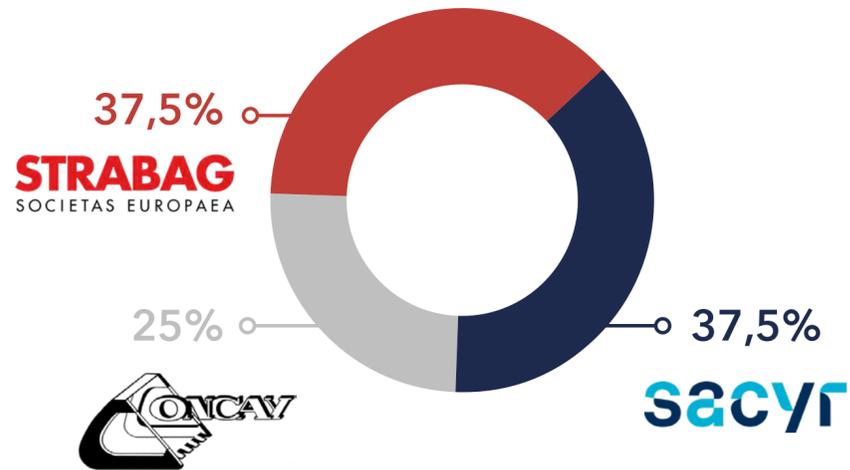


GRI [2-1;  
2-26]  
[2-6]

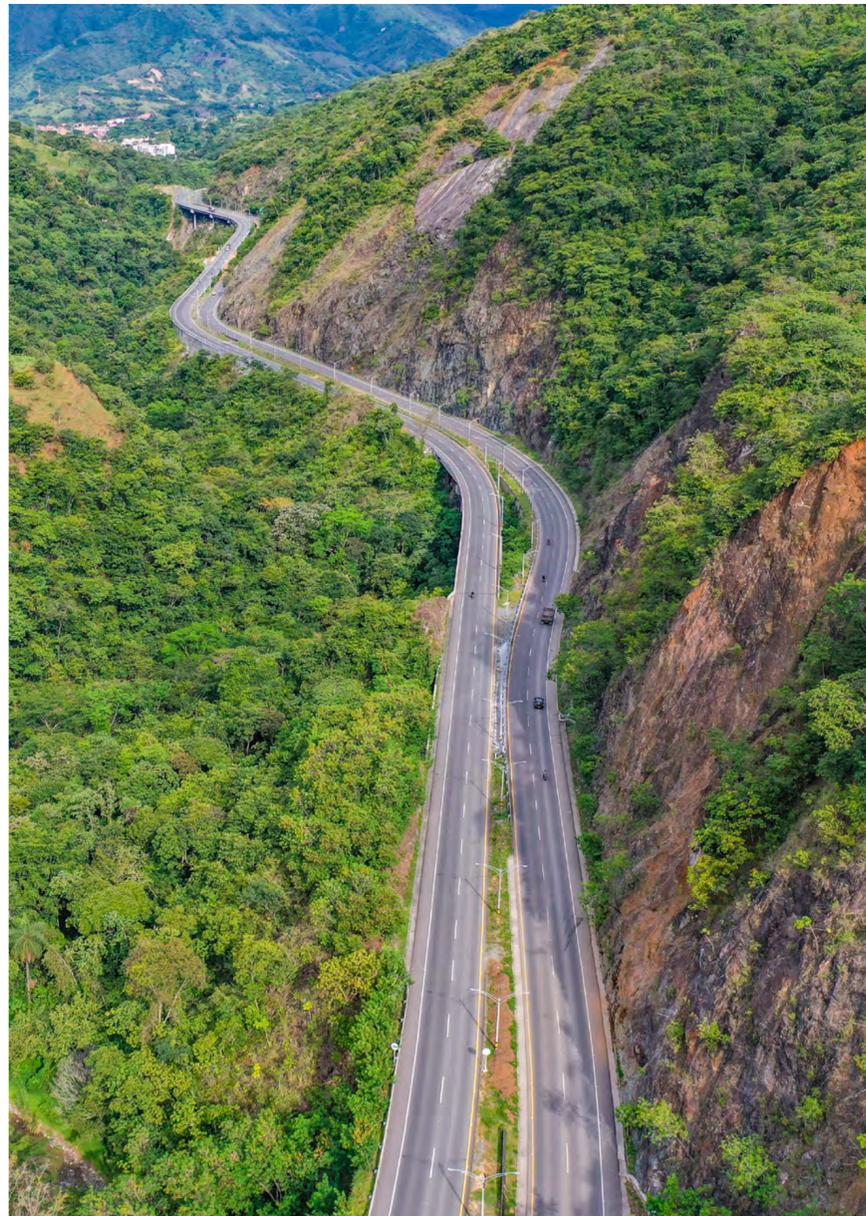
# ¿QUIÉNES SOMOS?

Somos Desarrollo Vial al Mar S.A.S. (Devimar), la concesionaria responsable del desarrollo, operación y mantenimiento de la **Autopista al Mar 1**, un proyecto estratégico para el fortalecimiento de la infraestructura vial en Colombia. Nuestra labor incluye la construcción y rehabilitación de tramos clave que conectan Medellín con el Urabá antioqueño, mejorando la movilidad, impulsando el comercio y contribuyendo al desarrollo económico de la región.

Surgimos por la alianza estratégica de las compañías:



El proyecto **Autopista al Mar 1** hace parte de las vías de Cuarta Generación (4G), una iniciativa del Gobierno Nacional y tiene como objetivo, conectar a la ciudad de Medellín con las principales concesiones viales del país, y, a la vez, acercarla con los centros de intercambio comerciales más importantes, como la Costa Caribe, la Costa Pacífica y el río Magdalena.



El proyecto está dividido en **cuatro unidades funcionales** así:

**UF. 1 Túnel de Occidente -San Jerónimo**

**19 km** Mejoramiento de la calzada actual y construcción de segunda calzada

**UF. 2.1 San Jerónimo - Santa Fe de Antioquia**

**14 km** Mejoramiento de la calzada actual y construcción de segunda calzada

**UF. 2.2 Santa Fe de Antioquia-Cañasgorda**

**62 km** Operación y mantenimiento

**25 km** Pavimentación entre Cañasgordas y Cativo

**UF. 3 Conexión vial Aburrá Cauca - Conexión tramo Túnel de Occidente**

**5 km** Construcción del segundo tubo del Túnel de Occidente y sus accesos

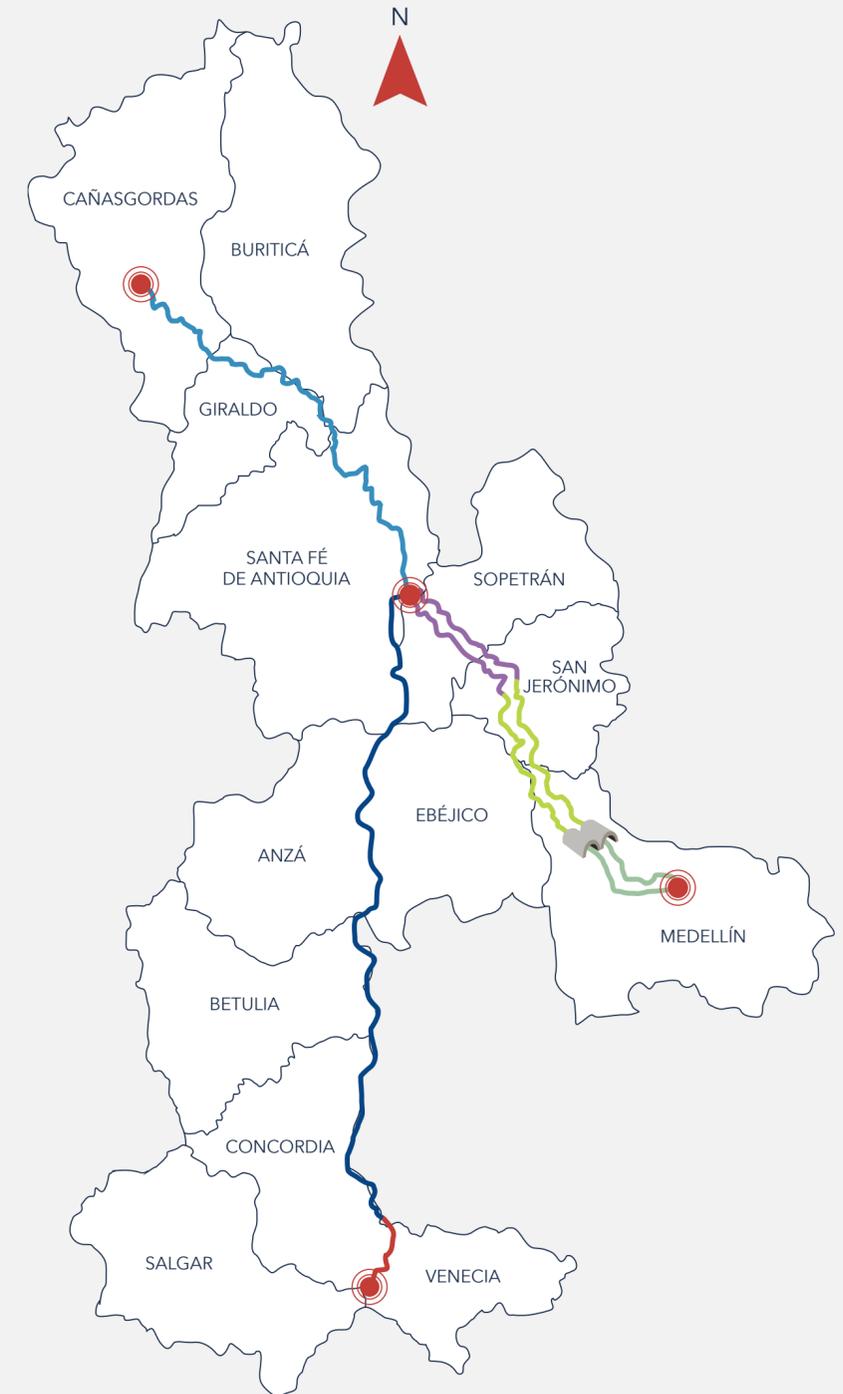
**10 km** Operación y mantenimiento del Túnel y vía existente

**UF. 4.1 Cruce Bolombolo (Venecia) - Peñalisa (Salgar)**

**10 km** Rehabilitación de la vía existente Vereda el Golpe - Peñalisa

**UF. 4.2 Bolombolo -Santa Fe de Antioquia**

**66 km** Rehabilitación de la vía existente Santa Fe de Antioquia - Vereda El Golpe



La Concesión tiene una longitud de **181 km** y se realizan las siguientes intervenciones:

01

Mejoramiento de la calzada existente y la construcción de la segunda calzada en el tramo Medellín (Conexión Vial Aburrá - Río Cauca) - Santa Fe de Antioquia.



02

Construcción del nuevo Túnel de Occidente, para mejorar la movilidad en la entrada a Medellín.



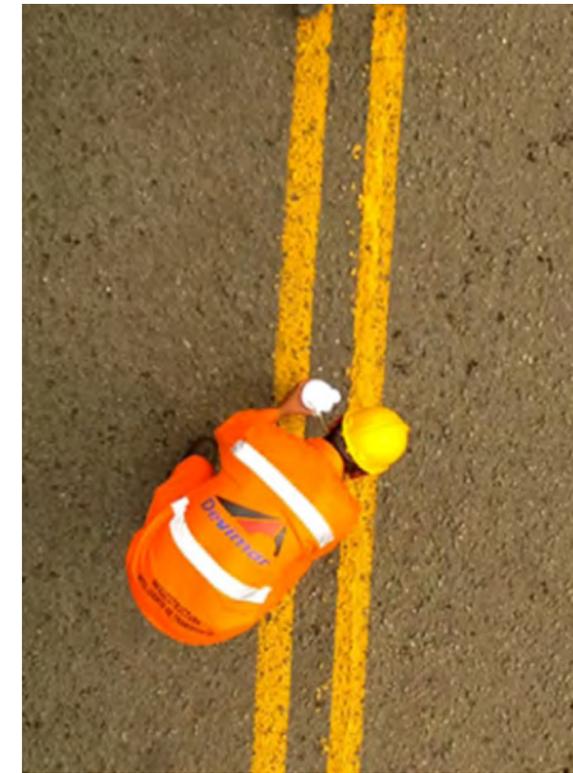
03

Rehabilitación de la vía entre Santa Fe de Antioquia y el Corregimiento de Peñalisa (Municipio de Salgar).



04

Operación y el mantenimiento de la vía entre Santa Fe de Antioquia y Cañasgordas.



05

Operación y el mantenimiento de todo el tramo concesionado.



## Nuestros principios y valores

En Devimar, nuestros valores guían cada acción y decisión, asegurando un compromiso firme con la ética, el desarrollo sostenible y la excelencia en la gestión vial:

-  **Integridad**
-  **Liderazgo**
-  **Transparencia**
-  **Trabajo en Equipo**
-  **Responsabilidad**

### Misión

Devimar tiene como misión desarrollar y gestionar uno de los mayores proyectos de infraestructura vial del programa de cuarta generación, cumpliendo con los estándares de calidad, de conservación del medio ambiente y de prevención de la seguridad y salud de sus colaboradores y usuarios, generando valor a sus clientes y accionistas.

### Visión 2024

Consolidar a Devimar como empresa líder en el sector de concesiones viales, comprometida con el desarrollo socioeconómico del país y el cumplimiento de las especificaciones técnicas y los estándares de **calidad, ambiental, seguridad y sustentabilidad.**

Descubre en nuestro video institucional cómo contribuimos al desarrollo de la infraestructura vial, conectando regiones y generando valor a las comunidades.

## Nuestros servicios incluidos



**Ambulancia**



**Grúa**



**Carro Taller**



**Inspección vial**

# Modelos de sostenibilidad con enfoque ODS

[GRI 2-22]

En Devimar, respaldamos la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Actualmente, hemos identificado que nuestras operaciones impactan de manera directa o indirecta a 30 metas de 14 ODS:



1.4 Programa de acompañamiento a la gestión socio-predial



3.4, 3.5, 3.9, 3.d Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo  
3.6 Programa de Atención al Usuario y Política de seguridad vial  
3.9, 3d Programa de Cultura Vial



4.4 Programa de Apoyo a la Capacidad de Gestión Institucional; Programa de Capacitación a la Comunidad Aledaña y Programa de Capacitación al personal vinculado  
4.7 Programa de Atención al Usuario y Programa de Vinculación de Mano de Obra



5.5 Programas de información y participación comunitaria  
Política de diversidad e inclusión (diversidad funcional, de género, social y cultural y generacional)



6.1, 6.6 Protección del agua a través de nuestra Política de Agua



8.3 Programa de Apoyo a la Capacidad de Gestión Institucional y Programa de Capacitación a la Comunidad Aledaña  
8.5 Política salarial  
8.6 Programa de Capacitación al Personal Vinculado; Programa de Vinculación de Mano de Obra Acompañamiento y fortalecimiento de unidades productivas



9.1 Operación y mantenimiento  
9.3 Apoyo a la capacidad de gestión institucional



10.2 Programa de Acompañamiento a la Gestión socio-predial  
10.7 Programas de información y participación comunitaria



11.1 Programa de arqueología preventiva  
11.2 Programa de Acompañamiento a la Gestión socio-predial y el Programas de información y participación comunitaria  
11.3 Programa de Cultura Vial



12.4 Estrategias de Economía Circular  
12.5 Estrategia de Manejo de Residuos



13.1, 13.2, 13.3 Gestión de mitigación y adaptación al cambio climático  
• Política contra el cambio climático  
• Política eficiencia energética  
• Plan de gases de efecto invernadero



15.5 Política de Biodiversidad



16.6 Programa de Apoyo a la Capacidad de Gestión Institucional y Política de Transparencia y Ética Empresarial y del Modelo SARLAFTAC (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Corrupción)



17.16, 17.17 Fortalecimiento de la tienda comunal campesina Vitrina regional de emprendimiento Fortalecimiento de mesas ambientales

# Participación en eventos, reconocimientos y certificaciones

[GRI 2-6]



Sello Plata - Diciembre 2023  
2024-2026

# CERTIFICADO ISO-45001

Certifica la implementación de acciones para promover la igualdad.



2024-2026

# CERTIFICADO ISO-9001

Certifica que el modelo de gestión EFR (Entidad Familiarmente Responsable) ha sido implementado.



Categoría GPW por 2 años desde 2024

# CERTIFICADO ISO-14001

Certifica la calidad del ambiente laboral y la percepción de los empleados sobre su entorno de trabajo.



ER-0498/2013 - 036/00



GA-2013/0207-036/00



ES19/85361

# Afiliaciones, alianzas y convenios

[GRI 2-28]

En Devimar hemos forjado diversas alianzas con entidades, dentro del marco de los programas sociales contractuales, abarcando desde iniciativas de capacitación comunitaria hasta el apoyo a la gestión institucional a través de proyectos productivos.

Además, desde el **Programa de cultura vial**, mantenemos una vinculación permanente con la Policía Nacional de Carreteras, las autoridades de tránsito y movilidad de Medellín, San Jerónimo, Santa Fe de Antioquia, Giraldo, Cañasgordas, Buriticá y Anzá, con el fin de desarrollar actividades de control, sensibilización y capacitación. Así mismo, contamos con una alianza de trabajo conjunto con las concesiones vecinas, en el marco de una estrategia compartida de seguridad vial.

	<b>Alcaldías</b>	San Jerónimo   Sopetrán   Santa Fe   Medellín (CEDEZO del los corregimientos)
	<b>Comités y Asociaciones</b>	Comité Departamental de Cafeteros Comité Universidad del Estado, Empresas (CUEE) Asociación La Reserva Buriticá
	<b>Entidades del Estado</b>	SENA Occidente SENA Centro
	<b>Entidades Privadas y del Sector Social</b>	Comfenalco Federación Nacional de Cafeteros
	<b>Secretarías de Desarrollo Económico</b>	San Jerónimo   Sopetrán   Santa Fe

Continuaremos trabajando de manera constante con estas entidades para asegurar un impacto positivo en las comunidades y promover la cooperación interinstitucional.



# Nuestros grupos de interés

GRI [2-6; 2-29]

En Devimar, comprendemos la importancia de nuestros grupos de interés en el desarrollo y la sostenibilidad de nuestras operaciones. Mantenemos una comunicación efectiva y transparente con cada grupo para gestionar expectativas, fomentar la confianza y asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos, la responsabilidad social y sostenibilidad.



Área de influencia directa

# Participación en eventos

[GRI 2-6]

A lo largo de los último tres años en Devimar hemos fortalecido nuestra participación en eventos clave para el sector de transporte y movilidad reafirmando nuestro liderazgo en la seguridad vial.



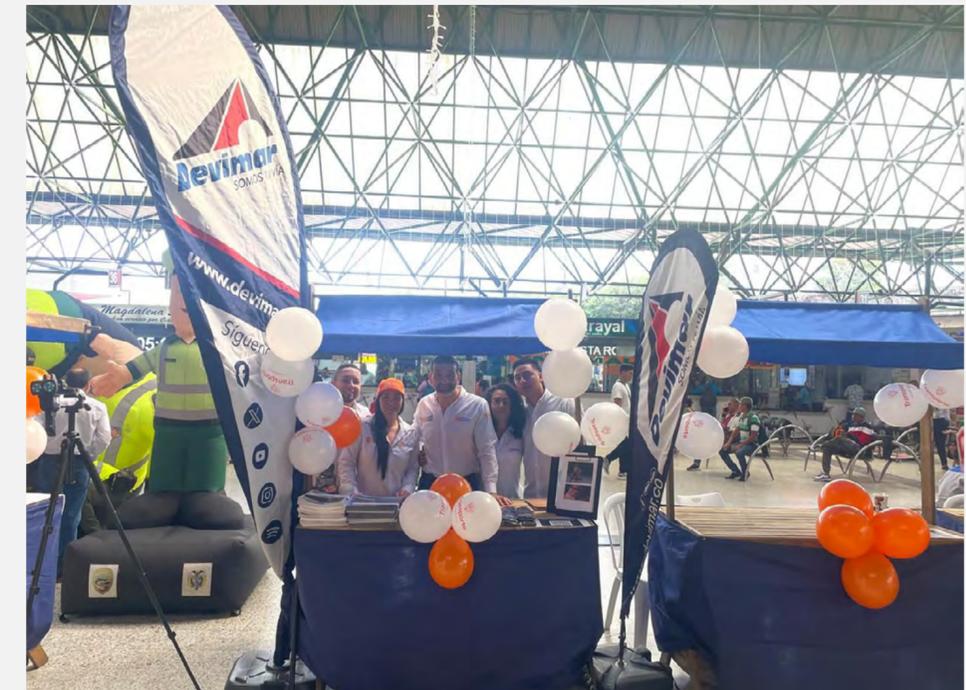
## Congreso Colfecar 2024

Compartimos ideas y estrategias para impulsar el sector del transporte en Colombia, destacando la visión y las iniciativas que guían nuestra gestión.



## 3° Foro de la Seguridad Vial "Juntos por la Vida", "Juntos por la Vida", organizado por Concesionaria La Pintada

Participamos en el panel "Infraestructura para el Urabá Antioqueño", donde discutimos los desafíos viales y portuarios de la región, promoviendo una movilidad segura y sostenible.



## Feria de Trámites y Servicios "El Sector Transporte te Conecta", organizada por Ministerio de Transporte

Compartimos conocimientos sobre cultura vial y brindamos información general sobre nuestra concesión, fortaleciendo el vínculo con los usuarios de la vía.

[GRI 2-14;  
2-29; 3-1;  
3-2; 3-3]

# MATERIALIDAD

## Asuntos materiales

En 2024, se llevó a cabo una actualización del análisis de materialidad, iniciando con la identificación de tendencias clave en los ámbitos económico, de sostenibilidad, ambiental, de gobernanza y de cambio climático. Este proceso se complementó con la evaluación de percepciones y expectativas de nuestros grupos de interés, asegurando una visión integral de los temas materiales. De esta manera, se promovieron valores fundamentales como la ética, la transparencia, el respeto a los derechos humanos, la calidad del servicio al cliente y la gestión del impacto ambiental y social en nuestras operaciones.



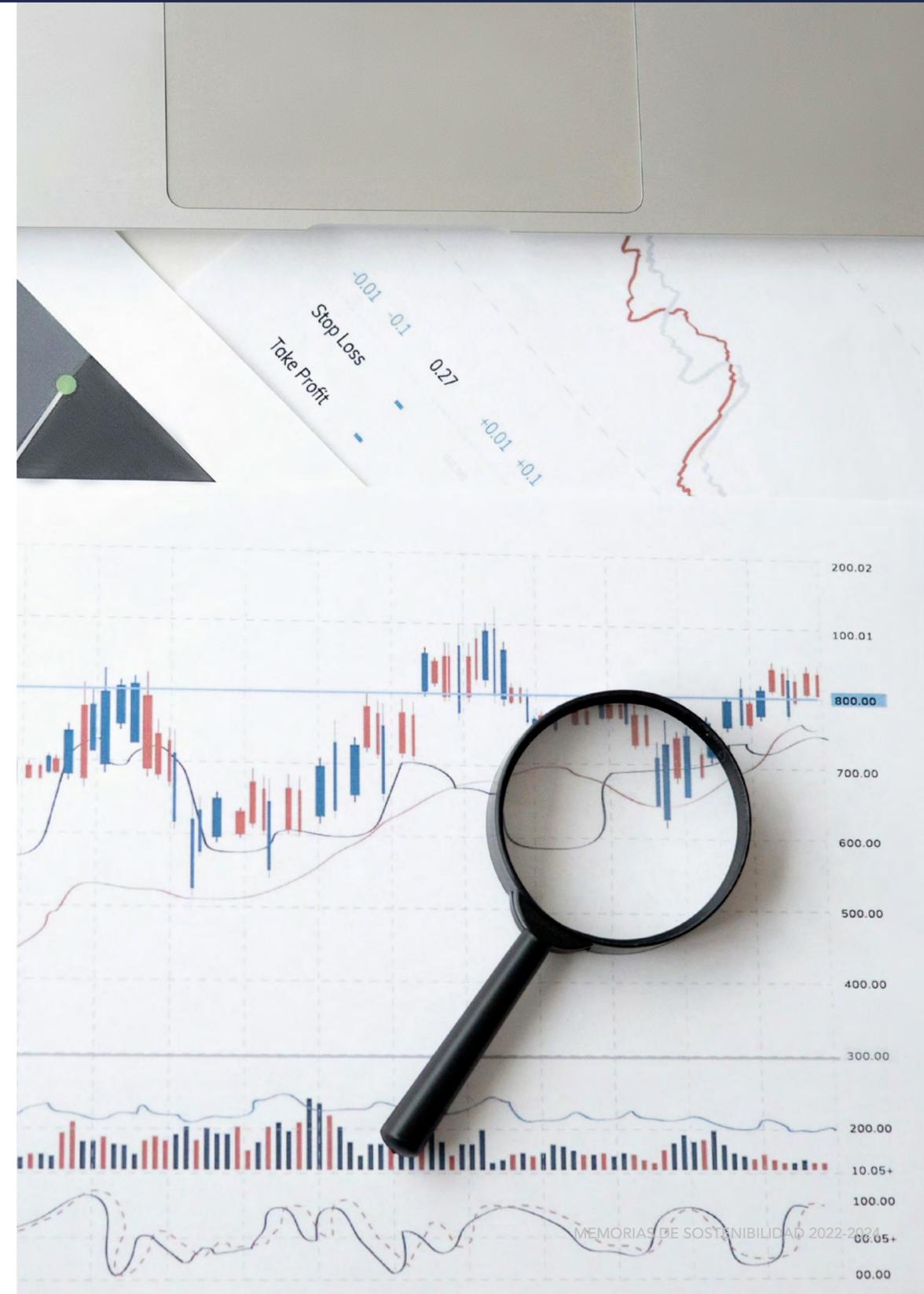
Para ello, se consultaron cinco grupos de interés clave: **Gobierno Corporativo, Colaboradores, Clientes, Proveedores y Comunidad**, con el propósito de evaluar la influencia y relevancia de cada tema material desde su perspectiva. Como resultado del análisis de materialidad, se identificaron **46 subtemas materiales**.

**Clasificación:**

Conexión Territorial	
1	Relacionamiento con grupos de interés
2	Cumplimiento socioeconómico
3	Acompañamiento a la gestión socio-predial
4	Sostenimiento de proyectos de infraestructura comunitaria
5	Contribución a la transformación regional
6	Gestión social con usuarios y comunidad
Nuestra cadena de abastecimiento	
7	Gestión de contratistas
8	Prácticas de adquisición
9	Evaluación ambiental de proveedores
10	Evaluación social de proveedores
11	Cadena de suministro
12	Compras sostenibles
Pilares de Integridad	
13	Ética, integridad, conducta y transparencia
14	Anticorrupción
15	Buen Gobierno/ Gobierno corporativo

Cuentas Claras, Progreso Seguro	
16	Cierre financiero
17	Garantizar flujos económicos
18	Gestión de recursos financieros
19	Sostenibilidad financiera
Ecosistemas en armonía y gestión de recursos	
20	Gestión de riesgo y adaptación al cambio climático
21	Emisiones y gestión del cambio climático
22	Plan de compensación ambiental.
23	Manejo del impacto ambiental en áreas de protección ambiental
24	Agua y afluentes
25	Compensaciones - Plan de inversión del 1%
26	Calidad del aire
27	Consumo de energía
28	Estructura verde
37	Disponibilidad de la vía
29	Biodiversidad
30	Gestión de residuos
31	Materiales

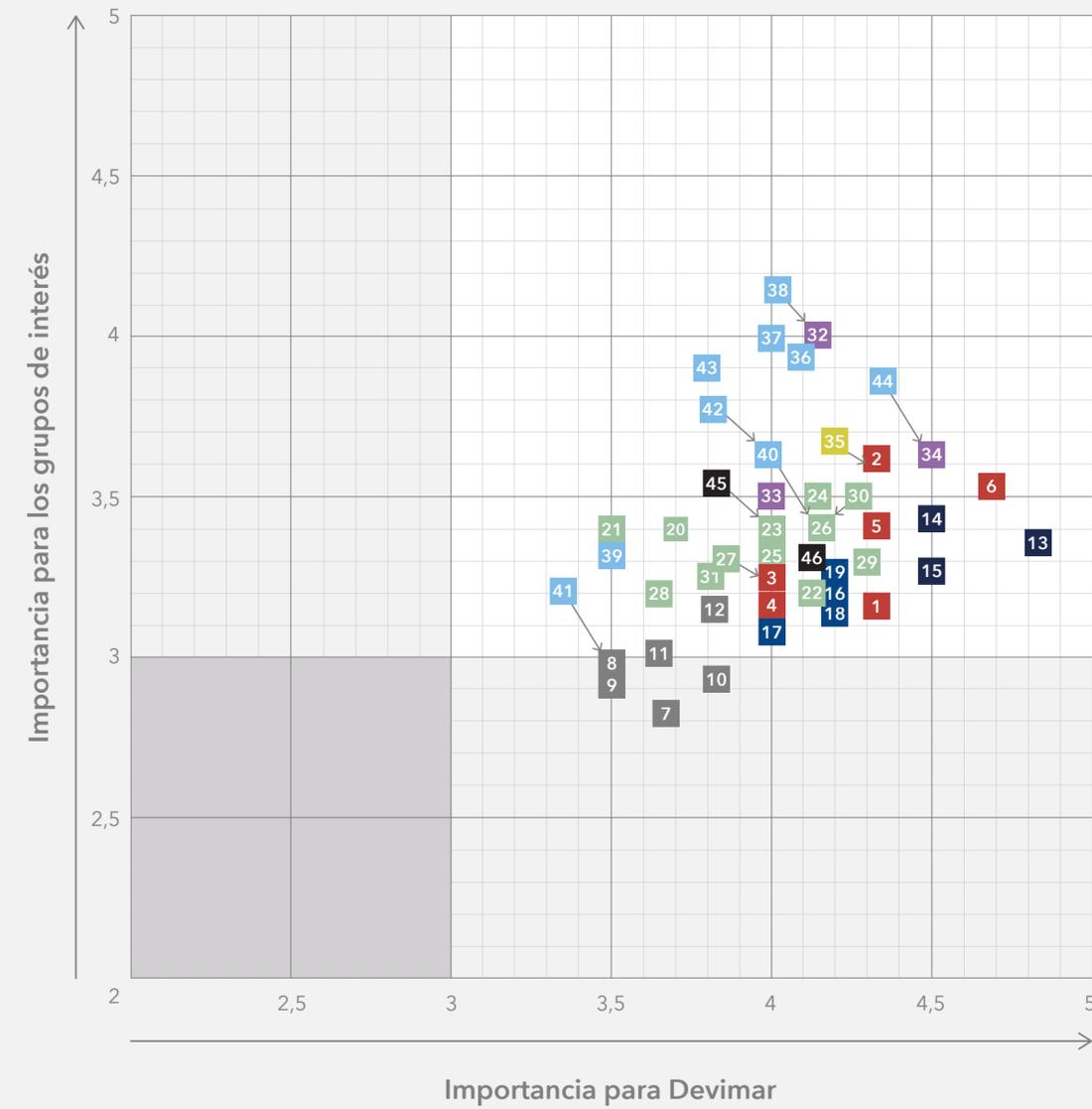
Talento en la Ruta	
32	Empleo y condiciones laborales
33	Capacitación y educación
34	Derechos Humanos, Diversidad e Inclusión
Seguridad con Propósito	
35	Salud y Seguridad en el trabajo
Ingeniería en Acción	
36	Calidad del servicio
37	Acompañamiento a la gestión socio-predial
38	Seguridad vial
39	Digitalización y Ciberseguridad
40	Controlar la evasión
41	Proyectos de expansión
42	Eficacia operativa
43	Avance en la ejecución física del proyecto
44	Gestión de emergencias y auxilio vial
Cumplimiento	
45	Mecanismos de denuncia
46	Cumplimiento ambiental



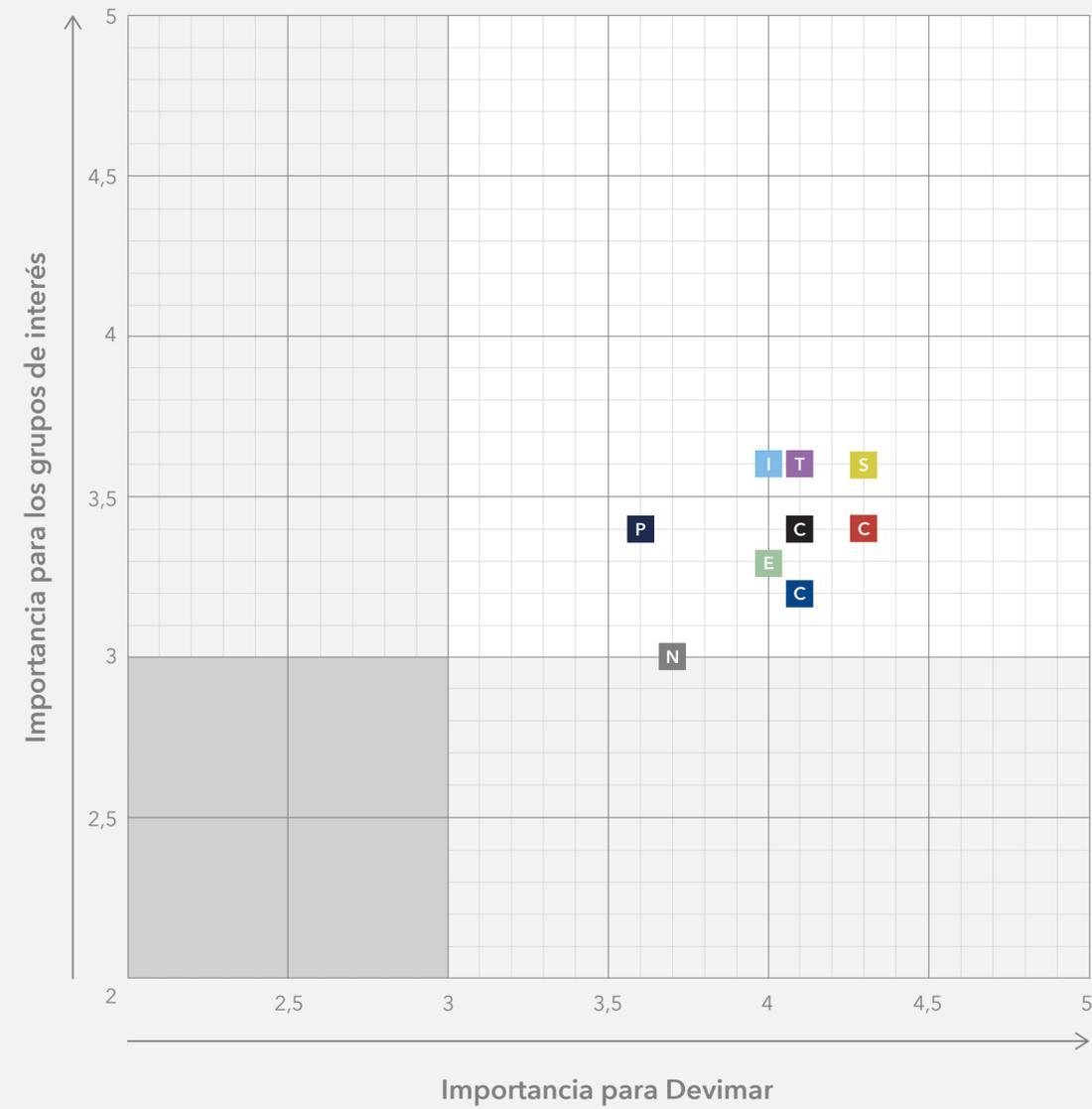
Matrices de Materialidad

Estos subtemas fueron analizados, priorizados y agrupados en nueve temas materiales clave, los cuales guían nuestras acciones y nos permiten fortalecer continuamente nuestras prácticas

Matriz de subtemas materiales



Matriz de temas materiales



Clasificación:

- Conexión Territorial
- Nuestra cadena de abastecimiento
- Pilares de integridad
- Cuentas claras, progreso seguro
- Ecosistemas en armonía y gestión de recursos
- Talento en la ruta
- Seguridad con propósito
- Ingeniería en acción
- Cumplimiento

Prioridad:

- Alta
- Media
- Baja

# PILARES DE INTEGRIDAD

03



[GRI 2-9,  
2-10,  
2-11,  
2-18]

# PILARES DE INTEGRIDAD

## Organigrama y políticas

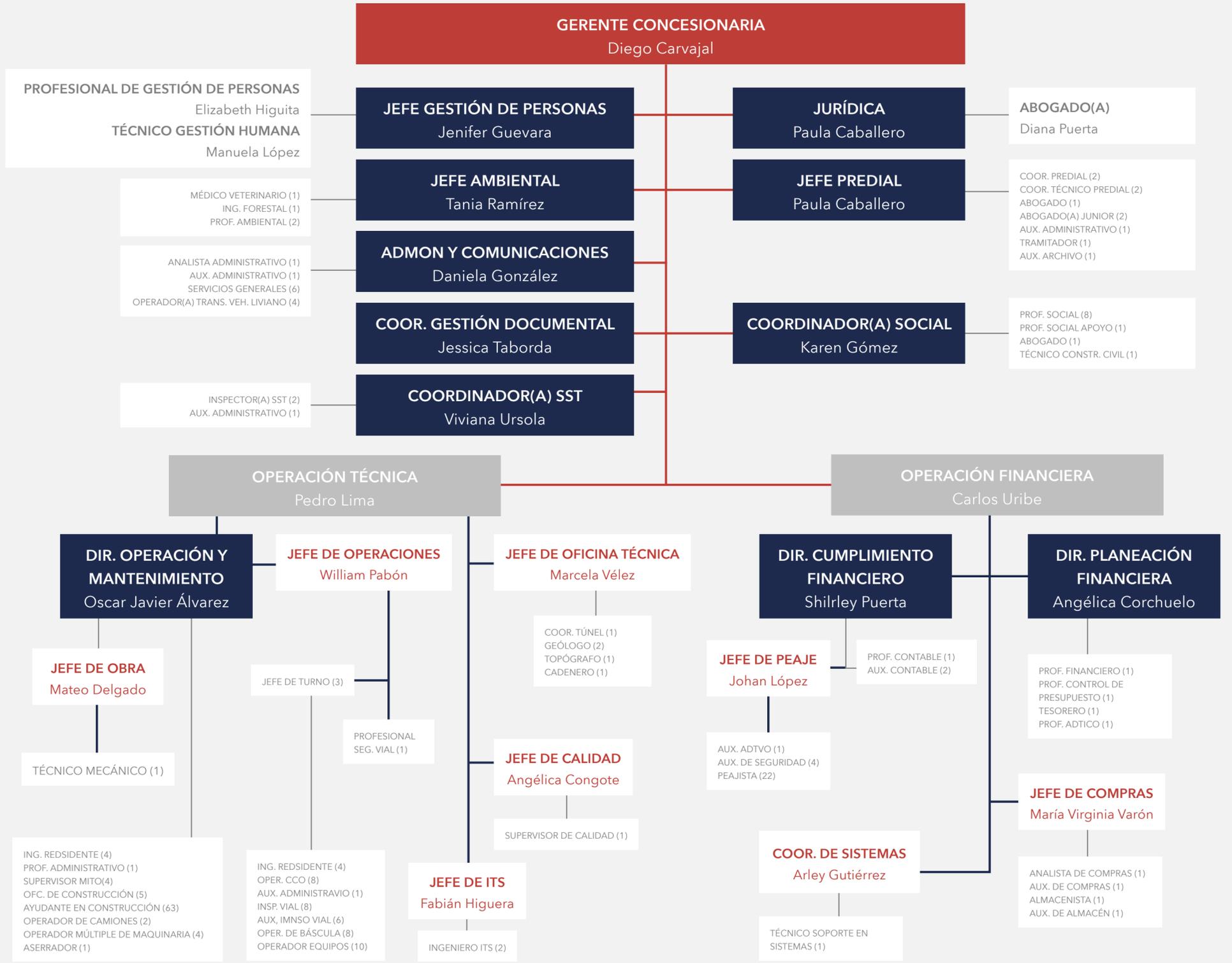
Conforme a los Estatutos de la Sociedad y el Código de Gobierno Corporativo, la dirección de la Sociedad se encuentra distribuida en los siguientes Órganos: i) Asamblea General de Accionistas, ii) Junta Directiva, iii) Representante Legal con sus dos (2) Suplentes



Informes Prácticas de Gobierno Corporativo



**Organigrama Devimar**



**GRI [2-18:2-19]**

La Asamblea General de Accionistas, conformada por ocho (8) miembros principales, de los cuales tres (3) son independientes, es la máxima autoridad de la organización y se encarga de supervisar las gestiones de la Junta Directiva y del Representante Legal. Por su parte, la Junta Directiva realiza el seguimiento y control de las acciones del Representante Legal y sus suplentes, presentando informes periódicos para su revisión. Adicionalmente, se elaboran informes de gestión semestrales y anuales que dan cuenta del desempeño integral de la concesión en cada una de sus áreas.

Por otro lado, el Representante Legal elabora anualmente un Informe de Cumplimiento de Prácticas de Buen Gobierno Corporativo, el cual verifica el cumplimiento de los principios, políticas y prácticas de buen gobierno establecidos por la Sociedad, en línea con la normativa jurídica colombiana.

GRI [ 2-23;  
2-27]

En Devimar, nuestras políticas y compromisos reflejan un firme enfoque en sostenibilidad, seguridad y bienestar. En línea con estándares internacionales como ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo), ISO 9001 (Gestión de la Calidad) e ISO 14001 (Gestión Ambiental), fortalecemos nuestra gestión ASG, optimizamos recursos, reducimos impactos y fomentamos una cultura inclusiva y responsable, asegurando un desarrollo sostenible y continuo.

## Comités

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-18]

En Devimar, contamos con comités estratégicos que garantizan una gestión eficiente y transparente de la concesión:

### Comités de Junta Directiva

Responsables de la toma de decisiones en temas específicos dentro de su competencia en la Sociedad.

### Comité de Auditoría

Apoya a las áreas estratégicas en la definición de estrategias y políticas generales relacionadas con el Sistema de Control Interno de la Compañía.

### Comité Directivo

Analiza y controla situaciones de conflicto de interés dentro de la Sociedad, además de tomar decisiones directivas.

### Comité de Convivencia

Fomenta un ambiente laboral sano y respetuoso, previene situaciones de acoso y promueve la resolución adecuada de conflictos entre colaboradores.

### COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo)

Vela por la seguridad y salud de los trabajadores, asegurando el cumplimiento de la ISO 45001 y promoviendo ambientes de trabajo seguros y saludables.

### Comité de Quejas Laborales

Recibe, analiza y da respuesta oportuna a quejas o inquietudes relacionadas con las condiciones laborales.



**GRI [2-18:2-19]**

La Asamblea General de Accionistas, como máxima autoridad, supervisa las gestiones de la Junta Directiva y el Representante Legal. A su vez, la Junta Directiva monitorea las acciones del Representante Legal y sus suplentes, presentando informes para su evaluación. Adicionalmente, se elaboran informes de gestión semestrales y anuales que detallan el desempeño integral de la empresa en cada área.

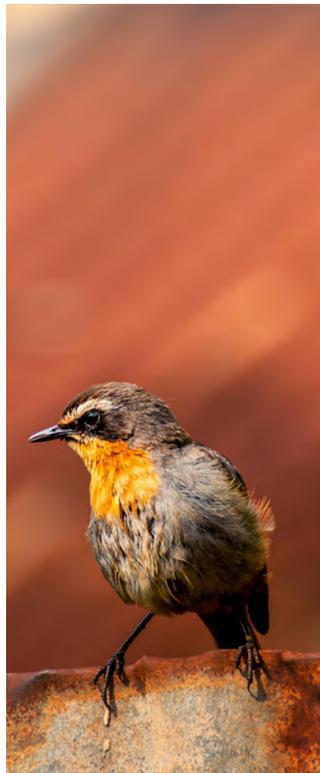
Por otro lado, el Representante Legal elabora anualmente un Informe de Cumplimiento de Prácticas de Buen Gobierno Corporativo, el cual verifica el cumplimiento de los principios, políticas y prácticas de buen gobierno establecidos por la Sociedad, en línea con la normativa jurídica colombiana.



**Política de agua**



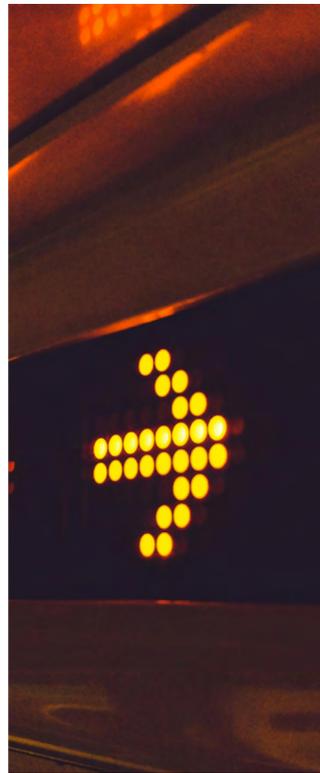
**Política de biodiversidad**



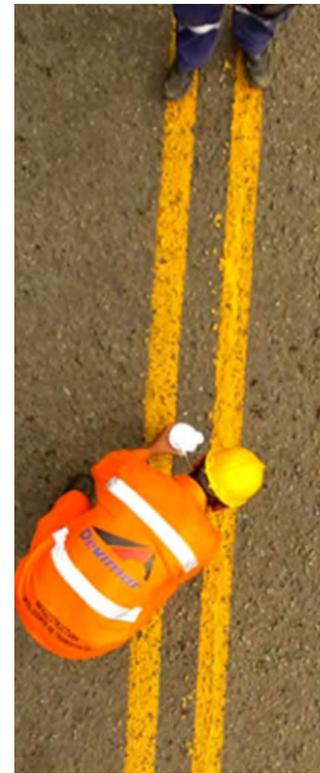
**Política contra el cambio climático**



**Política de eficiencia energética**



**Política de seguridad vial**



**Política integrada de gestión**



**Política de prevención del consumo**



**Política de diversidad e inclusión**



GRI [2-15;  
2-16; 2-24;  
2-25; 2-26]

# GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

## Proceso de Gestión de Riesgos y Oportunidades

En Devimar, aplicamos la Metodología del Sistema de Administración del Riesgo Operacional (SARO) para identificar, evaluar y mitigar riesgos en la Autopista al Mar 1, estableciendo controles, planes de acción y responsables. Nuestro enfoque busca minimizar impactos negativos y maximizar oportunidades en beneficio de la vía y las comunidades aledañas. A continuación, se detalla el proceso implementado:

1

### Identificación de riesgos y oportunidades

Nuestra organización dispone de una taxonomía de riesgos actualizada la cual refleja los riesgos potenciales identificados mediante una metodología de medición y control de LA/FT/AC.

2

### Análisis y evaluación

Los riesgos se evalúan según criterios de impacto y probabilidad de ocurrencia, considerando tres niveles de valoración: riesgo inherente, riesgo residual y perfil de riesgo consolidado.

3

### Definición de controles y medidas de mitigación

Establecimiento de acciones, controles y medidas específicas para prevenir, reducir o mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades identificadas.

4

### Seguimiento y monitoreo

De manera periódica, las áreas responsables supervisan la implementación de las acciones de mitigación de los riesgos detectados y evalúan la información clave para comprender su dinámica.

5

### Mejora Continua

Conscientes de la importancia de la mejora continua y una gestión de riesgos más efectiva, trabajamos en la evolución permanente de nuestros procesos para fortalecer el cumplimiento de los objetivos y la estrategia de Devimar.

# CONEXIÓN TERRITORIAL

04





**Carlos Muñoz**  
Comerciante del Corregimiento de Palmitas

“

El Túnel de Occidente y la doble calzada, para mí, son el progreso y el futuro.

”



**Duver Arley Londoño**  
Líder comunitario

“

Gracias a Devimar nos hemos fortalecido como consejos comunitarios.

”

[GRI 203]  
[GRI 3-3]  
[GRI 413  
;414]

# CONEXIÓN TERRITORIAL

En Devimar, nuestro compromiso con el bien común se refleja en nuestro Código de Conducta, el cual establece los valores y principios que guían nuestras interacciones con los grupos de interés, incluyendo las comunidades locales. Este compromiso se materializa a través de acciones y programas diseñados para mitigar, controlar, corregir o compensar los impactos sociales generados por nuestras operaciones, siempre en diálogo con las comunidades y en cumplimiento con los estándares éticos y normativos.

Nuestro proyecto Autopista al Mar 1 cuenta con un Plan de Gestión Social diseñado para mitigar, controlar, corregir o compensar los impactos sociales en el área de influencia. Este plan se implementa a través de nueve **(9) programas** de acción, los cuales están enfocados en promover el bienestar de las comunidades, fortalecer el tejido social y contribuir al desarrollo sostenible del territorio. Actualmente, al encontrarnos en la etapa de operación y mantenimiento, el Programa 7: Arqueología Preventiva ha concluido su ejecución.



# Programa 1: Atención al usuario

Desarrollamos un sistema de atención a la ciudadanía que permite de manera oportuna y eficaz la atención de peticiones, quejas, solicitudes y sugerencias; por medio de diferentes canales de atención. Este sistema facilita una comunicación fluida entre las partes, permitiendo responder a las inquietudes de manera efectiva y fortaleciendo la satisfacción de los vecinos y usuarios de la concesión.

En Devimar, hemos identificado una tendencia estable en el número de peticiones, con un ligero incremento en 2023 y una reducción en 2024. Las quejas, inexistentes en 2022 y 2023, surgieron por primera vez en 2024 con cuatro casos, todos atendidos y respondidos dentro de los tiempos establecidos.

Por otro lado, los reclamos han disminuido progresivamente, evidenciando una mejora en la gestión de inquietudes y en la satisfacción de nuestros usuarios. Continuaremos fortaleciendo nuestros procesos para brindar un servicio eficiente y responder de manera oportuna a las necesidades de la comunidad.

Cantidad de PQRs recibidas (2022-2024)

### PETICIONES



<b>264</b>	<b>301</b>	<b>275</b>
2022	2023	2024

### QUEJAS



<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
2022	2023	2024

### RECLAMOS



<b>111</b>	<b>52</b>	<b>38</b>
2022	2023	2024



## Programa 2: Capacitación al personal vinculado

Proporcionamos a todo el personal vinculado en la concesión la información necesaria en temas relacionados con las medidas técnicas, ambientales y sociales del proyecto; disminuyendo así el grado de desinformación o falsas expectativas a la comunidad por información suministrada por el personal vinculado a las obras.

Número de personas impactadas. Personal vinculado y contratistas

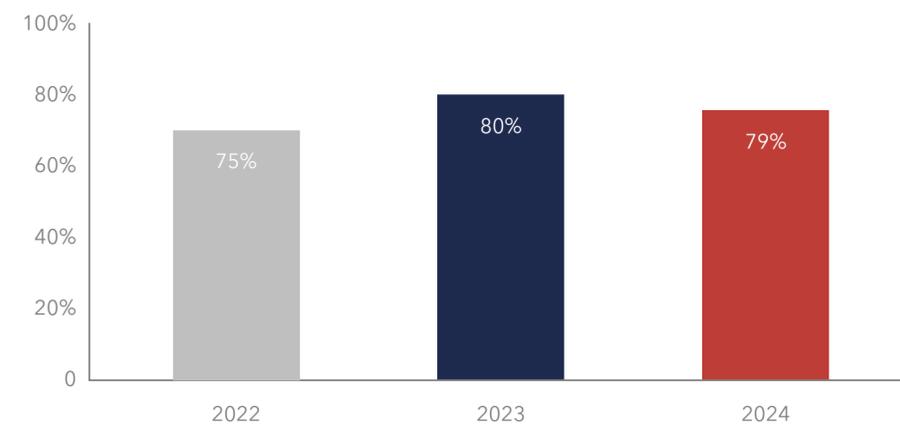
2022		2023		2024	
Tema	Impactados	Tema	Impactados	Tema	Impactados
Salud mental y el estrés laboral	1.245	Bienestar laboral / relaciones laborales con la Comunidad	790	<b>Atención al usuario:</b> Relacionamiento comunitario y canales de comunicación.	807
Desarrollo y Orientación Laboral, Plan de Compensación	825	Adquisición predial y recuperación de espacio público	687	<b>Apoyo a la capacidad de gestión institucional</b> Proyectos productivos.	697
Resultado/avance de obra, Recursos naturales y Gestión de la calidad.	1.112	Cultura y seguridad vial	813	<b>Cultura vial - sensibilización</b> puntos críticos de alta accidentalidad autopista al Mar 1.	529
Uso adecuado de la doble calzada	770	Estado y cumplimiento de consultas previas UF 2.1.	514	<b>Vinculación mano de obra</b> Liderazgo empresarial y modelos de contratación	233



## Programa 3: Vinculación de mano de obra

Buscamos contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida y al aumento de ingresos familiares en el área de influencia mediante la generación de empleo a través de la vinculación laboral en la concesión. Para ello, medimos el porcentaje de empleo local, estableciendo un valor mínimo de aceptación del 60%.

Contratación de mano de obra local.



La contratación de mano de obra local muestra un porcentaje de vinculación superior al mínimo establecido del 60% en los tres años evaluados. Durante los últimos 3 años hemos **mantenido una contratación superior al 75%**.



## Programa 4: Información y participación comunitaria

Promovemos la coordinación con diversas entidades para desarrollar y fortalecer iniciativas y proyectos productivos que contribuyan a mejorar la calidad de vida y el entorno de las comunidades en el área de influencia del corredor vial.

Además, capacitamos a los funcionarios de las autoridades municipales en temas relacionados con la concesión y trabajamos en la recuperación de las zonas ocupadas irregularmente dentro del derecho de vía.

### Actividades realizadas por comunidad (seguimiento 2022-2024)

Comunidades	Año	Reuniones extraordinarias	Reuniones de finalización de obra	Mesas de movilidad
San Jerónimo	2022	28	10	16
	2023	39	-	2
	2024	26	-	1
San Sebastián de Palmitas	2022	18	7	14
	2023	7	-	-
	2024	10	-	-
San Cristóbal	2022	13	4	2
	2023	10	-	2
	2024	10	-	-

El programa ha logrado mejorar la movilidad y conectividad vial mediante la adecuación de retornos y la gestión de nuevas infraestructuras como puentes peatonales y conexiones adicionales. Además, ha permitido atender inquietudes sobre obras menores, facilitar la transición de la fase de construcción a operación y mantenimiento (O&M) y fortalecer el liderazgo comunitario con la actualización permanente de autoridades locales.



# Programa 5: Apoyo a la capacidad de gestión institucional

A través de este programa buscamos capacitar a diversos aliados institucionales de la Concesión, en temas como el desarrollo territorial y social con la Asociación Público-Privada de Cuarta Generación (APP 4G), la planeación municipal, sus impactos en el ordenamiento territorial y los retos económicos y sociales del proyecto.

### Proyectos, convenios y beneficiarios 2022-2023

2022



**PROYECTO CAFETERO**

**Convenio**

Comité de cafeteros de Antioquia

**Beneficiarios**

Corregimiento Palmitas, Ebéjico y San Jerónimo

2023



**PROYECTO APÍCOLA**

**Convenio**

Asociación Agropecuaria El Cedro, la Alcaldía de San Jerónimo

**Beneficiarios**

Proyecto Avícola en aldea La Potrera y La Aldea del corregimiento Palmitas

Durante los últimos 3 años, hemos trabajado de la mano con caficultores, apicultores, avicultores y familias, contribuyendo a su crecimiento y bienestar.

Entre los años 2022 y 2024 nuestro programa impacto positivamente a:



## Programa 6: Capacitación a la comunidad aledaña

En Devimar, contribuimos en la generación y fortalecimiento de procesos para la conservación y el mejoramiento del entorno, promoviendo un diálogo constructivo y participativo entre los actores sociales y la concesión.

Esto se logra mediante el fomento de la participación ciudadana, impulsada desde escenarios de capacitación, educación ambiental, concientización y empoderamiento de las comunidades, garantizando su activa intervención en la toma de decisiones.

De esta manera, a lo largo de estos años hemos alcanzado a más de **1.000** personas, promoviendo no solo la conservación de los recursos naturales, sino también un impacto positivo en la calidad de vida de las comunidades, fortaleciendo una cultura de responsabilidad ambiental.

### Capacitación a la comunidad aledaña.

2022		2023		2024	
Tema	Impactados	Tema	Impactados	Tema	Impactados
Cursos de certificación en manejo higiénico de alimentos, finanzas personales	128	Cursos de certificación en manejo higiénico de alimentos, finanzas personales	150	Producción avícola, emprendimiento, agroindustria	22
Talleres de prospectiva	32	Comercialización, mercadeo de frutas y hortalizas	23	Cursos de certificación en manejo higiénico de alimentos, finanzas personales	229
Talleres de gestión ambiental sostenible	475	Formalización de Unidades Productivas y Fortalecimiento de Asociaciones	23	Comercialización, mercadeo de frutas y hortalizas	18
		Talleres de gestión ambiental sostenible	648	Formalización de Unidades Productivas	18
				Talleres de gestión ambiental sostenible	525
<b>Total</b>	<b>635</b>	<b>Total</b>	<b>844</b>	<b>Total</b>	<b>812</b>



## Programa 7: Arqueología Preventiva

Un programa enfocado en la protección del patrimonio arqueológico, paleontológico, etnohistórico y de los bienes de interés cultural y religioso en el área de influencia del proyecto, conforme con la normatividad vigente y con un componente de sensibilización sobre su valor para la identidad social y cultural de la nación. No se incluye en la Memoria de Sostenibilidad 2022-2024, debido a que finalizó en el año 2020.

## Programa 8: Cultura vial

En Devimar, implementamos diversas estrategias de educación y formación en cultura ciudadana, con el objetivo de reducir los índices de accidentalidad, así como las pérdidas humanas y materiales derivadas de los accidentes de tránsito en el corredor vial concesionado, causados por comportamientos inapropiados de los usuarios.

Realizamos visitas a escuelas, grupos de oración y otros espacios comunitarios para brindar información y sensibilizar tanto a los usuarios como a los vecinos, promoviendo su compromiso con la seguridad vial.

Durante los últimos tres años se lanzaron diferentes campañas fomentado la cultura en la vía:



## Programa 9: Acompañamiento a la gestión socio predial

En Devimar, realizamos un acompañamiento social continuo a las unidades sociales que se han visto impactadas por la ejecución del proyecto vial Mar 1.

Desde el año 2016 hasta 2024, se ha llevado a cabo el acompañamiento a 190 unidades sociales sujetas a traslado individual. A cada una de ellas se le ha brindado asesoría socio-predial con el objetivo de minimizar los impactos generados por la adquisición de sus predios y facilitar su transición hacia nuevos lugares de reubicación.

Como resultado, a la fecha, el acompañamiento a las unidades sociales ha sido trasladadas exitosamente. Durante este proceso, se han realizado un total de **1.116 visitas domiciliarias** en las Unidades Funcionales 1, 2.1 y 3, donde se abordaron las siguientes actividades clave:

- Elaboración de fichas de caracterización socioeconómica.
- Asesorías socio-prediales para el traslado.
- Acompañamiento en notificaciones de las ofertas de compra.
- Socialización y entrega del portafolio de servicios inmobiliarios.
- Acompañamiento psicosocial y talleres sobre proyecto de vida familiar, duelo y aceptación al cambio.
- Verificación y seguimiento postraslado.

Gracias a estas acciones, se logró el acompañamiento del 100% de las unidades sociales residentes inicialmente previstas para el traslado, cumpliendo así con los objetivos establecidos y garantizando un proceso integral y humano para las familias y comunidades involucradas.

En los años 2022, 2023 y 2024, se llevaron a cabo importantes acciones de reasentamiento para **36 unidades** sociales de los Consejos Comunitarios de Guaymaral y Tafetanes, ubicadas en la Unidad Funcional 2.1, en el municipio de Sopetrán. Durante este período, se realizaron un total de **729 actividades**, que incluyeron asesorías socio-prediales y psicosociales, talleres de apoyo emocional, seguimiento en la construcción de viviendas, y el acompañamiento en el traslado y la adaptación de las familias. Además, se entregaron viviendas en Guaymaral y Tafetanes, y se dio seguimiento postraslado, logrando que el **100%** de las unidades sociales de reasentamiento recibieran el apoyo necesario para minimizar los impactos del proceso de adquisición de tierras y facilitar su adaptación a las nuevas condiciones de vida.

En 2023, se llevaron a cabo procesos de consulta previa con cinco comunidades, de las cuales cuatro han completado el cumplimiento de sus acuerdos. Actualmente, queda un proceso abierto con una comunidad, en el que se continúa avanzando para finalizar los compromisos adquiridos. Durante los años reportados, se han realizado visitas de seguimiento por parte del Ministerio del Interior y otras entidades, garantizando el cumplimiento de los acuerdos.



## Gestión de Riesgos Sociales y Relacionamiento Comunitario

En el marco de nuestras operaciones el principal riesgo identificado fueron las manifestaciones y plantones que afectaron el flujo de las vías nacionales, interrumpiendo ocasionalmente las rutas de tránsito en la región.

Estos eventos generaron impactos negativos tanto para las comunidades como para la continuidad de nuestras operaciones.

Para abordar esta situación, implementamos un proceso estructurado de gestión de riesgos, que incluyó un acompañamiento cercano y una atención proactiva a las manifestaciones ciudadanas. Este enfoque permitió facilitar el diálogo entre las comunidades, las directivas de Devimar y la Agencia Nacional de Infraestructura (ANI), con el fin de alcanzar acuerdos que minimizaran los impactos sobre la movilidad. Además, promovimos espacios de colaboración con los líderes comunitarios, fomentando el respeto mutuo y fortaleciendo la sostenibilidad social de nuestros proyectos.

### Indicadores de gestión

En Devimar trabajamos día a día para avanzar y alcanzar los objetivos de la gestión social del proyecto vial Autopista al Mar 1, destacando aspectos clave como la atención al usuario, la vinculación de mano de obra local, la gestión socio-predial y la capacitación a comunidades y funcionarios.

Estos logros reflejan nuestro compromiso y dedicación para cumplir con los indicadores establecidos en nuestra gestión social, siempre con el propósito de generar un impacto positivo en las comunidades y el entorno que nos rodea.

Indicadores de gestión	Logros 2022	Logros 2023	Logros 2024	Retos 2025
Oficinas de atención al usuario habilitadas	5 oficinas	5 oficinas	2 oficinas	Dinamizar ubicaciones para las oficinas móviles
Atención de PQRS	100%	100%	100%	100%
Inducción del 100% de personas contratadas	100%	100%	100%	100%
Capacitación al personal vinculado	100%	100%	100%	Fomentar la innovación metodológica
Vinculación de mano de obra local mínimo 60%	74%	80%	79%	Permanecer por encima del porcentaje mínimo.
Reuniones con comunidades	156	80	84	Acompañar los procesos relacionados con ejecución de obras menores
Proyectos productivos	2 proyectos productivos	1 proyecto productivo	1 proyecto productivo beneficiado con fortalecimiento	Apojar una iniciativa de alto impacto y seguir fortaleciendo comercialmente al menos una iniciativa en la región
Capacitación a funcionarios públicos y organizaciones del AID	58 acciones de capacitación	32 acciones de capacitación	27 acciones de capacitación	Continuar fortaleciendo las capacitaciones
Recuperación de espacio público	Cumplido	Cumplido	Cumplido	Cumplido
Capacitación a la comunidad	1 Diagnóstico, 1 plan de capacitación, 19 eventos de capacitación, 635 beneficiarios	1 Diagnóstico, 1 plan de capacitación, 30 eventos de capacitación, 752 beneficiarios	1 Diagnóstico, 1 plan de capacitación, 306 eventos de capacitación, 812 beneficiarios	Adherencia a los procesos de formación
Cultura vial	100 % de actividades	100 % de actividades	100 % de actividades	Innovar en estrategias
Gestión socio predial	Acompañamiento del 100% de las unidades sociales	Acompañamiento del 100% de las unidades sociales	Acompañamiento del 100% de las unidades sociales	Cierre de acompañamientos postraslado
Consulta previa	Cierre de proceso San Nicolás	Cierre de proceso Los Almendros	Cierre CCCN La Puerta y CCCN Guaymaral	Cierre CCCN Tafetanes

**Nota:** Indicadores como la capacitación a funcionarios y comunidades han disminuido con la transición de la etapa constructiva a la operativa, dado el cierre progresivo de los procesos de socialización y la voluntaria en la participación.

# TALENTO EN LA RUTA

05



[GRI 3-3]  
[GRI 2-7;  
2-8; 401;  
402; 405]

# TALENTO EN LA RUTA

En Devimar reconocemos que nuestro talento humano es el motor que impulsa el cumplimiento de nuestra misión y el logro de los objetivos estratégicos.

Por ello, gestionamos de manera integral el desarrollo, bienestar, diversidad e inclusión de nuestros colaboradores, asegurando condiciones laborales justas y equitativas.



# Principales logros

[GRI-401-1]

Impulsamos la generación de empleo en nuestras áreas de influencia mediante un programa estructurado que prioriza la contratación de mano de obra no calificada (MONC) local y Mano de obra calificada del 60%.

El proceso inicia con la difusión transparente de vacantes a través de:

Oficinas móviles

Plataforma web (<https://www.devimar.co/contactus>)

Correo electrónico ([seleccion@devimar.com.co](mailto:seleccion@devimar.com.co))

Alianzas con el Sena y Comfenalco

Redes Sociales

garantizando acceso equitativo a oportunidades. Tras recibir hojas de vida, aplicamos criterios técnicos para seleccionar talento comunitario en roles como operarios, técnicos y supervisores, fortaleciendo la economía regional y reduciendo brechas de empleo.

Durante el período evaluado, se llevó a cabo un proceso de evaluación de desempeño que abarcó al 40% de los colaboradores. Esta iniciativa permitió analizar el cumplimiento de objetivos, identificar fortalezas y áreas de mejora, y fortalecer el desarrollo profesional del equipo.

## COLABORADORES



244

2022

249

2023

264

2024

## % DE MUJERES



37%

2022

39%

2023

33%

2024

## AUSENTISMO



≈65,38% de reducción vs 2023

## CONTRATISTAS



460

2022

433

2023

174

2024



# Rotación del personal y absentismo laboral

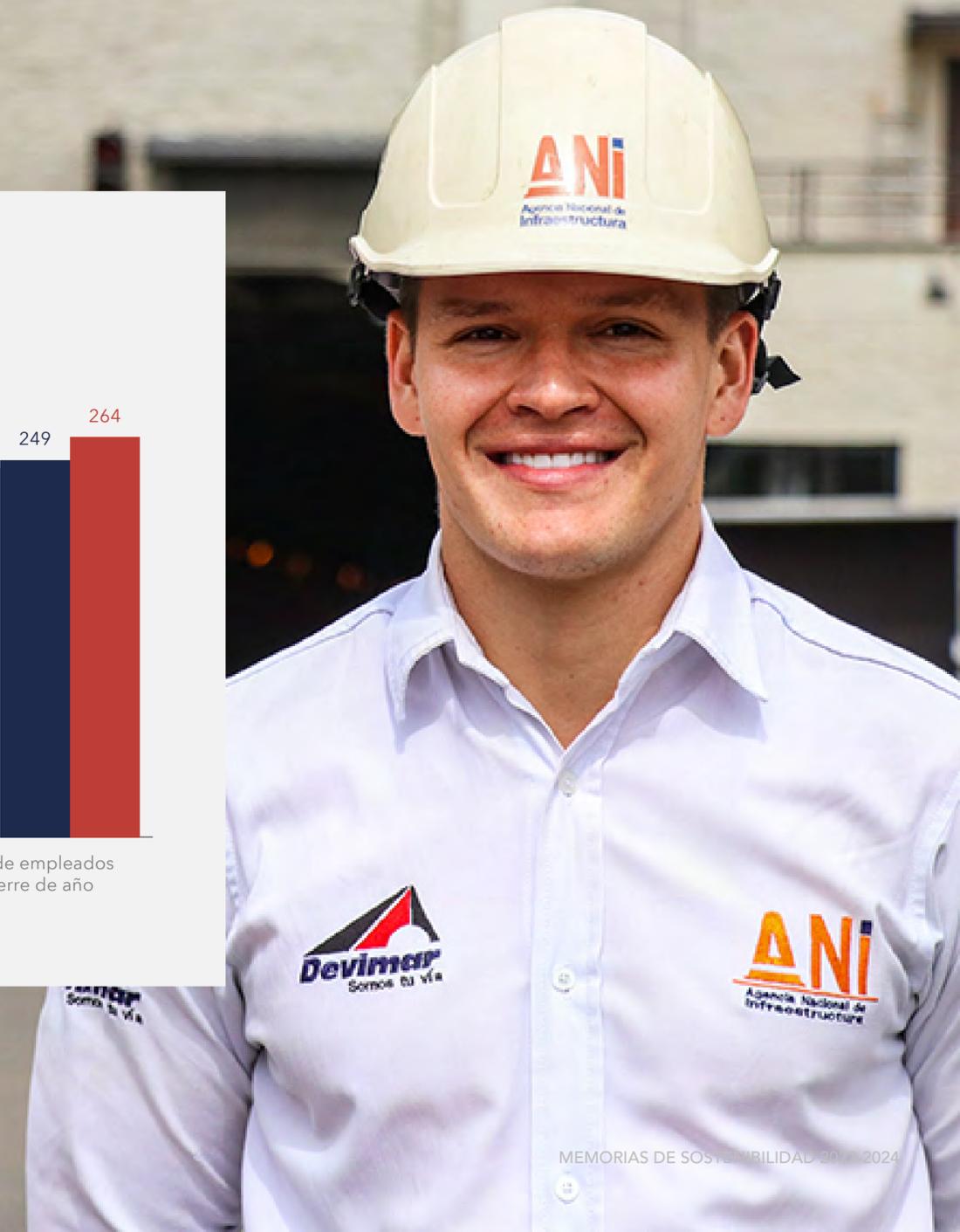
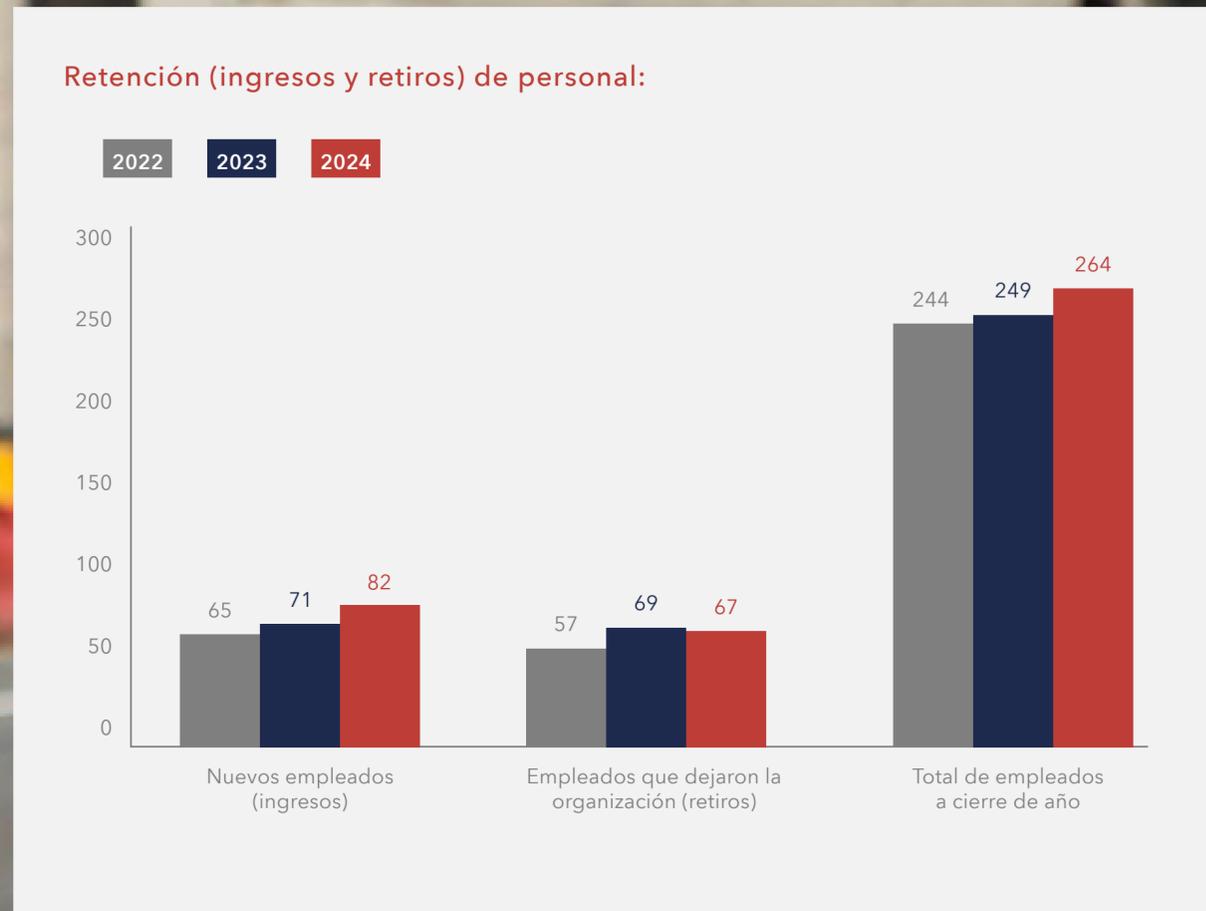
[GRI-401-1]

Entre 2022 y 2024, en Devimar consolidamos un crecimiento neto del 8,2%, alcanzando los 264 colaboradores en 2024, respaldado por un aumento del 26% en nuevas contrataciones (de 65 a 82 ingresos). Estas cifras reflejan nuestro crecimiento y la renovación de talento clave.

Si bien en 2023 enfrentamos un pico de rotación del 27,71% asociado a un contexto laboral competitivo, las acciones enfocadas en retención y beneficios extralegales, permitieron reducirla al 25,38% en 2024, marcando una tendencia positiva hacia la estabilidad laboral.

En línea con el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), durante 2024 en Devimar reforzamos iniciativas clave como capacitaciones certificadas (ver Programa 6. Capacitación a la comunidad aledaña) cerrando el año con 264 colaboradores.

Para 2025, continuaremos optimizando estrategias de retención mediante mentorías transversales y rutas de desarrollo profesional personalizadas, con el objetivo de consolidar un entorno laboral que priorice el crecimiento, el bienestar integral y la adaptabilidad al cambio, pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional.



# Bienestar

[GRI-401-2:403-3:403-6]

En Devimar, buscamos el bienestar de nuestros colaboradores, ofrecemos una serie de beneficios diseñados para promover el equilibrio entre la vida laboral y personal, el desarrollo profesional y el respaldo en diferentes etapas de la vida.

Desde horarios flexibles y jornadas laborales optimizadas hasta licencias extendidas de maternidad y paternidad, medicina prepagada y programas de formación anual, buscamos generar un entorno de trabajo inclusivo y motivador.

Entre 2022 y 2024, consolidamos una estrategia integral que combina beneficios legales y extralegales, adaptados a las necesidades cambiantes de nuestra fuerza laboral. Con una inversión total que creció un 18% (alcanzando \$601,4 millones en 2024), priorizamos programas como medicina prepagada (89 beneficiarios en 2024), auxilios de transporte (+61% de cobertura), formación técnica y pólizas de vida. A continuación, se presenta el número de beneficiados:



Días de flexibilidad en horarios



Beneficio Navideño: 2 días en época navideña



Licencia de maternidad extendida 5 días más hombre o mujer



Jornada laboral 7 a.m. a 4:45 p.m. Viernes 7 a.m a 3:30 p.m para administrativos



Beneficios extra legales no salariales



Medicina prepagada + 2SMLV



Plan exequial



Póliza de vida



Rutas de transporte



Matrimonio 5 días adicionales a vacaciones



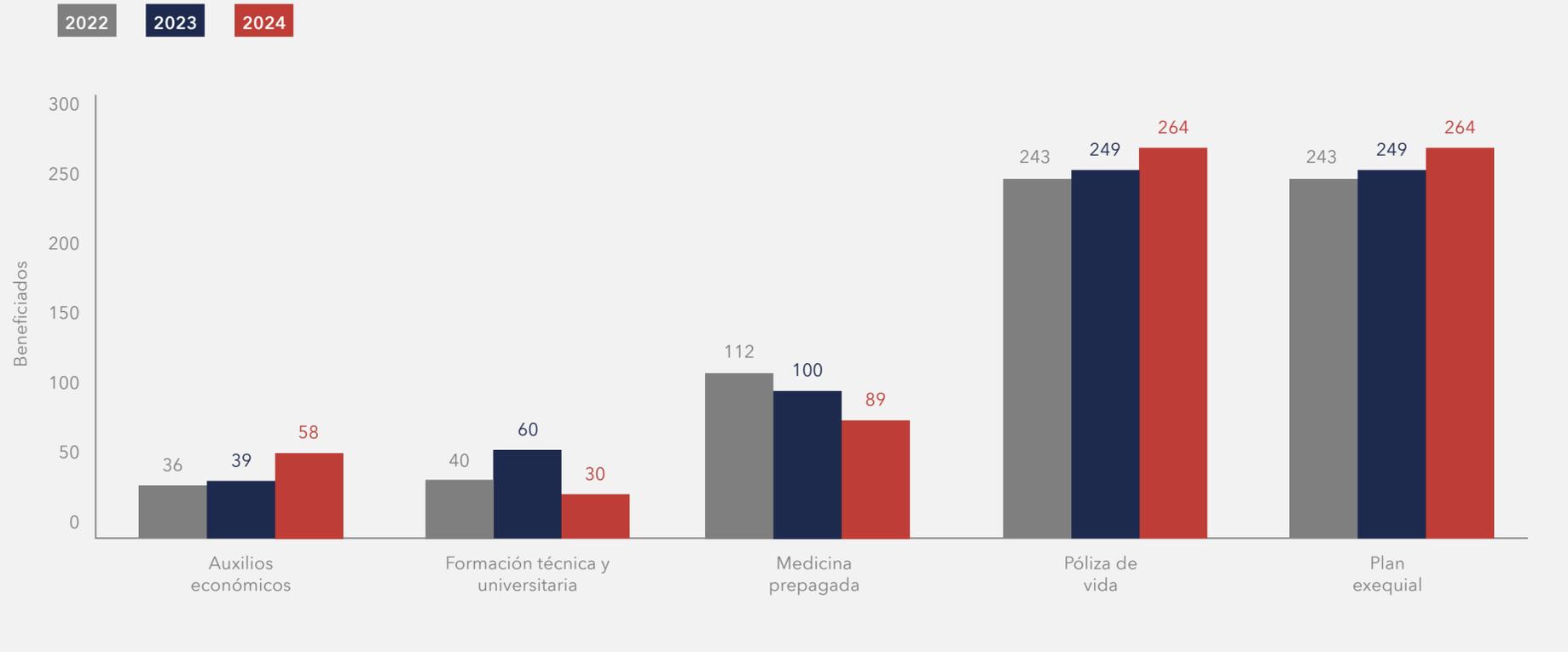
Plan de formación anual



Cupo estudiantil



### Cobertura de beneficiarios en iniciativas de bienestar



### Permiso Parental

[GRI: 401-3]

En Devimar promovemos un entorno laboral que facilita el equilibrio entre la vida personal y profesional de nuestros colaboradores. Por ello, garantizamos el acceso y disfrute del permiso parental conforme a la legislación vigente y nuestras políticas internas.

Durante el periodo reportado 2022-2024, 15 colaboradores (6 mujeres y 9 hombres) se acogieron al beneficio de permiso parental,

de los cuales la totalidad (100%) hizo uso efectivo del mismo. Al finalizar su licencia, todos los colaboradores (100%) regresaron a sus puestos de trabajo, reflejando nuestro compromiso con la estabilidad laboral y la integración familiar.

Adicionalmente, el 100% de los hombres y el 66,7% de las mujeres que tomaron este permiso continuaban vinculados a la organización 12 meses después de su reincorporación, logrando así una tasa de retención global positiva y mostrando los esfuerzos de Devimar por ofrecer un ambiente de trabajo y flexible.



## Modalidades de Jornada laboral y Contrato

[GRI: 2-7]

En Devimar, contamos con personal contratado directamente bajo modalidades de contrato temporal (fijo) y contrato permanente (indefinido), reflejando nuestro compromiso con el empleo formal, estable y de calidad.

Empleo directo 2022 -2024:

Año	Contrato a temporal (fijo)		Contrato permanente (indefinido)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
2022	3	8	86	147
2023	7	18	89	135
2024	1	45	87	131

Jornadas de trabajo:

Año	Media Jornada		Jornada Completa	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
2022	5	1	84	154
2023	2	0	94	153
2024	1	0	45	218

Nuevas contrataciones:

Año	< 30 años			30-50 años			> 50 años		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
2022	11	22	33	6	23	29	1	2	3
2023	10	16	26	17	19	36	1	8	9
2024	3	17	20	10	34	44	0	17	17
Total	24	22	79	33	76	109	2	27	29

## Voluntariados

Durante los años 2022, 2023 y 2024, en Devimar impulsamos tres iniciativas de voluntariado alineadas con los **ODS 4 y 11**, destacando la participación equitativa de colaboradores de distintos niveles.

En 2022, 23 voluntarios (14 mujeres y 9 hombres en soporte + 11 técnicos) remodelaron la Escuela Vereda La Puerta, beneficiando a 120 estudiantes con aulas renovadas y áreas verdes.



En 2023, 15 colaboradores (5 mujeres y 3 hombres en soporte + 7 técnicos) restauraron la cancha deportiva de la Sede Laura Hoyos en Santa Fe de Antioquia, creando un espacio recreativo para 200 jóvenes.



Para 2024, 8 voluntarios (3 expertas mujeres + 3 técnicos y 2 soportes) lideraron la pintura del Hogar de Adultos Mayores en la misma localidad, mejorando la calidad de vida de 50 personas.



# Diversidad y Equidad de Género

[GRI: 202-2, 405-1 ;406-1]

En Devimar, la Política de Diversidad e Inclusión es un pilar estratégico demuestra nuestro compromiso con la equidad y el respeto a la singularidad humana. Nuestros equipos integran talento diverso en términos de género, etnia, edad, orientación sexual, discapacidad, religión y formación académica, entre otros factores.

Cargo	Gerenciales		Técnicos		Soporte	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
2022	3	1	34	37	52	117
2023	3	1	22	20	75	128
2024	3	1	34	17	51	158

Entre 2022 y 2024, se mantuvo una alta participación femenina en los cargos gerenciales, con mujeres ocupando consistentemente el 75% de estos roles, reflejo de nuestro compromiso con el liderazgo y la equidad de género. En los roles técnicos, la distribución se mantuvo cercana a la paridad, con una ligera variación anual.

En los cargos de soporte, aunque la participación femenina fue inicialmente baja (31% en 2022), se observó un progreso sostenido, alcanzando una mayor presencia en 2023 y logrando el 100% en roles expertos en 2024. Estos avances muestran nuestro esfuerzo continuo por cerrar brechas de género y fortalecer la inclusión en todas las áreas operativas.

Además, a través de nuestras acciones de voluntariado, beneficiamos a 370 personas en comunidades vulnerables, reforzando nuestro compromiso con la equidad desde una perspectiva social y corporativa.



## Equidad Salarial

[GRI: 405-2]

En Devimar con la equidad salarial, aseguramos que nuestros procesos de compensación sean justos, transparentes y basados en criterios objetivos, como el perfil del cargo, la experiencia, las responsabilidades y el desempeño, sin distinción de género u otras condiciones. **Realizamos revisiones periódicas de nuestras escalas salariales para garantizar la igualdad de oportunidades y prevenir cualquier brecha injustificada.** Además, promovemos prácticas de inclusión y diversidad, fomentando un entorno laboral en el que todas las personas, independientemente de su género, reciban una remuneración justa y acorde a su rol dentro de la organización.

## Derechos Humanos

[GRI 3-3; 2-23]

En Devimar promovemos el respeto y la promoción de los derechos humanos, garantizando el derecho a la libre asociación y asegurando la erradicación de cualquier forma de trabajo forzoso e infantil. Este compromiso está incluido en nuestro Código de Conducta, donde reafirmamos el respeto a la legislación colombiana vigente y a los estándares internacionales aplicables, promoviendo siempre el bienestar común.

Reconocemos nuestra responsabilidad frente a la sociedad y al medio ambiente, por lo que impulsamos políticas de inclusión social, fomentamos prácticas responsables en el uso de los recursos y trabajamos por minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones. Además, garantizamos a nuestros empleados condiciones laborales justas y dignas, con beneficios salariales y no salariales establecidos conforme a la ley, los cuales están detallados en nuestro Manual de Recursos Humanos.



# INGENIERÍA EN ACCIÓN

06





William Agudelo  
Hotelero de Sopetrán

“ Primero, nos demorábamos para ir a Medellín 4 o 5 horas, ahora, con Autopista al Mar 1, nos estamos demorando 40 minutos. Primero la carretera era muy estrecha y peligrosa; ahora se siente segura. ”



Rubén Darío Montoya  
Habitante del municipio de San Jerónimo

“ La Autopista al Mar 1, para mí, ha significado estar más cerca de Medellín. Antes, el recorrido por la carretera vieja tomaba dos horas; hoy, llegamos en solo media hora. Me siento orgulloso de ser antioqueño. ¡Magnífico!. ”

# Trabajo en la vía

En octubre de 2022, la Autopista al Mar 1 entró oficialmente en la etapa de Operación y Mantenimiento, donde una de las actividades más relevantes es el cobro de peajes y la garantía de la adecuada prestación del servicio a los usuarios. Durante el periodo 2022-2024, se han presentado dos eventos significativos, donde nuestra capacidad de respuesta y gestión técnica fue efectiva:

## 1

### Unidad Funcional 2.1 (San Jerónimo) Deslizamiento de gran magnitud (octubre de 2022)

Una semana después de iniciar operaciones, se presentó un deslizamiento de gran magnitud que provocó la caída de rocas, afectando el puente El Sapo, en el sector conocido como Meloneras, en el municipio de San Jerónimo, lo que obligó al cierre de una calzada.

De inmediato, se estableció comunicación con la ANI e INVIAS para gestionar los recursos necesarios y atender la emergencia en el menor tiempo posible.

Gracias a este trabajo conjunto, a finales de febrero de 2024 se iniciaron las obras de estabilización y reparación, permitiendo la reapertura de la calzada al tráfico el 3 de diciembre de 2024, restableciendo la movilidad y seguridad para todos los usuarios del corredor vial.

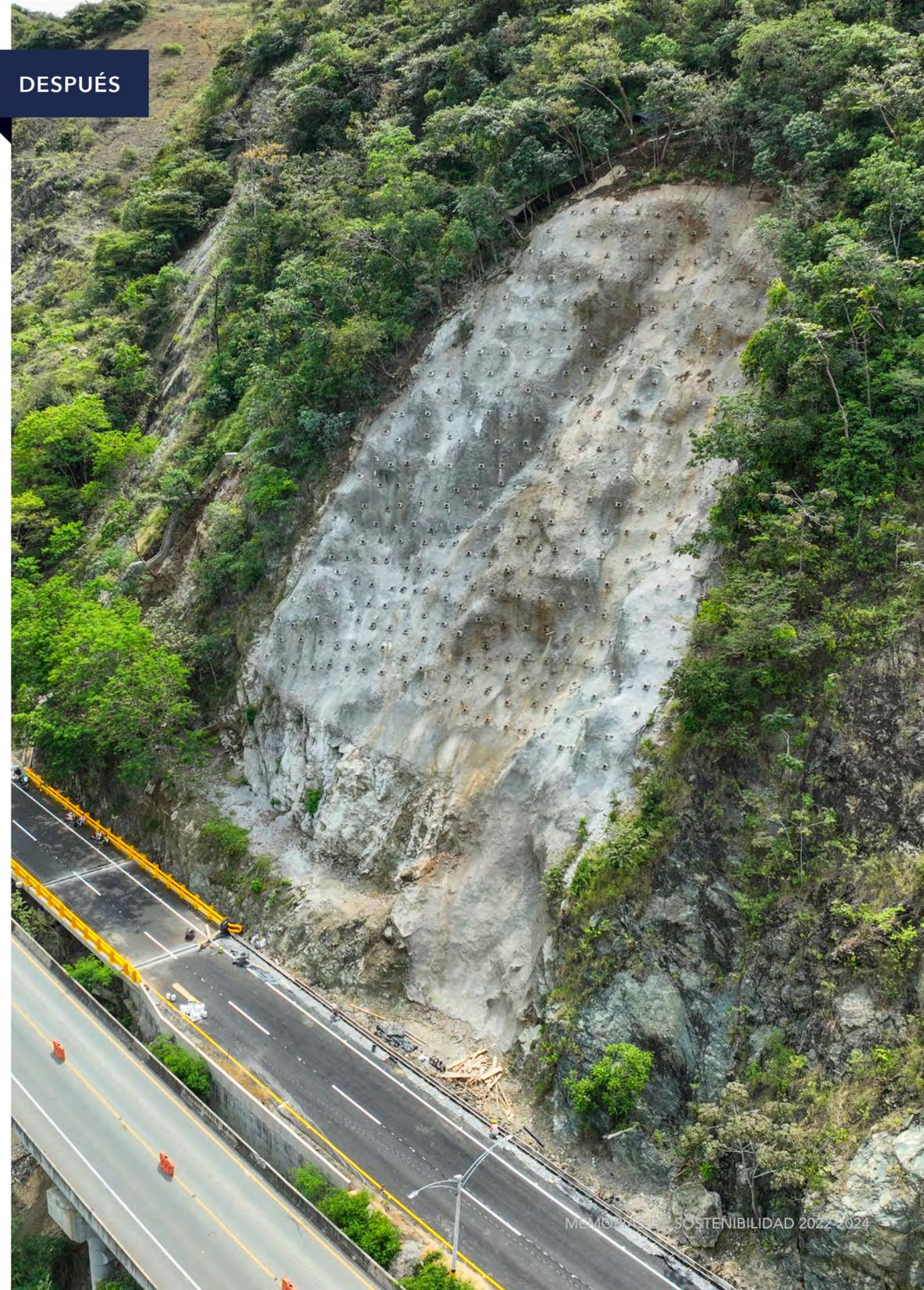
ANTES



REPARACIÓN



DESPUÉS



2

### Cierre Puento Tonusco (noviembre de 2023)

El segundo evento relevante ocurrió en el Puento Tonusco, ubicado en Santa Fe de Antioquia, debido al desvío del cauce del río Tonusco. Esta situación generó una excavación en el estribo del puente, en el costado Bolombolo - Santa Fe de Antioquia, provocando la socavación y falla de la aleta del estribo, así como la ruptura de la tubería de acueducto por la presión del agua, lo que agravó el daño estructural.

Si bien el puente no fue construido por la concesión, implementamos una solución provisional mediante un paso alternativo sobre el río, habilitado en diciembre de 2023. Esta medida, ejecutada en menos de un mes, permitió mantener la conectividad de manera segura.

Posteriormente, tras realizar las obras de recuperación, en abril de 2024,

antes de la temporada de Semana Santa, se reabrió el tráfico por el puente, mitigando así el impacto sobre las comunidades, considerando que se trata de la única vía directa entre Medellín y el occidente antioqueño.

A pesar de la complejidad de ambos eventos, en Devimar aseguramos que las retribuciones del proyecto se mantuvieran sin interrupciones y evitamos la generación de periodos de cuna. Esto evidencia una gestión proactiva y eficaz de los riesgos operativos, respaldando la continuidad del servicio y fortaleciendo la confianza de nuestros clientes.

Estos logros demuestran nuestro enfoque en la seguridad, la continuidad del servicio y la atención eficaz en emergencias, garantizando una infraestructura vial confiable para todos los usuarios.



DESPUÉS



## Monitoreo y seguimiento del corredor vial

En Devimar, estamos comprometidos con la conservación y buen estado de la infraestructura a nuestro cargo, por lo que realizamos de manera permanente el monitoreo y seguimiento del corredor vial, asegurando que las estructuras se mantengan en óptimas condiciones para la seguridad de todos los usuarios. Particularmente, en la Unidad Funcional 4 (UF 4), cuyo alcance contractual contempla trabajos de rehabilitación correspondientes al tramo de **76.8 kilómetros** entre Santa Fe de Antioquia y el corregimiento Peñalisa (municipio de Salgar), hemos cumplido con todas las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo, garantizando su adecuado funcionamiento y prolongando su vida útil.

Estas acciones reflejan nuestra dedicación a la gestión responsable de los activos viales, promoviendo una movilidad segura y eficiente en la región.

En Devimar, además de nuestras labores de operación y mantenimiento, hemos implementado acciones adicionales para fortalecer la seguridad y funcionalidad del corredor vial, incluso más allá de nuestras obligaciones contractuales. En **2024**, llevamos a cabo intervenciones estratégicas para la recolección de material en puntos críticos de la Unidad Funcional 2.2 (UF 2.2), alcanzando en algunos casos hasta 40.000 m<sup>3</sup>, particularmente en los kilómetros **70** y **85**, en el sector del peaje.

Estas acciones tuvieron como objetivo mitigar los riesgos de pérdida de banca e incluyeron la construcción de muros de contención, reforzando la estabilidad de la vía y garantizando la continuidad, seguridad y calidad del tránsito vehicular.

Así mismo, fuera del alcance contractual, la concesión asumió el cambio completo de la iluminación de sodio a tecnología LED en los túneles y tramos a cielo abierto, mejorando significativamente la eficiencia energética, visibilidad y seguridad para los usuarios (ver. Gestión de recursos).

**Destacamos la modernización del Túnel 1, donde se actualizaron los sistemas de ITS (incluyendo paneles de mensajería variable, megafonía, postes SOS, detectores y nueva iluminación), y se integró un sistema SCADA de última generación que permite monitorear y gestionar en tiempo real todos los dispositivos y condiciones del túnel, elevando los estándares de seguridad vial.**

Adicionalmente, con el objetivo de brindar una atención más oportuna a los usuarios, hemos dispuesto una ambulancia medicalizada extra disponible para la atención inmediata de cualquier incidente, evidenciando nuestra gestión y promoción con la seguridad y el bienestar de todos los viajeros.

TUNEL 1



# Calidad

[GRI 2-26]

Estamos certificados en ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, sistemas de gestión enfocados en la calidad, el medio ambiente, y la seguridad y salud de nuestros trabajadores, bajo un enfoque de mejora continua. Hemos realizado auditorías internas y externas, así como auditorías a nuestros contratistas para verificar el cumplimiento de los contratos.

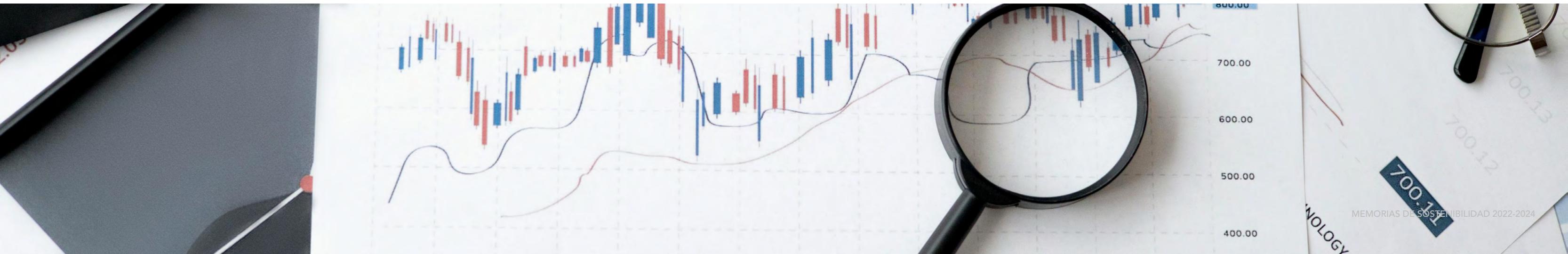
### Auditorías realizadas 2022-2024:

Año	N° Auditorías a contratistas	Hallazgos	N° Auditorías a contratistas	Hallazgos	N° Auditorías externas	Hallazgos
2022	3	52	2	2	0	0
2023	1	16	3	12	1	1
2024	3	17	1	1	0	0

Adicionalmente, en 2024 realizamos la encuesta de satisfacción a la ANI, obteniendo un resultado de 4.2 sobre 5. Semestralmente, ejecutamos encuestas de percepción a los usuarios de la vía, cumpliendo con lo establecido en nuestro contrato con la ANI, cuyos resultados han superado consistentemente las metas establecidas.

### Indicadores de gestión en Calidad:

Indicador	Meta	Logros		Retos 2025
		2022-2023	2024	
Incrementar la puntuación de la evaluación de satisfacción del usuario	75	78-79	84	> 80 puntos
Realizar auditorías a los subcontratistas durante la prestación de su servicio.	3	0	3	Realizar 4 auditorías a contratistas
Cierre de NC levantadas por auditorías internas	100%	100%	100%	Continuar con la gestión para el cierre de no conformidades



# 07



# NUESTROS LOGROS

En Devimar, nuestras operaciones se fundamentan en un enfoque proactivo y de sensibilización, respaldado por el cumplimiento de la normativa vigente y compromiso con la preservación del medio ambiente.

Somos conscientes del impacto que puede derivarse de nuestra actividad, por lo que priorizamos la identificación, evaluación y mitigación de los riesgos asociados.

2023



Entregamos:

**8** estaciones automáticas de monitoreo hidroclimatológico a Corantioquia

con una inversión superior a:

**\$430** millones de pesos



Instalamos tecnología LED de última generación en los túneles y corredor vial, alcanzando un

**53%** de ahorro energético



Construimos 16 pasos de fauna:



**5** pasos elevados para mono nocturno, ardillas, oso malero, iguanas, etc.



**11** pasos subterráneos para zorro perro, tigrillo, zarigüeyas, perro de monte, etc.



[Ver video](#)

2022-2024



Han participado más de:

**2500 personas** en jornadas cívico - ambientales y charlas educativas que promueven importancia de la fauna silvestre.



**\$ 32.326.000.000 COP** de contribución a la comunidad y medio ambiente en los últimos 3 años.

# Agua

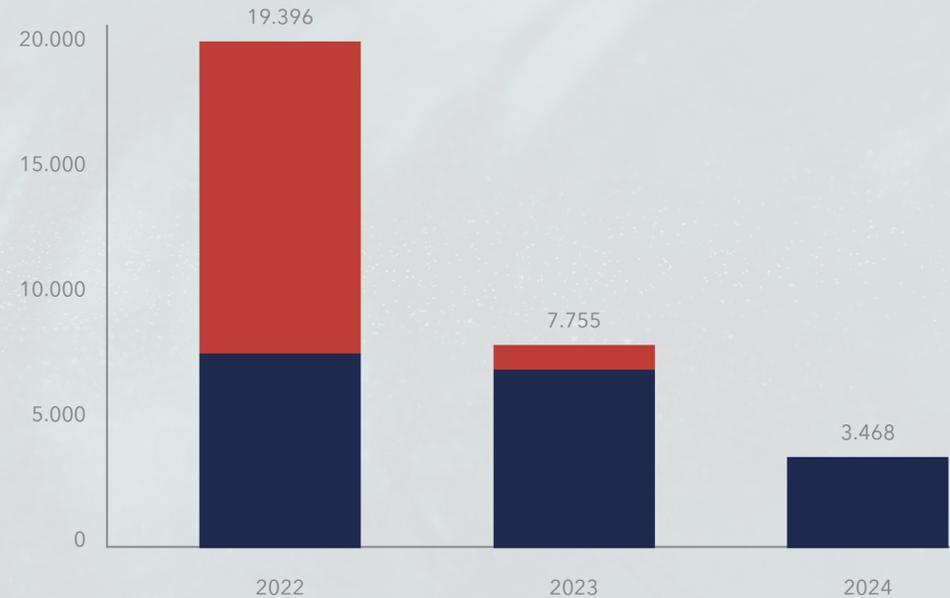
GRI [303-1 303-2, 303-3, 303-4, 303-5]

En Devimar contamos con una Política del Agua, cuyo objetivo principal es establecer las metas, estrategias y líneas de acción para el manejo del recurso hídrico, promoviendo una gestión a corto, mediano y largo plazo. A través de esta política, buscamos el uso adecuado de este recurso y responder a las expectativas de nuestros grupos de interés.

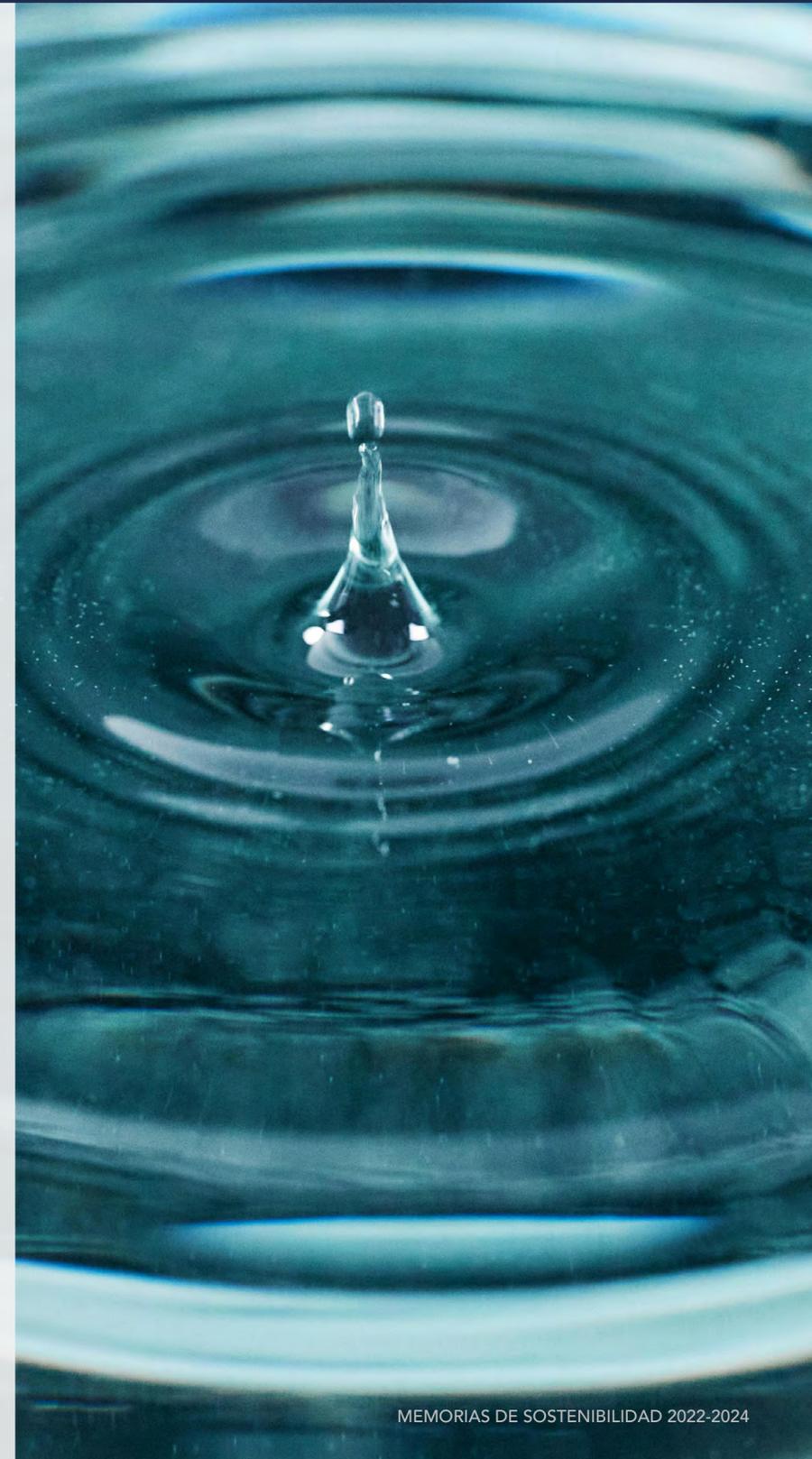
En los últimos tres años hemos logrado una reducción significativa en nuestro consumo de agua lo que nos ha permitido fortalecer y mantener una gestión eficiente del recurso hídrico. En el año 2022 nuestro consumo total fue mayor a 19.000 m<sup>3</sup>, por la fase de construcción que aún se encontraba el proyecto, mientras que, en el año 2023 logramos reducirlo en un 60%.

Para el 2024 logramos un consumo de 3.468 m<sup>3</sup>, es decir, un 82% menor respecto al 2022 y 55,3% menor que el consumo del año 2023.

Consumo de agua en los últimos 3 años (m<sup>3</sup>)



Consumo de agua (m <sup>3</sup> )	2022	2023	2024
Aguas superficiales	11.931	940	0
Red de acueducto	7.438	6.815	3.468



Los consumos directos sobre fuentes superficiales los realizamos en el río Aurra ubicado en el municipio de Sopetrán Antioquia y en la Quebrada la Volcana en Medellín, Antioquia. En Devimar realizamos estas extracciones y consumos conforme a los lineamientos establecidos, cumpliendo con la normatividad vigente, permisos y obligaciones correspondientes. Queremos destacar que este consumo a fuentes superficiales disminuyó en más del **90%** entre 2022 y 2023 y para el año 2024 solo consumimos agua proveniente de la red de acueducto.

Dentro de nuestras acciones y gestión para la conservación del recurso hídrico, en Devimar hemos adquirido tres predios en la ciudad de Medellín, Antioquia, destinados a la conservación del recurso hídrico. Además, hemos impulsado la formación de la comunidad, promoviendo la importancia del cuidado y uso responsable del agua.

Hemos adquirido  
**3 PREDIOS**  
25,41 hectáreas en Medellín

Contamos con los permisos requeridos para el vertimiento de aguas residuales domésticas a fuentes hídricas. En 2022, 2023 y 2024, los volúmenes vertidos fueron de 5,988 m<sup>3</sup>, 6,744 m<sup>3</sup> y 7,500 m<sup>3</sup>, respectivamente.

Cada año realizamos monitoreos para evaluar la calidad de estos vertimientos y validar su impacto, analizando los parámetros establecidos en la Resolución 631 de 2015 y la Resolución 699 de 2021. **Para 2024, incorporamos tanques de desinfección con ozono como complemento al sistema, optimizando el tratamiento de las aguas residuales y mejorando la calidad del vertimiento.**

En Devimar, apoyamos el sistema de tratamiento de aguas residuales en la Vereda La Aldea, Corregimiento San Sebastián, Medellín. Como parte de este compromiso, contribuimos a la construcción de 172 metros de alcantarillado, beneficiando directamente a 27 familias y mejorando las condiciones sanitarias y ambientales de la comunidad.

En el marco de nuestro **plan de inversión del 1%**, trabajamos en conjunto con Corantioquia para identificar programas y actividades que contribuyan al desarrollo ambiental de las comunidades. Durante 2023, entregamos ocho estaciones hidroclimatológicas a Corantioquia para su monitoreo y seguimiento. Estos equipos de tecnología avanzada permiten vigilar y supervisar la cuenca del río Aburrá, así como varias fuentes de agua en los municipios de San Jerónimo, Sopetrán y San Pedro de los Milagros.

Además, fortalecimos la red Piragua, mejorando la gestión de información y datos clave que respaldan la gestión del riesgo en la región. La información recopilada por estos equipos permite a las autoridades anticiparse y tomar medidas preventivas ante posibles eventos climáticos.



# Energía

[GRI 302]

En Devimar, reconocemos el papel fundamental de la eficiencia energética en nuestra operación y en el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales.

Por esta razón, contamos con la Política de Eficiencia Energética, a través de la cual promovemos el ahorro de energía, su consumo responsable y el uso eficiente de las fuentes energéticas en todos los niveles de nuestra gestión.

Estas acciones responden a la necesidad de reducir la factura energética, disminuir la dependencia de fuentes externas de energía y mitigar la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Nuestra política está guiada por los siguientes principios generales:



Integrar la gestión de la eficiencia energética en la estrategia corporativa y en el proceso de toma de decisiones.



Gestionar eficientemente los recursos energéticos, priorizando su reducción en nuestras actividades y las de aliados estratégicos.



Promover el cambio de hábitos en los empleados de la Concesión, en busca de alcanzar la reducción de consumo de energía.



Identificar qué aparatos se pueden apagar cuando culmina la jornada laboral, evitando el consumo en "stand by" o fantasma.



Instalación de sistemas de iluminación modernos que controlen el consumo de energía y la contaminación lumínica.



Evaluar la viabilidad de la implementación de sistemas de energía renovable para las sedes administrativas de Devimar.

## Consumo de energía y combustible 2022-2024:

Fuente	Consumo		
	2022	2023	2024
Energía (Kwh)	2.658.119	2.694.131	≈1.300.021
Biodiesel (Gal)	13942,4	46168,5	6846,5
Diesel (Gal)	50703,5	31204,1	85569,7
Gasolina (Gal)	17661,3	13211,2	6846,5

En 2024, logramos reducir el consumo de energía mediante la implementación de medidas de eficiencia energética. Destacamos la instalación de luminarias LED de alumbrado público en uno de nuestros túneles y a lo largo del corredor vial, lo que permitió una disminución del 53% en el consumo energético.

Además, se encuentra en evaluación la instalación de paneles solares para continuar optimizando nuestra eficiencia energética.

Por otra parte, el consumo de biodiésel, diésel y gasolina entre 2022 y 2024 presenta variaciones significativas. En 2023, el uso de biodiésel registró un aumento considerable, alcanzando los 46,168.5 galones. Sin embargo, en 2024 descendió a 6,846.5 galones. Esta variación se debe a un cambio en el esquema de contratación de volquetas para la recolección de derrumbes en la vía. Por su parte, la gasolina mostró una disminución sostenida en su consumo, pasando de 17,661.3 galones en 2022 a 6,846.5 galones en 2024.

# Residuos

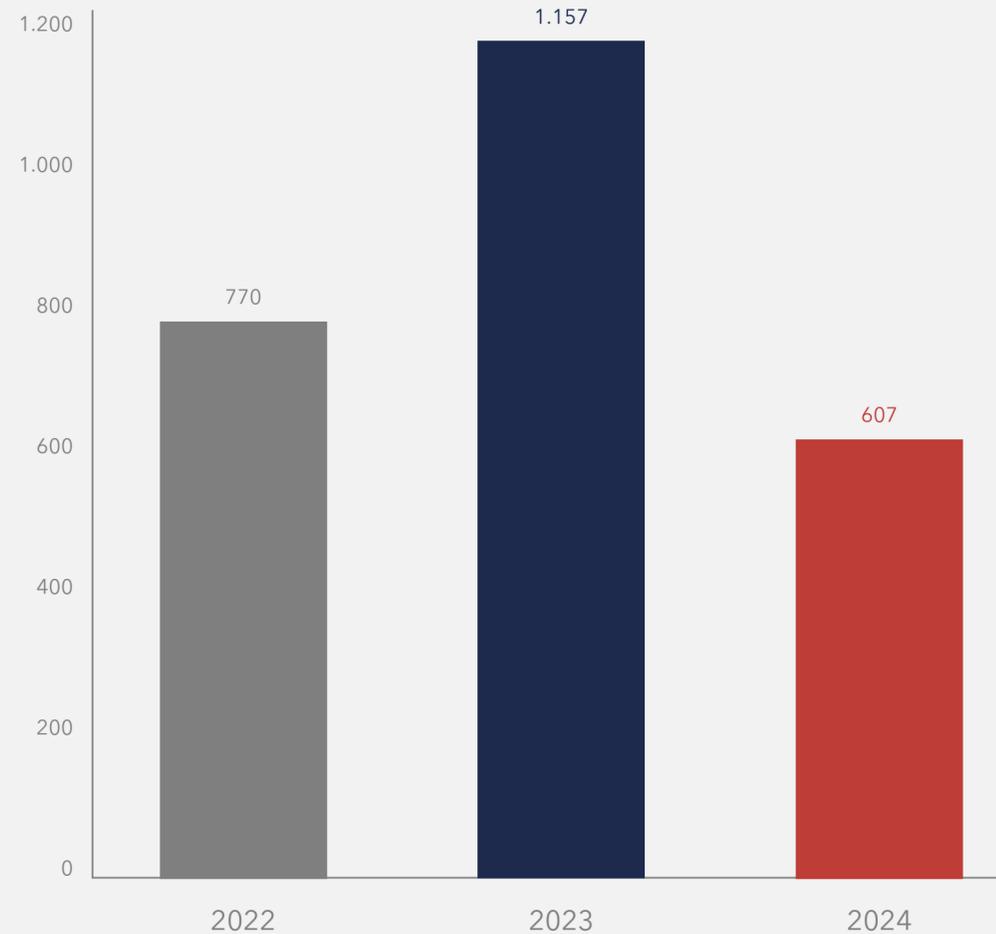
[GRI 306]

En nuestra Concesión, generamos residuos a partir de actividades tanto administrativas como operativas. En el ámbito administrativo, producimos residuos no peligrosos en los procesos de soporte, que incluyen contabilidad, manejo de proveedores y control documental, entre otros.

Por otro lado, en nuestras actividades operativas, la generación de residuos está relacionada con el mantenimiento y operación de la vía, abarcando procesos como pintura, instalación de señales, atención de incidentes viales, recolección de derrumbes, mantenimiento de obras viales, servicios de grúa y carro taller, así como jornadas de reparcho.

**100% DE LOS RESIDUOS** generados se gestionaron correctamente a través de proveedores autorizados.

Cantidad de residuos aprovechables (papel y cartón) en kg 2022-2024:



En estas actividades operativas, generamos tanto residuos no peligrosos como peligrosos, los cuales gestionamos de manera responsable. Para mitigar la generación de residuos no peligrosos, implementamos estrategias de reutilización, reincorporándolos en nuestras distintas actividades operativas.

En 2023, la cantidad de residuos aprovechables de papel y cartón llegó a su punto más alto con 1,157 kg, superando los 770 kg registrados en 2022. Sin embargo, en 2024 se evidenció una reducción del 47.5% respecto a 2023, alcanzando 607 kg. Esta disminución se relaciona con estrategias de optimización en el consumo de papel, digitalización de procesos o mejoras en la gestión de residuos dentro de la concesión.

En nuestra gestión de residuos peligrosos, en 2022 generamos 3.185,50 kg, compuestos por Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEEs), material contaminado con tintas y material absorbente contaminado.

En 2023, la generación alcanzó 2.534,50 kg de estos mismos residuos, además de 2.538 kg de lodos con hidrocarburos, lodos del proceso de pintura, material absorbente contaminado y baterías. Para 2024, se registraron 4.429 kg de RAEEs. Como parte de nuestro compromiso con una gestión responsable, verificamos que los gestores encargados de la disposición final cuenten con la licencia ambiental o los permisos correspondientes, según el tipo de residuo a tratar.

## En Devimar realizamos separación en la fuente

Para optimizar la gestión de nuestros residuos contamos con **recipientes de colores**, los cuales están alineados con lo establecido en la **Resolución 2184 de 2019**.



Esta estrategia permite que se haga la clasificación adecuada de los residuos, facilitando su disposición final y asegurando que aquellos residuos con propiedades aprovechables no se contaminen con sustancias peligrosas.

Contamos con campañas que permiten fortalecer la economía circular en nuestros procesos:



### Botellas de Amor

Desde **2019** hemos implementado esta iniciativa y hemos logrado disminuir la cantidad de residuos llevados a disposición final.



### Modo Ahorro de Energía

En **2023** realizamos esta campaña y hemos disminuido consumos asociados con los equipos de cocomputación y de iluminación de las estaciones.



### Recicladoras Cabeza de Hogar

**Desde 2016** se viene entregado el material reciclable a las asociaciones de recicladores del área de influencia del proyecto, impactando a más de 10 mujeres, madres cabezas de familia, quienes se benefician del material reciclable entregado.

# ECOSISTEMAS EN ARMONÍA

08



# Biodiversidad

[GRI 304]

En Devimar reconocemos la importancia de contribuir a la conservación y recuperación de los ecosistemas, asegurando que nuestras actividades se desarrollen en armonía con el entorno natural la cual se ve reflejada en nuestra Política de Biodiversidad, siguiendo los siguientes 10 principios generales:

Más allá del cumplimiento normativo, buscamos que nuestras compensaciones generen un impacto significativo y adicional en las áreas intervenidas. Trabajamos con un enfoque integral que nos permite fortalecer la biodiversidad y promover la sostenibilidad a largo plazo, alineando nuestras acciones con la protección y restauración de los ecosistemas a través de la realización de compensaciones.

- 1** Medir los impactos potenciales en el entorno para evitar, minimizar, restaurar o compensar.
- 2** Conservar y realizar un uso sostenible de la diversidad biológica y capital natural.
- 3** Proteger las especies y hábitats mediante la adopción de medidas preventivas y minimizadoras.
- 4** Fomentar la compensación de impactos en la biodiversidad, hábitats y especies protegidas.
- 5** Fomentar la puesta en valor de la biodiversidad y el conocimiento.

- 6** Impulsar la adhesión voluntaria a convenios y alianzas de colaboración de carácter público o privado.
- 7** Extender nuestro compromiso de conservación de la biodiversidad y el capital natural a toda nuestra cadena de valor.
- 8** Evitar la deforestación asociada a nuestras actividades.
- 9** Promover programas de capacitación para empleados y colaboradores que fortalezcan su conocimiento y sensibilización en temas de biodiversidad.
- 10** Garantizar el bien funcionamiento del punto de atención de fauna silvestre.



En agosto del año 2024 reportamos nuestro avance en la ejecución del Plan de Compensación por Pérdida de Biodiversidad.

Desde Devimar, presentamos el Informe de Cumplimiento Ambiental en el que damos a conocer las características de la compensación ambiental a realizar, así como el establecimiento de las zonas de rehabilitación, las metas de compensación y gestión, y el monitoreo de la vegetación.

En nuestra ICA No. 14 señalamos que los planes de compensación ambiental:

### Proyecto "Construcción de la Segunda Calzada Túnel de Occidente - San Jerónimo" UF1-3

La compensación de este proyecto se desarrolla en dos predios:  
1. Hacienda la Luz en el municipio de San Jerónimo, Antioquia  
2. Predio Cienegueta - Hacienda Curumé en el municipio de Anzá, Antioquia

1995,2 ha **TOTALES**

Algunos indicadores que resalta la gestión y el cumplimiento del proyecto de compensación:

 **100%**  
del establecimiento de rehabilitación ecológica

 **100%**  
de la instalación de madrigueras artificiales para aves

 **100%**  
de la instalación de perchas artificiales para aves

### Proyecto "Construcción de la Segunda Calzada San Jerónimo - Santa Fe" UF 2.1

La compensación de este proyecto se desarrolla en Predio Cienegueta - Hacienda Curumé en el municipio de Anzá, Antioquia.

301,53 ha **TOTALES**

Algunos indicadores que resalta la gestión y el cumplimiento del proyecto de compensación:

 **100%**  
de la instalación de madrigueras artificiales para aves

 **100%**  
de la instalación de perchas artificiales para aves

 **92,68%**  
de cerramiento en el área de compensación

Realizamos diferentes acciones que promueven la conservación de la biodiversidad y la protección de la fauna silvestre, hemos implementado **16 pasos de fauna** a lo largo del proyecto, facilitando la movilidad segura de diversas especies y promoviendo la conectividad ecológica.

Construimos **5 pasos elevados** diseñados para especies como el mono nocturno, ardillas, oso melero e iguanas, permitiendo su desplazamiento sin interferencias con la infraestructura vial.

Adicionalmente, contamos con **11 pasos subterráneos** que favorecen el tránsito seguro de animales como el zorro perro, tigrillo, zarigüeyas y perro de monte, reduciendo significativamente el riesgo de atropellamiento.

Para reforzar la efectividad de estas estructuras, hemos instalado un vallado perimetral que guía a los animales hacia los pasos de fauna y evita su ingreso a la vía. Asimismo, implementamos señalización informativa sobre las especies que habitan en la zona, con el fin de sensibilizar a los usuarios de la vía sobre la importancia de la fauna local.

Además, hemos dispuesto cámaras de monitoreo en los pasos de fauna para registrar la presencia y comportamiento de las especies, lo que nos permite evaluar la efectividad de estas medidas y mejorar continuamente nuestras estrategias de conservación.

Con estas acciones, promovemos la preservación de los ecosistemas y minimizamos el impacto de nuestras operaciones sobre la biodiversidad.



PASOS ELEVADOS



# Acción Climática

[GRI 305]

En nuestra concesión vial, contamos con una Política de Eficiencia Energética basada en seis principios fundamentales que nos permiten optimizar el consumo de energía, contribuyendo así a la mitigación del cambio climático y a la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Adicionalmente, contamos con una Política de Cambio Climático, cuyo objetivo es promover una gestión integral del cambio climático que impulse un desarrollo resiliente y bajo en carbono, en coherencia con nuestro compromiso con la acción climática. Estas políticas aplican a todo el personal de Devimar, así como a nuestros grupos de interés, incluidos contratistas y aliados estratégicos.

Nuestra Política de Cambio Climático se basa en **12 principios** que guían nuestras acciones para reducir la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero, disminuir la vulnerabilidad climática y fomentar la eficiencia y ahorro energético.

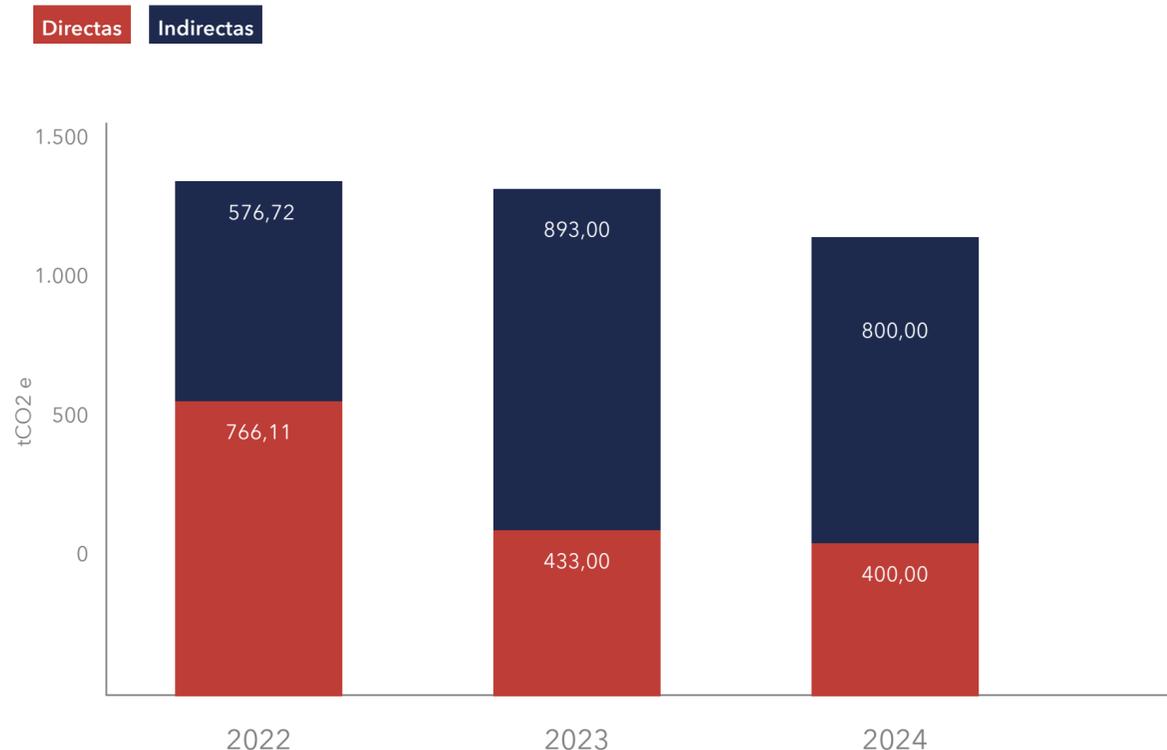
- 1 Contribuir a la mitigación del cambio climático.
- 2 Reducir la vulnerabilidad climática e impulsar la adaptación de las actividades.
- 3 Fomentar y adoptar medidas de ahorro y eficiencia energética.
- 4 Impulsar el uso de energías renovables.
- 5 Promover y apoyar la innovación de proyectos que tengan como objetivo la lucha contra el cambio climático.
- 6 Fomentar iniciativas de sensibilización de los grupos de interés.

- 7 Fomentar efectivamente una cultura que promueva el uso eficiente y responsable de los recursos naturales.
- 8 Integrar la variable del cambio climático en los procesos internos de toma de decisiones.
- 9 La adhesión voluntaria a convenios para asumir compromisos y acciones contra el cambio climático.
- 10 El cumplimiento de los requisitos aplicables relacionados con la gestión eficiente de energía y de la lucha contra el cambio climático.
- 11 Comunicación activa y continuada sobre las actuaciones de Devimar respecto a la lucha contra el cambio climático
- 12 Incluir dentro de los planes de compensación del proyecto, actividades que permitan mitigar los efectos del cambio climático.

Asimismo, apoyamos la innovación en proyectos que contribuyen a la lucha contra el cambio climático, como la instalación de tecnología LED, que reduce el consumo de energía en comparación con la luminaria existente, y fomentamos iniciativas de sensibilización dirigidas a nuestros grupos de interés. Además, promovemos una cultura de uso eficiente de los recursos naturales, la integración del cambio climático en la toma de decisiones, la adhesión voluntaria a convenios, el cumplimiento de requisitos aplicables, la comunicación transparente sobre nuestras acciones y la inclusión de actividades de compensación en nuestros planes.

En línea con nuestro enfoque en realizar acciones por el clima, en Devimar realizamos el Inventario anual de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). En los últimos tres años hemos logrado reducir nuestra huella de carbono por emisiones directas y emisiones indirectas por uso de energía, es decir, alcances 1 y 2.

Emisiones de Gases Efecto Invernadero (tCO<sub>2</sub> e) por uso de energía 2022-2024:



En nuestra concesión vial, observamos una reducción progresiva en las emisiones directas (Alcance 1) entre 2022 y 2024. Del año 2022 al año 2023 pasamos de generar 766,11 tCO<sub>2</sub>e en 2022 a 433,00 tCO<sub>2</sub>e en 2023, es decir, se logró una reducción del 43,5%. Por su parte, en el año 2024 estas emisiones disminuyeron nuevamente en 47,8% respecto al 2022, lo que corresponde a un 7,6% respecto al año 2023.

Por otro lado, en Alcance 2 (emisiones indirectas por energía adquirida), se evidencia un incremento del 54,84% entre 2022 y 2023 (de 576,72 a 893 tCO<sub>2</sub>e), pero se destaca que pudimos lograr la reducción del 10,41% de estas emisiones para el año 2024 alcanzando un valor de 800 tCO<sub>2</sub>e en 2024.

Estos resultados muestran la evolución de las emisiones directas e indirectas en los últimos años en nuestra Concesión. Como parte de nuestra gestión, contamos con un Plan de Gases de Efecto Invernadero en el que definimos las actividades a desarrollar en las distintas etapas del proyecto.

Para reducir nuestro impacto ambiental y contribuir a la mitigación del cambio climático, implementamos diversas estrategias enfocadas en el control de emisiones y la protección de los ecosistemas.

Entre ellas, destacamos:

### Gestión de emisiones en vehículos y maquinaria:

Aplicamos un plan de mantenimiento preventivo basado en las horas de trabajo, complementado con inspecciones preoperacionales diarias para garantizar un óptimo desempeño y reducir emisiones.

### Optimización del rendimiento vehicular:

Supervisamos regularmente el estado de los filtros de aire, mantenemos la velocidad de marcha mínima y controlamos la temperatura del motor para mejorar la eficiencia del combustible.

### Prevención de incendios forestales:

Implementamos vigilancia constante para evitar cualquier tipo de quema en el proyecto, dado que los incendios forestales representan una fuente significativa de emisiones de CO<sub>2</sub>.

### Promoción del transporte compartido:

Fomentamos el uso de rutas colectivas para el personal administrativo y operativo a lo largo del proyecto, reduciendo la dependencia del vehículo privado.

### Impulso al transporte sostenible:

Desarrollamos iniciativas para promover el uso de la bicicleta entre el personal que reside cerca de los frentes de obra, incentivando alternativas de movilidad con menor impacto ambiental.

# SEGURIDAD CON PROPÓSITO

09





María Isabel Suárez

Usaria de la vía

“ Para mí, la Autopista al Mar 1 significa seguridad, tranquilidad, bienestar, poder desplazarme con toda mi familia, poder llegar al lugar que deseo a pasar vacaciones, a conocer, a disfrutar, sin ningún problema. ”



Mary Luz Montoya

Habitante del municipio de San Jerónimo

“ El mensaje que quiero dar es que tengamos responsabilidad sobre nosotros en el tránsito y la circulación en la vía. Si cuido mi vida, cuido la de los demás, y mis seres queridos me esperan en casa. ”

[GRI 3-3]  
[GRI 2-25;  
403; 404;  
410; 416]

# SEGURIDAD CON PROPÓSITO

En Devimar, implementamos un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en cumplimiento con la legislación colombiana y los lineamientos establecidos en la norma ISO NTC 45001:2018. Este sistema abarca a todos nuestros colaboradores, tanto directos como indirectos, y establece mecanismos de supervisión y control para contratistas y proveedores en todos los frentes de trabajo a lo largo de del corredor vial.



En el proceso de investigación de Accidentes de Trabajo (AT), se aplica de manera oportuna e íntegra lo establecido en la normatividad. Se convoca al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y, con las evidencias recopiladas, se investiga el accidente con el acompañamiento del supervisor de la actividad. En función de la causalidad identificada, se define un plan de acción, se emite una alerta de seguridad y se comparte la lección aprendida con los colaboradores. Los cambios resultantes de la investigación se documentan en la gestión del cambio y se actualiza la matriz de peligros.

Además, promovemos la participación de los empleados mediante encuestas para identificar peligros asociados a las actividades que realizan, la elaboración de Análisis de Tareas Seguras (ATS), la elección de los representantes del COPASST y el Comité de Convivencia, entre otras acciones.

**[GRI 403-3; 403-6]**

Asimismo, brindamos servicio de medicina prepagada a un porcentaje de nuestra población trabajadora: 46% en 2022, 40% en 2023 y 34% en 2024. Con este beneficio, promovemos la salud y el bienestar de nuestros colaboradores, garantizando el acceso a una atención médica de calidad, cuidados preventivos y tratamientos adecuados ante cualquier eventualidad.

Además, fomentamos la participación de nuestros colaboradores en los comités formales de salud y seguridad laboral, garantizando su representación en los procesos de toma de decisiones relacionados con su bienestar y seguridad. A continuación, se presentan los datos de representación en el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) de los últimos años:

**Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)**

	2022	2023	2024
<b>No. Trabajadores representados en el Comité de Seguridad</b>	240	249	270
<b>No. Representantes</b>	8	8	8
<b>% Representación</b>	3%	3%	3%



# Lesiones por accidente laboral

[GRI 403-9; 403-10]

En Devimar, la seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores son una prioridad. A través de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), implementamos controles rigurosos para minimizar los riesgos laborales y fortalecer una cultura de prevención.

**Durante los años 2022, 2023 y 2024, los indicadores clave de desempeño en seguridad y salud en el trabajo fueron los siguientes:**

### Tasa de frecuencia de accidentes

2022	2023	2024
2,08	0,84	3,08

Se presentó una reducción en 2023 (0,84) en comparación con 2022 (2,08), seguida de un incremento en 2024 (3,08). Este aumento ha sido evaluado y se han implementado medidas adicionales para reforzar la prevención de accidentes.

### Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)

2022	2023	2024
0	0	0

Se mantuvo en cero durante los tres años, reflejando la efectividad de nuestras estrategias de promoción de la salud ocupacional.

### Tasa de días perdidos (TDP)

2022	2023	2024
3,7	4,7	4,9

La Tasa de Días Perdidos, que mide el impacto de las incapacidades laborales en la continuidad operativa, aumentó en 2023 y 2024 debido a un mayor número de ausencias ocupacionales.

### Tasa de ausentismo laboral (TAL)

2022	2023	2024
0,63	0,64	0,63

Se ha mantenido estable, evidenciando un adecuado control de factores de riesgo ocupacionales.

### Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional para todos los empleados

2022	2023	2024
0	0	0

No se registraron muertes por accidente laboral o enfermedad profesional en los años reportados, lo que respalda las medidas adoptadas para garantizar la seguridad de nuestros colaboradores.

# Semana de la salud

Cada año, como parte de nuestro compromiso con el bienestar integral, desarrollamos la Semana de la Salud en Devimar. Durante estos eventos se implementan actividades orientadas a la prevención de enfermedades y al fortalecimiento de hábitos saludables.

Se realizan talleres de alimentación saludable, jornadas de salud mental, planes de desarrollo laboral como ruta de empleabilidad, subsidio al desempleo y desvinculación de seguridad social, entre otros. Además, se realizan charlas sobre higiene postural y se promovieron pausas activas, consolidando un enfoque integral para el bienestar de nuestros colaboradores y la comunidad.



# Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

[GRI 403-4; 403-5; 404; 416]

En Devimar, implementamos una serie de programas de formación y capacitación en seguridad vial para garantizar la integridad de nuestros colaboradores, la eficacia de nuestras operaciones y reducir los riesgos.

Esto incluye la formación en auxiliares viales y supervisores de Planes de Manejo de Tránsito (PMT), y la capacitación en motodestrezas para los trabajadores que utilizan motocicletas, en colaboración con la Agencia Nacional de Seguridad Vial.

Además, llevamos a cabo actividades de sensibilización para todos nuestros actores viales, ofrecemos capacitación en la implementación de PMT, realizamos inspecciones de seguridad vial periódicas y hacemos un seguimiento continuo al cumplimiento de nuestra Política de Seguridad Vial.

Estos programas refuerzan nuestro compromiso con la seguridad vial y la prevención de accidentes, alineados con las mejores prácticas en gestión de la seguridad y salud ocupacional.

## Cobertura de formación de colaboradores [GRI 403-7;403-8]



CURSOS de formación especializada

<b>23</b>	<b>25</b>	<b>13</b>
2022	2023	2024



PARTICIPANTES certificados en seguridad a través de la formación de los colaboradores.

<b>13</b>	<b>117</b>	<b>261</b>
2022	2023	2024



2022-2024

**429** HORAS acumuladas en cursos/ formación especializada en seguridad certificada por externos

2022-2024

**≈6.437** HORAS en capacitaciones y jornadas de formación internas en salud y seguridad en el trabajo



## Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

[GRI 403-7;403-8]

En Devimar, la seguridad de proveedores y contratistas es una prioridad. A través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), implementamos medidas para prevenir y mitigar los riesgos asociados a nuestras operaciones, garantizando condiciones seguras para todos los colaboradores, tanto directos como indirectos, que desempeñan actividades en nuestras instalaciones.

Entre las acciones implementadas destacan:



**Evaluación y control de riesgos:** Identificación de peligros, evaluación de riesgos y aplicación de controles operacionales específicos para contratistas y proveedores.



**Capacitación y sensibilización:** Formación continua en salud y seguridad en el trabajo, incluyendo normas de seguridad, uso adecuado de equipos de protección personal y respuesta ante emergencias.



**Protocolos de seguridad y auditorías:** Inspecciones regulares, auditorías de cumplimiento y revisión de estándares de seguridad para minimizar incidentes.



**Gestión de incidentes y mejoras continuas:** Investigación de incidentes y acciones correctivas para evitar la repetición de eventos no deseados.

Además, aseguramos que los proveedores y contratistas cumplan con nuestros estándares de seguridad mediante cláusulas contractuales, auditorías y programas de acompañamiento, promoviendo una cultura de prevención y bienestar en toda nuestra cadena de valor.



# Seguridad vial

[GRI 3-3; 403-7]

El adecuado mantenimiento de la infraestructura vial es clave para garantizar la seguridad y el confort de los usuarios en sus desplazamientos. En Devimar implementamos estrategias para prevenir incidentes viales, minimizar su gravedad y optimizar la experiencia de quienes transitan por la vía. Dado que el riesgo vial es el principal desafío en materia de seguridad, hemos establecido medidas como protocolos de seguridad vial, capacitación en conducción segura, coordinación con autoridades de tránsito y monitoreo continuo de riesgos.

Estas acciones permiten reducir la exposición a peligros, fortalecer la cultura de prevención y contribuir a una movilidad más segura y eficiente.



Disponemos de

49

teléfonos S.O.S



Contamos con

31

páneles de mensajería para mantener informados a los usuarios en la vía



Monitoreamos con

88

cámaras de seguridad las

24

horas del día



Tenemos

9

galerías de conexión entre los

2

túneles

## Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios

[GRI 416-1]

En Devimar, la seguridad de los usuarios de la vía es una prioridad. Por ello, evaluamos continuamente los posibles impactos en su salud y bienestar mediante controles y medidas de prevención. Implementamos inspecciones periódicas de la infraestructura vial, señalización y sistemas de seguridad, garantizando el cumplimiento de normativas nacionales e internacionales.

Además, desarrollamos campañas de sensibilización y educación vial dirigidas a conductores, peatones y comunidades aledañas, con el objetivo de fomentar comportamientos responsables en la vía. Así mismo, trabajamos en coordinación con entidades gubernamentales y organismos de emergencia (Ver. afiliaciones, alianzas y convenios) para fortalecer la gestión de riesgos y la respuesta ante incidentes, asegurando condiciones óptimas para la movilidad segura de nuestros usuarios.



### Casos de Incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad

[GRI 416-2]

Cada año llevamos a cabo un proceso para evaluar el nivel de implementación, madurez y cumplimiento de los requisitos legales del SG-SST, abarcando los siguientes aspectos:



**Auditoría del SG-SST**, que permite identificar fortalezas, oportunidades de mejora y asegurar el cumplimiento normativo.



**Evaluación de la matriz legal**, garantizando la actualización y correcta aplicación de las normativas vigentes.



**Seguimiento a los indicadores de gestión**, para medir el desempeño del sistema y su evolución en el tiempo.



**Inspecciones y controles internos**, enfocadas en la identificación y mitigación de riesgos laborales, asegurando condiciones óptimas de seguridad y salud en el trabajo.

### Logros y metas en Seguridad y Salud en el Trabajo

En Devimar, promovemos la mejora continua a través de metas y responsabilidades que fortalezcan nuestro negocio de manera ética y en cumplimiento con las regulaciones nacionales e internacionales.

Indicadores de gestión	2022		2023		2024	
	Meta	Logro	Meta	Logro	Meta	Logro
Índice de frecuencia	3,67	2,08	0,97	0,84	2,92	3,08
Severidad	16,2	9,8	9,48	2,11	16	15,38
Ausentismo	2	1,72	2	1,82	1	0,63
Mortalidad de los AT	0	0	0	0	0	0
Prevalencia de la enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0
Incidencia de la enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0
Cumplimiento del plan anual de trabajo	90%	107%	90%	100%	90%	92%

Para el año 2025, nos hemos propuesto los siguientes retos en materia de seguridad y salud en el trabajo:

- Reducir el índice de frecuencia a 2,17.
- Disminuir el indicador de severidad a 9,8.
- Mantener en cero la tasa de mortalidad, la prevalencia de enfermedad laboral y el índice de enfermedad laboral.
- Garantizar el cumplimiento del plan de trabajo en un 100%

# NUESTRA CADENA DE ABASTECIMIENTO

10



# Trabajo con proveedores

[GRI 2-6; 204; 308]

En Devimar reconocemos que nuestros proveedores son aliados clave para garantizar la continuidad y calidad de nuestras operaciones. Por eso, trabajamos de manera conjunta y transparente, fomentando relaciones sólidas que nos permitan fortalecer la cadena de suministro.

Impulsamos procesos que fomentan la eficiencia, el cumplimiento y la mejora constante, asegurando que cada eslabón contribuya al logro de nuestros objetivos y al desarrollo del proyecto.

### Número de proveedores:

Tipo de proveedor	2022	2023	2024
Internacional	57	66	66
Nacional	4.469	3.591	3.545

Durante el período 2022-2024, se mantuvo una tendencia estable en el número de proveedores internacionales, reflejando relaciones consolidadas con actores clave en el exterior. En contraste, se observa una reducción progresiva en el número de proveedores nacionales, asociada a procesos de optimización y concentración de contratos, priorizando proveedores con mayor capacidad operativa y estándares de desempeño alineados con los objetivos del proyecto.



# CUENTAS CLARAS, PROGRESO SEGURO

11



## Fiscalidad y control fiscal

[GRI 207-1]

Contamos con un equipo especializado en regulaciones fiscales nacionales, encargado de asegurar el cumplimiento normativo y la adecuada planificación fiscal de la organización. Este equipo gestiona de manera responsable nuestras obligaciones, garantizando la transparencia, la eficiencia y el cumplimiento de las leyes vigentes.

## Riesgos y oportunidades

En Devimar identificamos y gestionamos los riesgos asociados al mercado, la tasa de cambio y la tasa de interés:

Riesgo	Impacto
Riesgo de Mercado	Fluctuación de los flujos de efectivo futuros de los instrumentos financieros por variaciones en los precios de mercado
Riesgo cambiario, por variabilidad de la tasa de cambio (COP/USD).	Incremento / Disminución de la TRM.
Riesgo de Tasa de Interés	Variación en los tipos de interés de mercado.

## Riesgos físicos asociados al cambio climático y riesgos transicionales

[GRI 201-2]

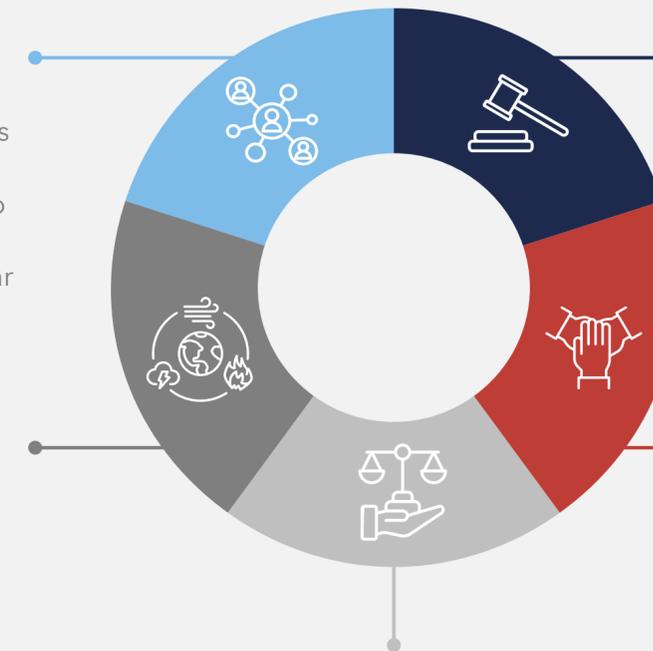
En Devimar, identificamos y valoramos nuestra vulnerabilidad frente a los riesgos derivados del cambio climático y de variables sociales, políticas, económicas y éticas. Sin embargo, contamos con procesos de gestión y control que nos permiten abordarlos de manera oportuna y responsable. A continuación, destacamos los principales riesgos identificados y cómo los enfrentamos:

### Entorno político y social

En Devimar mantenemos un diálogo permanente con nuestros grupos de interés, realizamos un seguimiento constante al entorno regulatorio y social, y adaptamos nuestras estrategias para asegurar el cumplimiento normativo.

### Eventos climáticos extremos

Para mitigar estos riesgos, contamos con planes de contingencia y atención de emergencias, desarrollamos mantenimientos preventivos y monitoreamos continuamente las condiciones climáticas, garantizando la seguridad de nuestros usuarios y la continuidad de las operaciones.



### Gestión Legal

Nuestro equipo legal y de cumplimiento trabaja de la mano con las áreas técnicas y operativas para asegurar que cada proyecto o actividad se ajuste a las nuevas exigencias del marco legal regulatorio.

### Condiciones seguras para la salud y el bienestar

Implementamos programas de seguridad y salud en el trabajo que contemplan los impactos derivados del cambio climático, como altas temperaturas y otros riesgos ambientales, asegurando ambientes de trabajo seguros, saludables y adaptados a las nuevas condiciones.

### Cumplimiento ético y control de fraude

Contamos con mecanismos sólidos de control interno, debida diligencia y canales de denuncia, que nos permiten prevenir y actuar frente a cualquier situación de fraude o incumplimientos.

## Mecanismos de denuncia en relación con la fiscalidad

Comprometidos con la aplicación de los estándares de transparencia, y buscando afianzar un ambiente propicio y seguro para la denuncia de prácticas que pongan en riesgo nuestra estrategia fiscal, ofrecemos un servicio confiable y equitativo a nuestros clientes, usuarios y comunidades, por medio del Código de Ética y Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo, Actos de Corrupción y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva - LA/FT/AC/FPADM, ambos públicos y disponibles en nuestra página web.

Durante el período reportado, se gestionaron cerca de 1.700 PQRS, de las cuales 1.451 han sido cerradas, demostrando una alta capacidad de respuesta. Actualmente, 24 permanecen abiertas y 9 están en seguimiento, abordando principalmente reportes de atención, reportes técnicos de operación y mantenimiento y casos en espera de documentos por parte del usuario para continuar con el proceso. Esto refleja nuestro compromiso con la resolución efectiva de inquietudes y la mejora de la satisfacción de los grupos de interés.

## Valor generado, retenido y distribuido

[GRI 201-1]

La metodología definida por Devimar para medir la rentabilidad del contrato se basa en el reconocimiento del activo financiero derivado del contrato de concesión, el cual considera los costos incurridos tanto en las actividades de construcción (Capex) como en las de operación y mantenimiento (Opex), sumados a un margen de rentabilidad estimado por la Concesionaria. Este enfoque permite reflejar de manera integral los recursos que se generan a partir de la ejecución del contrato y su impacto económico directo.

	2022	2023	2024
Valor económico Directo Generado	1.540.419.000.000	2.010.810.000.000	909.199.000.000
Valor económico Distribuido	1.528.582.000.000	1.798.402.000	812.267.000.000
Valor económico Retenido	11.837.000.000	212.408.000.000	96.932.000.000



# CUMPLIMIENTO

12



[GRI 2-27;  
2-30;  
205; 206;  
407;408;  
410; 411]

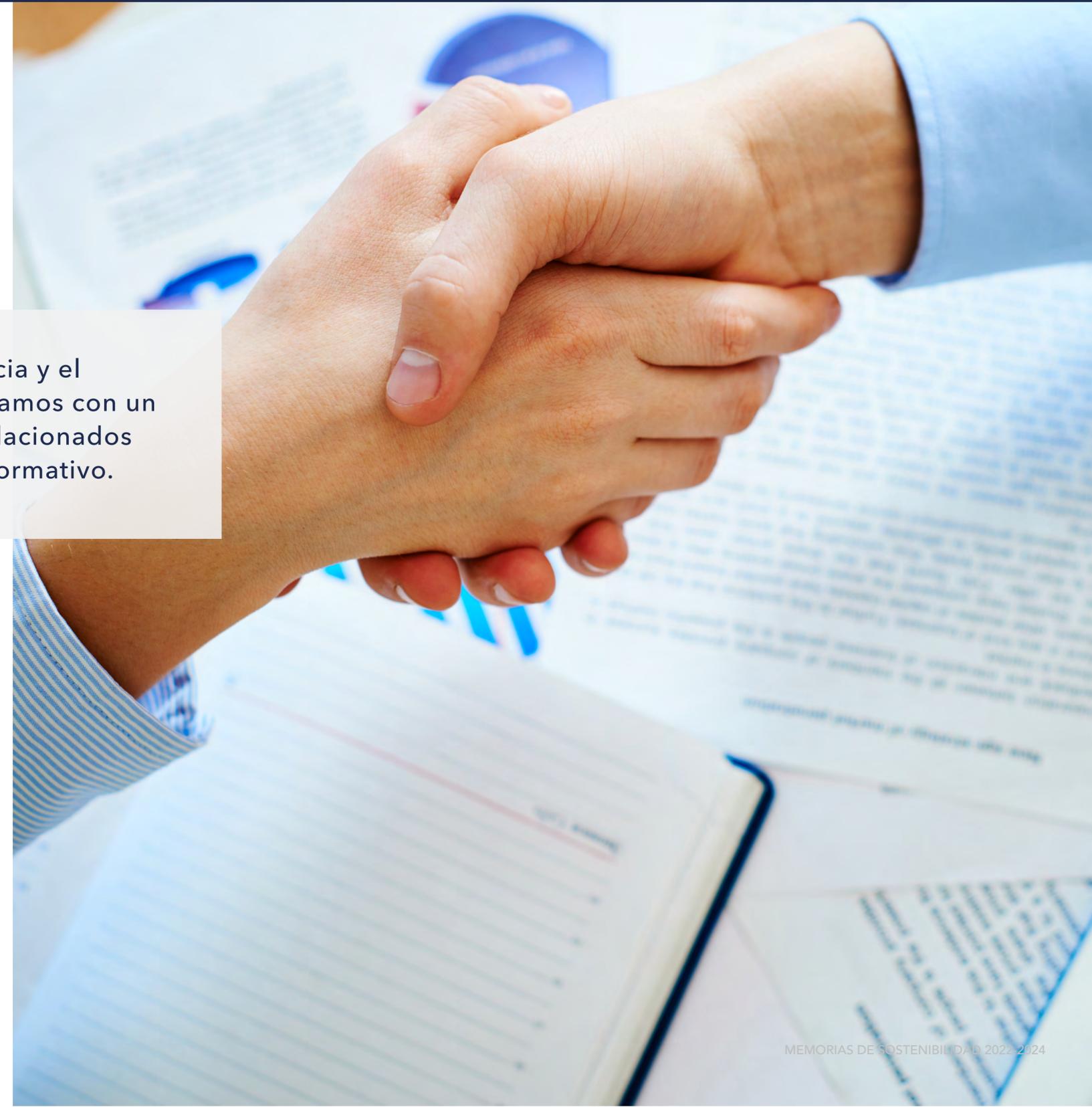
# CUMPLIMIENTO

En Devimar, mantenemos un compromiso con la integridad, la transparencia y el respeto por los marcos legales y éticos que rigen nuestra operación. Contamos con un sistema de gobierno corporativo que nos permite gestionar los riesgos relacionados con prácticas indebidas, corrupción, derechos humanos y cumplimiento normativo.

Nuestro marco normativo y de autorregulación está compuesto por los siguientes instrumentos clave:

- **Manual SARLAFTAC (Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Corrupción)**
- **Manual de Transparencia y Ética Empresarial**
- **Código de Conducta**
- **Reglamento del Comité de Auditoría**
- **Reglamento del Comité Directivo**
- **Reglamento de Junta Directiva**
- **Código de Buen Gobierno Corporativo**

A través de estos documentos trazamos acciones clave que nos permiten promover una cultura de integridad y cumplimiento, asegurando el respeto a los derechos humanos, la libre asociación, la prevención del trabajo forzoso e infantil, así como la prohibición de prácticas anticompetitivas. Además, elaboramos y presentamos informes anuales de Gobierno Corporativo, SAGRILAFTAC y SAGRILAFT, los cuales son revisados y evaluados por la Junta Directiva, con el objetivo de garantizar una supervisión efectiva sobre el cumplimiento de nuestras obligaciones legales y éticas.



## Cumplimiento Normativo y Relación con Autoridades

Durante el período se reportaron procesos sancionatorios en curso, cada uno en trámite con sus respectivos descargos y gestionados dentro de los plazos establecidos por la ley.

Autoridad / Organismo	Razón del proceso	Año	Estado del proceso
Agencia Nacional de Infraestructura (ANI)	Veda nacional (epífitas no vasculares) como compensación ambiental	2022	Proceso en trámite
Superintendencia de Transporte	Interoperabilidad		Proceso en trámite
Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA)	Modelo hidrogeológico	2023	Proceso en trámite
Superintendencia de Transporte	Señalización vertical en zonas escolares	2024	Proceso en trámite

Nuestra política integrada de gestión y manual del sistema de autocontrol y gestión del riesgo integral LA/FT/AC/FPADM se evidencia nuestra responsabilidad en cada caso, fomentando una relación transparente y colaborativa con las autoridades.



### Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

[GRI 2-26; 205-2]

Contamos con mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes relacionados con ética, transparencia y cumplimiento, incluyendo un asesor independiente (Pronus), líneas de atención virtual y presencial, y canales directos con los directivos, garantizando confidencialidad y protección al denunciante.



### Línea Ética

[GRI 2-16; 2-26; 205-2]

En Devimar contamos con una Política de Transparencia y Ética Empresarial, liderada por la Dirección Jurídica, quienes actúan como Oficial de Cumplimiento y es responsable de velar por la correcta aplicación de nuestros principios éticos y del Modelo SARLAFTAC.

La gestión de ética se soporta en el Manual de Transparencia y Ética, Código de Conducta, Código de Buen Gobierno Corporativo y los reglamentos de Junta Directiva, Comité Directivo y Comité de Auditoría.

Durante 2024, no se reportaron casos relacionados con ética o cumplimiento, reflejando la correcta implementación de los manuales y códigos internos.



### Línea de emergencia

En la Autopista al Mar 1 tenemos servicios de grúa, carro-taller, inspección vial y ambulancia. 24/7 dentro del corredor vial, velamos por la seguridad y comodidad de nuestros usuarios. En caso de emergencia disponemos de las siguientes líneas: 3176676335 o al 6043220393 Ext. 300. Conduce con precaución y no excedas los límites de velocidad.

## Mecanismos de inquietudes y/o reclamación

### Procedimiento recepción y atención PQRS

El sistema de atención al usuario de Devimar dispone de dos canales para la recepción y gestión de PQRS (Peticiónes, Quejas, Reclamos y Sugerencias): uno físico (en nuestras oficinas) y otro electrónico. Estos canales estarán disponibles de acuerdo con la fase del proyecto en la que nos encontremos y en conformidad con el apéndice social, asegurando una atención oportuna y alineada con las necesidades de los usuarios.

### Medios físicos



#### Oficina Fija:

Medellín, Corregimiento San Cristóbal, kilómetro 9 vía Medellín - Túnel de Occidente  
Lunes a viernes de 8:00 am a 6:00 p.m.  
Sábado de 8:00 a.m. a 2:00 p.m.



#### Oficina Móvil:

Corredor vial entre el Túnel de Occidente - Santa Fe de Antioquia - Cañasgordas y Peñalisa.  
Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 4:00 p.m.  
Sábado: 8:00 a.m. a 1:00 p.m.

### Medios electrónicos



Call Center  
Línea Celular: 3182575268



Página Web  
[www.devimar.co](http://www.devimar.co)  
Disponible 24 horas, los 7 días a la semana



Correo electrónico  
[atencionusuario@devimar.com.co](mailto:atencionusuario@devimar.com.co)

## Estrategia para promover el cumplimiento normativo

En Devimar promovemos una cultura de cumplimiento a través de:

**Capacitaciones obligatorias** para todas las personas que ingresan a la empresa, orientadas a sensibilizar sobre la importancia de la ética, la transparencia y el cumplimiento.

**Jornadas de formación y talleres anuales**, dirigidos a reforzar el conocimiento y la aplicación de nuestras políticas y procedimientos.

**Acompañamiento continuo a los colaboradores**, mediante charlas y asesorías directas sobre temas de cumplimiento, integridad y prevención de riesgos.



# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

**IN**



# Índice de contenidos GRI

A continuación se presenta la tabla de contenido GRI del presente informe de gestión. Se aclara que este informe no ha sido sometido a verificación externa, sin embargo, cumple con los estándares establecidos así:

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Comentarios	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	4 ;5; 11	
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4; 5	
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4	
	2-4	Actualización de la información	4	
	2-5	Verificación externa	-	No se encuentra verificado
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11; 18-19; 79	
	2-7	Colaboradores	42-47	
	2-8	Trabajadores que no son colaboradores	42	
	<b>Pilares de integridad</b>			
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	24; 26	
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	24; 26	
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	24; 26	
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	24; 26	
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	24; 26	
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	4; 20	Desde la alta dirección se revisa y aprueba informes de gestión, estados financieros, reportes de auditoría interna -externa y políticas internas.
	2-15	Conflictos de interés	28	
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	28; 85	
	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	-	Sin información
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	24-26	
	2-19	Políticas de remuneración	25	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	-	La estructura es flexible en la dinámica de asignación de salarios, lo cual ha contribuido a que se maneje la remuneración de manera personalizada y adaptativa, ajustando salarios y beneficios según las necesidades cambiantes del negocio	

Estándar GRI	Contenido		Ubicación	Comentarios
	2-21	Ratio de compensación total anual	-	Esta información se mantiene confidencial con ánimo de salvaguardar la integridad de la compañía.
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5; 15	
	2-23	Compromisos y políticas	26; 49	
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	28	
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	28; 71	
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	11; 28 ;55;85	
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	26;84	
	2-28	Afiliación a asociaciones	17	
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	18; 20	
	2-30	Convenios de negociación colectiva	84	
<b>Temas Materiales</b>				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	20	
	3-2	Lista de temas materiales	20	
	3-3	Gestión de los temas materiales	20	
<b>Cuentas claras, Progreso seguro</b>				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	82	
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	81	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local		De acuerdo con política salarial, para todos los años se genera dos procesos aumento legal para salarios mínimos legales, para la otra población se aplica el IPC aprobado, para el año 2024 7,5%,
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	48	
	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	31	
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	7	
<b>Nuestra cadena de abastecimiento</b>				
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	79	

Estándar GRI	Contenido		Ubicación	Comentarios
<b>Cumplimiento</b>				
GRI 205: Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	84	
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	84	
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	84	
GRI 206: Competencia desleal	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	84	
GRI 207: Fiscalidad	207-1	Enfoque fiscal	81	
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	81	
	207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	81	
<b>Gestión de recursos</b>				
GRI 302: Energía	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	60	
	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	60	
	302-4	Reducción del consumo energético	60	
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	60	
GRI 303: Agua y efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	58	
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	58	
	303-3	Extracción de agua	58	
	303-4	Vertido de agua	58	
	303-5	Consumo de agua	58	
GRI 306: Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	61	
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	61	
	306-3	Residuos generados	61	
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	61	
	306-5	Residuos destinados a eliminación	61	

Estándar GRI	Contenido		Ubicación	Comentarios
<b>Ecosistemas en armonía</b>				
GRI 304: Biodiversidad	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	64	
	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	64	
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	64	
GRI 305: Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	67	
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	67	
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	67	
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	67	
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	67	
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	67	
<b>Nuestra cadena de abastecimiento</b>				
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	79	
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	79	
<b>Talento en la ruta</b>				
GRI 401: Empleo	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	42-45	
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	45	
	401-3	Permiso parental	46	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	42	De acuerdo con los estándares internos y los marcos legales aplicables, el plazo mínimo general de notificación es de 15 días calendario, garantizando así un período razonable para que los empleados se preparen ante posibles ajustes. No obstante, en situaciones excepcionales que requieren acciones inmediatas (como crisis operativas o cumplimiento de requisitos regulatorios urgentes), se aplica un mínimo de 8 días hábiles de anticipación, siempre respaldado por procesos de consulta previa y acompañamiento a los afectados

Estándar GRI	Contenido		Ubicación	Comentarios
<b>Seguridad con propósito</b>				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	45	
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	45	
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	45	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	74	
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	75	
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	45	
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	74-76	
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	74-75	
	403-9	Lesiones por accidente laboral	73	
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	73	
GRI 404: Formación y educación	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	71; 74	
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	71; 74	
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	71; 74	
<b>Talento en la ruta</b>				
GRI 405: Diversidad e igualdad	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	42; 48	
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	42; 48	
GRI 406: No discriminación	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	48	
GRI 407: Libertar de asociación	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	84	
GRI 408: Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	84	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	45	

Estándar GRI	Contenido		Ubicación	Comentarios
<b>Seguridad con propósito</b>				
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	71	
<b>Conexión territorial</b>				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	84	
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	31	
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	31	
<b>Nuestra cadena de abastecimiento</b>				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	31	
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	31	
<b>Seguridad con propósito</b>				
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	71;74	
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	74	



# MEMORIAS DE SOSTENIBILIDAD

2022-2024



Para más información consulta



Consultoría: [Casostenible](#)

Diagramación: [Juliana Duque Gennrich](#)

Fotografía: Archivo Devimar, [Pexels](#) y [Freepik](#)

Iconografía: [The Noun Project](#)